

第3回

# 人材がよく育つ! 組織づくりの 3つのポイント

人材を育てるためには、土壌となる会社全体を上手に運営する仕組みの整備が必要となります。つまり会社が活性化していなければなりません。本セミナーでは、会社の骨格から鍛え直し、人材が気持ちよく育つための手法をご紹介します。

会社の中にこんな症状は見られませんか?

- ① 社員が毎日の仕事に目的意識を持ってない。
- ② 社長の言っていることが社員に伝わらない。
- ③ 社員が自社の業績や評判に無関心。

日時 平成28年11月25日(金) 14時00分～16時30分(受付13時30分～)

会場 秋葉原UDX6階 カンファレンス E (千代田区外神田4-14-1) (裏面参照)

※大企業およびコンサルティング業に従事する方のお申込みはご遠慮ください。

募集  
人員

40名  
参加無料

## 第1部: 講演(14:00~15:30)

### 講演のポイント

人づくりは、まず組織づくりから!

人を育てると同時に会社全体の運営方法も見直すことで、ヒトと組織の成長を連動させる仕組みの構築を目指します。

### 組織づくりの3つのポイント

- ① ベクトルを統一する
- ② タテ・ヨコの情報の流れをよくする
- ③ すべての社員が経営に参画する



講師 東京商工会議所 港支部 事務局長

九川 謙一 氏

講師プロフィール / 1967年 山梨県生まれ  
法政大学大学院修士課程修了。経営学修士。2016年4月から現職。実家は町工場を営み、物心つく頃から中小企業の現場を歩きはじめ現在に至る。著書に「中小企業の人材育成作戦(共著)」その他、論文、調査報告書等を執筆。

## 第2部: 活性化度チェック&質疑応答(15:40~16:30)

人材が育つ環境は社内にてきていますか?

簡易的な「会社の活性化度チェックシート」を使って気になる点を見つけてます。また、講演を踏まえ、講師への質疑応答を行い、より理解を深めていただきます。

28  
年度

人材戦略セミナー  
今後の開催予定(全4回シリーズ)

第4回 1月 .....  
戦略に基づく人材育成 取組み事例紹介(2社)



公益財団法人

東京都中小企業振興公社 企業人材支援課

URL:www.tokyo-kosha.or.jp E-mail:sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp



中小企業における人材育成～人と組織の成長を連動させる仕組み～

第3回 **人材がよく育つ！  
組織づくりの3つのポイント**

日時

平成28年**11月25日**(金)

14時00分～16時30分

(受付13時30分～)

企業名			
所在地	〒 - 区市町村		
資本金	万円	従業員数	名
業種(○で囲む)	製造業・卸売業・小売業・サービス業・その他( )		
主要な製品(商品)・サービス			
出席者名①	(役職)	(氏名)	
出席者名②	(役職)	(氏名)	
電話			
FAX			
E-mail			

申込方法：公社ホームページまたはこのページをFAXして下さい。

①公社ホームページ

<http://www.tokyo-kosha.or.jp>

②FAX

**03-3832-3679**(上記の申込用紙にご記入ください。)

受講証：お申し込み受付後、FAXにて受講証を送付します。  
受講証を当日ご持参ください。



申込者情報のお取り扱いについて

お申し込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当公社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。



お問合せ先

企業人材支援課 人材支援係

TEL.03-3832-3675 / FAX.03-3832-3679 E-mail:sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

公社トップページ → 研修・セミナー・人材育成・社員教育 → 人材確保・育成総合支援