

# 実践できる！ 社員の定着率向上のポイント

人材不足が深刻な近年、社員の確保・定着が多くの企業で課題とされています。また、働き方の多様化・転職市場の拡大に伴い、以前より社員が定着しにくい状況ではないでしょうか？

本セミナーでは、企業の人事組織戦略の策定と実行を支援し、多くの企業で社員の定着率95%以上を実現している株式会社RECOMO 代表取締役CEO 橋本祐造氏が、理論だけではない“実践できる”定着率向上のポイントを事例とともにお伝えします。



令和4年8月31日(水)  
14:00 ~ 16:00

1. 採用の変化（現状とのギャップ）について
2. 「定着率」との向き合い方
3. 具体的な事例紹介

セミナー後半には、橋本氏が直接お悩みを聞き解決策を提案する公開プチコンサルを実施します。ぜひご参加ください。

## 申込

東京都中小企業振興公社ホームページよりお申込みください。セミナー配信は、Zoom ウェビナーを使用します。申込みいただいた方へ事前登録 URL をメールにてお知らせします。

### お申込みはこちらから

<https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2207/0007.html>



## 対象

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事実務担当者

※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

## 講師

橋本 祐造 氏

株式会社RECOMO 代表取締役CEO



2002年早稲田大学卒業後、NHK 入局。その後 GMO インターネット株式会社で人事として活躍。以来、複数社で人事責任者・CHROとして人事組織戦略に携わる。2019年株式会社RECOMO 創業。理念は「人の可能性・価値を最大に広げる社会を創ること」

## 申込者情報のお取り扱いについて

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。

# 無料で利用できる支援メニュー

## 対象

都内に事業所を有する中小企業 ※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

## 人材ナビゲータ 派遣支援



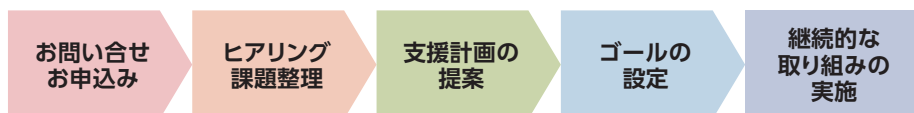
人材育成や組織活性化の専門家(人材ナビゲータ)が最長2年、月1回程度訪問し、各企業の課題や目標に合わせて人材・組織に関する取り組みを伴走支援します。オンラインによる支援も対応可能です。

### 主な支援内容

- 中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援
- 人事制度・各種規定の制度設計に係るアドバイス・見直し
- 人材の定着・戦力化、組織活性化のための取り組み支援
- 人材に関する全般的相談



### ご利用の流れ



<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/index.html>

## 人材課題 解決セミナー



経営者・管理者・人事実務担当者の方向けに、人材課題解決につながるオンラインセミナーを開催しています。

### 実務担当者向け 人材実務セミナー

人材確保から育成、定着、評価、労務についての実務的情報やノウハウを紹介します。

### 経営者向け 人材戦略セミナー

人材育成に関する有識者の基調講演に加え、当該テーマに関して先進的な取り組みを行う企業事例を紹介します

### 経営者・実務担当者 向け 人材定着セミナー

採用した社員の早期離職防止や優秀な社員の長期定着に向けて、企業の取り組みや有効な施策を紹介します

セミナーの日程は上記ホームページ(人材ナビゲータ派遣支援)でご確認ください。

## 人材マネジメント ハンドブック



人材・組織に関する様々な悩みを抱える企業の皆様にご活用いただくためのハンドブックを作成・提供しています。

### 主な内容

- 経営にとって人材・組織とは
- 人が輝く「人材マネジメント」「組織マネジメント」
- 人事・組織運用の基本理論と手法等



※ハンドブックのデジタル版は下記サイトでもご覧いただけます。  
<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/handbook.html>

お問合せ先

TEL:03-3251-7904

Mail:sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp



公益財団法人

東京都中小企業振興公社

企業人材支援課

人材確保・育成担当

〒101-0025

東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

HP: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

