

後継者育成の一環として 経営革新計画に挑戦!

～事業承継・ 再生支援事業の利用例～

ファイブ株式会社のケース

歯ブラシの
開発・製造
販売

後継者への承継を控えた同社。会社の「事業承継研究倶楽部」(現在は終了)に参加して事業承継に必要な経営知識の基礎を学ぶなどしていましたが、より踏み込んだ課題解決のため、個別相談に訪れました。本事業を利用して事業改善、事業戦略の再構築、中期計画の検討を進める中において、後継者に対する経営力向上の一環として、経営革新計画取得へのチャレンジを勧めました。

事業承継を契機に、更に経営基盤を確固たるものにするために、今後の事業展開について検討しました。SWOT分析を通じて、ベビー・高齢者市場に強みを有する当社として、高齢者市場に向けた取り組み強化を中期テーマとすることになりました。

これを具体的に進めるために、経営革新計画に挑戦されてはどうかとお勧めしたところ、真剣に取り組まれ、見事に承認を得ました。



マネージャー



清水直子社長

実は経営革新計画自体はよく知らなかったのですが、事業承継を間近に控えて財務に疎い・会社の方向性を定めていないという不安を解消したく、会社の皆様の温かく親身なご指導と熱意に押されて始めました。一からの分析や計画づくりは半年に亘りハードではありましたが、指針ができ、方向性を社内で共有したことで会社全体が活性化し、会議でも社員から自発的な意見が出るようになるなど、期待以上の成果が得られたと思います。

何よりも、自分で計画を作る過程を経験し、会社内部も自分自身も大きな成長ができたことが大きな財産となりました。ありがとうございました。

経営革新計画とは?

新事業活動促進法に基づいた中期経営計画を作成し、東京都に承認申請を行い、東京都知事の承認を得る制度。平成11年から続く人気施策で、年間約600件、累計で約5,000件を超える承認がある。経営革新計画に取り組むことで、課題の明確化や共有化、社員のモチベーションUPや注目度UPなどのメリットが生まれる。

※事業承継に限らず、下記問い合わせ先の総合支援課にて計画作成を支援しています。

このように

事業承継・再生支援事業では、
実務経験豊富な支援スタッフが
貴社の抱える課題を
整理・具体的な経営改善策を提示し、
必要に応じて東京都の施策を
取り入れながら支援をしていきます!

問
い
合
わ
せ
先

総合支援課 事業承継・再生支援事業担当

TEL 03-3251-7882 / E-mail: shokei@tokyo-kosha.or.jp

公社トップページ → 事業の承継・再生 → 事業承継・再生支援

※ファイブ株式会社は本誌平成21年11月号「キラリ企業」の現場からに掲載されています。詳細は公社ホームページをご覧ください。