

"企画力"をもって中小企業を支える



新卒採用

プロフィール

事業戦略部 販路・海外展開支援課／2023 年入社／
前職：金融機関（銀行）、不動産業界団体職員

入社したきっかけ

中小企業に寄り添った支援がしたい

前職で事業承継等の中小企業の課題に接した経験から、公平な立場で中小企業のサポートができる公的機関で仕事がしたいと思っていました。公社は、事業承継はもちろん中小企業が抱える様々な課題解決に合わせ多くの事業を展開しており、中小企業に最適な支援ができると感じ入社しました。

仕事でのエピソード

意外なつながりを生んだ

私の職場には支援企業の製品を展示するコーナーが常設されています。ある日、会社にお越しになった支援企業に展示品の反射材をご覧いただいた際、「こんな材料を探していた。」と言っていただき、そこから思いがけないマッチングが成立しました。支援企業の取引に立ち会えたことは、喜ばしく心に残っています。

あなたの"経験"が生かせる現場



新卒採用

プロフィール

総合支援部 生産性向上支援課／2023 年入社／
前職：金融機関（銀行）

入社したきっかけ

支援メニューの豊富さ

前職で東京へ進出を希望する企業の多さを目の当たりにし、東京で中小企業支援することに興味を持ちました。また、公的な立場で「真に中小企業のためになる」支援がしたく公社を志望しました。中小企業支援機関は数多くありますが、公社は支援メニューが多い点、経営者と直接関わることができる点が魅力です。

仕事でのエピソード

声が届く距離で仕事ができる

直接「ありがとう」の言葉を聞けることがやりがいです。公的機関の職員ということで堅い印象を抱かれやすいため、企業訪問時は活発なコミュニケーションを意識しています。徐々に心を開いて経営上の相談をしてくださった時や、ご希望に適した支援につながれた時は、言葉では言い表せない喜びを感じました。

※プロフィールは取材当時のものです

1 職種及び募集人数

事務 10 名程度

2 雇用形態

正規職員（採用後 6 か月間の試用期間あり）

3 採用予定日

令和 8 年 4 月 1 日（水）

4 応募資格等

おおむね 35 歳までの方

（令和 8 年 3 月 31 日時点）

※長期動続によるキャリア形成を図る観点から、
若年者等を募集。第二新卒等の方歓迎。

5 エントリー期間

令和 7 年 12 月 21 日（日）まで

仕事内容

主に相談窓口の運営、助成金の審査業務、
セミナーの企画等公社の支援メニューに係る業務です。
東京都・支援企業・専門家・委託業者の
意見をまとめる調整等を行います。

給与等

月額 266,100 円（大学新卒初任給）以上（予定）

※令和 7 年 4 月 1 日時点（実績）

※その他、通勤手当・扶養手当・住居手当・賞与（年 2 回）あり
（公社「職員給与規程」等に基づく）

休日

土・日・祝日・年末年始・夏季休暇等

（事業所によって異なるが、完全週休 2 日制）

勤務時間

実働 7 時間 45 分

※始業開始時刻は、7:00 ～ 11:00 の 30 分刻み

※休憩 60 分

※ただし、勤務地によって上記以外の場合有

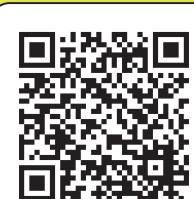
勤務地

東京都内、タイ（バンコク）

※秋葉原本社及び各事業所



その他、採用試験の
詳しい情報はこちら！



問合せ先

（公財）東京都中小企業振興公社

総務課 採用担当

TEL：03-3251-7886

E-Mail：saiyo@tokyo-kosha.or.jp

〒101-0025 東京都千代田区

神田佐久間町 1-9

東京都産業労働局秋葉原庁舎



公益財団法人

東京都中小企業振興公社



(公財) 東京都中小企業 振興公社で働く

わたしたちは1966年に設立され、

「企業経営に関する総合的な支援を通じて、 東京の中小企業の発展と地域経済の振興に貢献する」

というミッションの実現に向けて組織を成長させてきました。現在、東京都庁グループの一員として、
職員数600人超・予算規模も600億円、中小企業の支援メニューは100を超えるまでに成長し、
東京、さらには日本の経済を支えています。一人では出来ないことが組織だからできる

中小企業のために「みんなで、いい仕事をしよう」

ミッション (経営理念)

—— 公社の存在意義 ——

企業経営に関する総合的な支援を通じて、
東京の中小企業の発展と
地域経済の振興に貢献します。

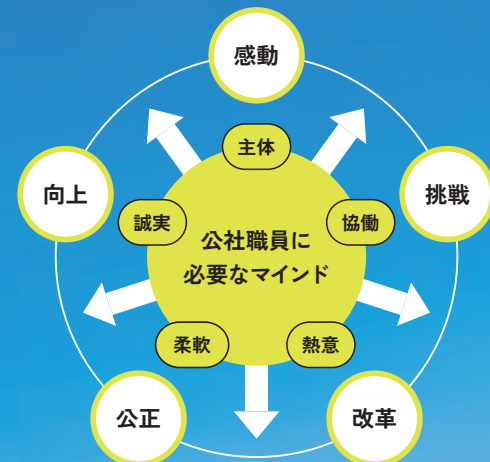
ビジョン (公社のあるべき姿)

—— 公社の目指す姿、理想像 ——

お客様に信頼され、
効果的で質の高いサービスを提供できる
総合支援機関を目指します。

バリュー (職員行動指針)

- 1 お客様に信頼され、効果的で質の高いサービスを提供します（感動）
- 2 社会の変化を先取りし、新たな価値の創出に取り組みます（挑戦）
- 3 効果・効率の観点から、たゆまぬ業務革新に努めます（改革）
- 4 高い倫理観を持ち、適正に業務を遂行します（公正）
- 5 中小企業支援のプロとして誇りを持ち、自己の研鑽に励みます（向上）



4つのPOINT

東京都中小企業振興公社ならではのノウハウで東京の中小企業をサポートします。

POINT 1



経営相談

- 様々な分野で活躍する専門家に相談できます
- ICT、IoT、AI、ロボットに関する相談窓口も設置
- 創業やデザイン、海外相談など
専門的な相談にも対応
- 知的財産、事業承継やBCP策定等も
専門のアドバイザーがバックアップ

POINT 2



助成金

- 創業、製品開発、販路拡大など、
ご希望に合わせて選ぶことができます
- 最大助成限度額は4億円

POINT 3



販路拡大

- 販路開拓の専門家が、
優れた製品開発・技術の
販路開拓を支援します
- リアルとオンラインを活用した
国内外の販路開拓を支援します

POINT 4



人材支援

- 人材に関する専門家の個別・継続サポートで
組織体制整備を支援します
- 自社の課題に合わせた研修をご提案します

求める人物像

持っていてほしいマインド（5つの柱）

- | | |
|----|--|
| 主体 | ものごとから逃げず、周りを巻き込んで率先して行動する |
| 協働 | それぞれの役割と責任に基づいて、互いに尊重しながら協力し合い、力を発揮する |
| 熱意 | ものごとに関する深い関心と情熱を持ち、付加価値を生み出す |
| 柔軟 | 広い視野を持ち、変化や状況に応じて異なる考えや立場を受け入れ、自らの考えや行動を調整する |
| 誠実 | 相手の立場に立ってものごとを考え、正しい判断・行動をする |