

# 人材・組織に関する取り組みを一貫サポート

経営力向上のために人材定着・戦力化  
組織活性化を目指す企業の取り組みを支援します。

## 3つのポイント

お悩みに合わせた  
解決策の事例は  
裏面をチェック！

1

### 伴走型支援

各社のお悩みに合わせた  
解決策をご提案

2

### ノウハウが企業に残る

ノウハウを社内に蓄積するから  
ブラッシュアップに活かせる

3

### 定期訪問

支援中、皆様の事業所を  
月1回2年程度継続的に訪問

**利用無料**

目的	人材の定着・戦力化や組織活性化
対象	都内に事業所を有する中小企業 ※大企業及びみなし大企業のお申し込みはご遠慮いただいております。
内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援</li> <li>● 人事制度・各種規程の制度設計に係るアドバイス・見直し</li> <li>● 人材の定着・戦力化、組織活性化のための取り組み支援</li> <li>● 人材に関する全般的相談</li> </ul> <p>※専門家による業務の代行ではありません。ご利用企業様への助言です。最終判断・行動等は企業様自身で行ってください。</p>
専門家	人材ナビゲータ 人材育成・定着、組織開発に係る支援実績や実務経験等を持つ専門家 (中小企業診断士、社会保険労務士、人事実務経験者 他)
実施場所	各企業の事業所(原則都内)
費用	無料 ※課題解決にあたり、公社やその他の公的機関の支援メニューをご提案することがあります。 ※ご提案した研修などを実施する際は、費用が発生する場合があります。



## 支援事例

### 事例 組織運営

受け身の社員が多く、組織運営が課題となっており、経営者や管理職へ負荷が集中している



社員を巻き込んだプロジェクトで当社の目指す姿を検討して、経営理念や人材戦略に反映し運用。社員が当事者意識をもって働くようになった。

### 事例 定着・育成

チームワークが悪く、若手社員の育成・定着に問題がある



1 on 1 ミーティングを採り入れ、社内コミュニケーションの改善に継続的に取り組むことでチームワークもよくなり、若手社員の定着率が高まった。

### 事例 制度設計

年齢や勤続年数により賃金や評価を決定していたが、一部の社員から不満が出ていた



自社が求める人材像と評価基準を明確化し、評価・等級・賃金制度に反映。社員が目指す姿を経営者と社員が共有でき、定着・育成やモチベーション向上につながった。

## ご利用の流れ

お問い合わせ  
お申し込み

ヒアリング  
課題整理

解決策の  
提案

ゴールの  
設定

継続的な  
取り組みの  
実施

まずは電話又はメールでお問い合わせください。

## 合わせて活用して効果アップ！



人材ナビゲータ  
派遣支援

取り組みをさらに進めるためにトレンドや他社事例を知る

### 人材課題解決のための無料セミナー

経営者・管理者・人事実務担当者の方向けに、人材課題解決につながるセミナーを無料で開催

セミナーでの知識を社内に活かすために「人材ナビゲータ」を活用

まずはお問い合わせください



公益財団法人 東京都中小企業振興公社 企業人材支援課 人材確保育成担当

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

TEL: 03-3251-7904 / FAX: 03-3251-7909

Mail: sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp HP: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

