

第2回

知っておきたい 人事評価制度と 評価者訓練の基本知識

人事評価制度は、社員の能力開発のためだけでなく、社員の定着率の向上、組織のコミュニケーションの活性化、モチベーションの向上に繋がり、業績にも影響します。

また、制度を整備した後の運用も重要です。本セミナーでは、「当社の規模でも人事評価制度が必要?」「効果的な運用はどうすればいいの?」このようなお悩みを解決するヒントをお伝えします。



評価制度編

8月19日(金) 14:00~
16:00

- 評価制度の目的・評価項目の考え方
- 効果的な運用方法について
- 目標設定と日常のマネジメントの方法

評価者訓練編

8月26日(金) 14:00~
16:00

- 評価者に必要な3つのスキル
 - 評価の陥りやすいエラーについて
 - フィードバック面談の方法
- ◆ 両日参加または1日のみ参加も可能です。

申込

東京都中小企業振興公社ホームページよりお申込みください
セミナー配信は、Zoomウェビナーを使用します。申込みいただいた方へ事前登録URLをメールにてお知らせします。

お申込みはこちらから

<https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2208/0001.html>



対象

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事実務担当者
※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

申込者情報のお取り扱いについて

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。

講師



社会保険労務士
キャリアコンサルタント

くにたち社会保険労務士事務所
所長

至田 美帆氏

メーカー販売会社の総務部にて人事総務の実務を経験後、社会保険労務士として独立。中小企業の就業規則の作成や人事制度の構築を通して、人材確保、人材定着化、人材育成等の課題解決につながる支援を行っている。

主催・お問合せ先

公益財団法人東京都中小企業振興公社
企業人材支援課 人材確保・育成担当 TEL 03-3251-7904

無料で利用できる支援メニュー

対象

都内に事業所を有する中小企業 ※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

人材ナビゲータ 派遣支援



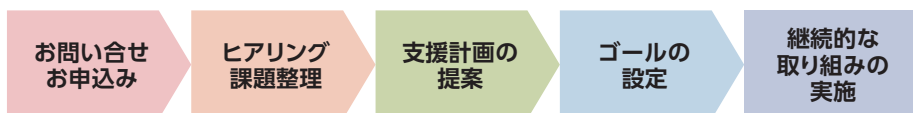
人材育成や組織活性化の専門家(人材ナビゲータ)が最長2年、月1回程度訪問し、各企業の課題や目標に合わせて人材・組織に関する取り組みを伴走支援します。オンラインによる支援も対応可能です。

主な支援内容

- 中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援
- 人事制度・各種規定の制度設計に係るアドバイス・見直し
- 人材の定着・戦力化、組織活性化のための取り組み支援
- 人材に関する全般的相談



ご利用の流れ



<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/index.html>

人材課題 解決セミナー



経営者・管理者・人事実務担当者の方向けに、人材課題解決につながるオンラインセミナーを開催しています。

実務担当者向け 人材実務セミナー

人材確保から育成、定着、評価、労務についての実務的情報やノウハウを紹介します。

経営者向け 人材戦略セミナー

人材育成に関する有識者の基調講演に加え、当該テーマに関して先進的な取り組みを行う企業事例を紹介します

経営者・実務担当者 向け 人材定着セミナー

採用した社員の早期離職防止や優秀な社員の長期定着に向けて、企業の取り組みや有効な施策を紹介します

セミナーの日程は上記ホームページ(人材ナビゲータ派遣支援)でご確認ください。

人材マネジメント ハンドブック



人材・組織に関する様々な悩みを抱える企業の皆様にご活用いただくためのハンドブックを作成・提供しています。

主な内容

- 経営にとって人材・組織とは
- 人が輝く「人材マネジメント」「組織マネジメント」
- 人事・組織運用の基本理論と手法等

※ハンドブックのデジタル版は下記サイトでもご覧いただけます。
<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/handbook.html>



お問合せ先

TEL:03-3251-7904

Mail:sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp



公益財団法人

東京都中小企業振興公社

企業人材支援課

人材確保・育成担当

〒101-0025

東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

HP: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

