

今知りたい！ 人材課題・戦略的人事のための 「HRテック」

本セミナーは、「HRテック」を活用して人材に関するお悩みを“効率的”に、かつ“見える化”できる解決手法を事例とともに基礎から学びます。

令和4年8月2日(火)
14:00~16:00

- 社会環境の変化と「働き方」の変化
- 中小企業の人事・組織業務をとりまく課題
- 人材課題解決、戦略的人事構築のための、「HRテック」の活用
- 分野ごとの「HRテック」の紹介、活用事例の紹介
- HRテックの導入プロセスと導入の際の注意点など

HRテックとは (HRテクノロジー)

Human Resource(人事)とテクノロジーを掛け合わせた造語であり、人事が抱える課題をテクノロジーにより解決に導くサービスや技術のこと。

申込

東京都中小企業振興公社ホームページよりお申込みください。
セミナー配信は、Zoomウェビナーを使用します。申込みいただいた方へ事前登録URLをメールにてお知らせします。

お申込みはこちらから

<https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2206/0012.html>



対象

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事実務担当者

※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

■ 申込者情報のお取り扱いについて

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当公社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。

講師

ワンディールコンサルティング合同会社
代表社員

小林 誠氏



システムエンジニアとして、20年以上の経験を有し、システム開発側と利用者側の両方の立場でITに携わる。システム企画からプロジェクトマネジメント、システム運用まで幅広く経験。中小企業診断士資格取得後に経営コンサルタントとして独立し、企業への支援をしながら、公的支援機関のIT専門家としても活動中。企業のITリテラシーを向上していただくことを重視し、日々、IT活用やDX推進を支援している。

無料で利用できる支援メニュー

対象

都内に事業所を有する中小企業 ※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

人材ナビゲータ 派遣支援



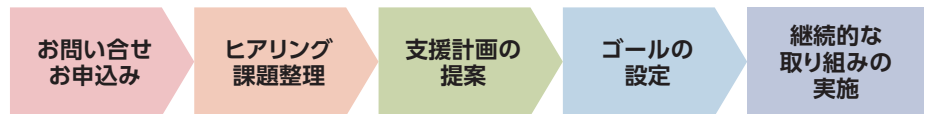
人材育成や組織活性化の専門家(人材ナビゲータ)が最長2年、月1回程度訪問し、各企業の課題や目標に合わせて人材・組織に関する取り組みを伴走支援します。オンラインによる支援も対応可能です。

主な支援内容

- 中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援
- 人事制度・各種規定の制度設計に係るアドバイス・見直し
- 人材の定着・戦力化、組織活性化のための取り組み支援
- 人材に関する全般的相談



ご利用の流れ



<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/index.html>

人材課題 解決セミナー



経営者・管理者・人事実務担当者の方向けに、人材課題解決につながるオンラインセミナーを開催しています。

実務担当者向け 人材実務セミナー

人材確保から育成、定着、評価、労務についての実務的情報やノウハウを紹介します。

経営者向け 人材戦略セミナー

人材育成に関する有識者の基調講演に加え、当該テーマに関して先進的な取り組みを行う企業事例を紹介します

経営者・実務担当者 向け 人材定着セミナー

採用した社員の早期離職防止や優秀な社員の長期定着に向けて、企業の取り組みや有効な施策を紹介します

セミナーの日程は上記ホームページ(人材ナビゲータ派遣支援)でご確認ください。

人材マネジメント ハンドブック



人材・組織に関する様々な悩みを抱える企業の皆様にご活用いただくためのハンドブックを作成・提供しています。

主な内容

- 経営にとって人材・組織とは
- 人が輝く「人材マネジメント」「組織マネジメント」
- 人事・組織運用の基本理論と手法等



※ハンドブックのデジタル版は下記サイトでもご覧いただけます。
<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/handbook.html>

お問合せ先

TEL:03-3251-7904

Mail:sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp



公益財団法人

東京都中小企業振興公社

企業人材支援課

人材確保・育成担当

〒101-0025

東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

HP: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

