

経営人財育成スクール NEXT→

令和5年度
募集

「経営者を支える次世代リーダー」を育成します!



このような人材を育成します!

- POINT 1** 企業の経営戦略を経営者と一緒に考えられる人材
- POINT 2** 組織を巻き込んで、プロジェクトを遂行できる人材
- POINT 3** 新規事業を立案、実行し会社の変革を担う人材

経営人財育成スクールNEXTは、 経営者を支える 次世代リーダー(経営人材)の 育成スクールです。

経営の視点を持つ次世代リーダー(経営人材)の育成

環境変化が激しい昨今、
企業には事業や組織を新たに開発・変革することで、
持続的な成長を実現することが求められています。
当スクールでは、右記の2つのコースにより
必要なスキルを、理論から学び、
企業での実践を通して次世代リーダーの育成を行います。

※スクール名[NEXT]は、次世代リーダーの育成と、本スクールの受講により、個人の成長と併せて、組織としてNEXTステージにあがっていく願いをこめています。

組織マネジメントコース

組織課題解決に役立つ
マネジメントスキルの習得を目指します。



新規事業開発コース

イノベーションを起こす
事業開発スキルの習得を目指します。

経営人財育成スクールNEXTの特徴

座学＋個別支援の 実践型スクール

講座で得た知識を、企業に持ち帰り、実践することで、経営人材に必要なスキルの習得を目指します。「ベーシック」「アドバンス」の個別支援では、担当インストラクターが、個社別の課題に合わせた支援を訪問またはオンラインで行います。

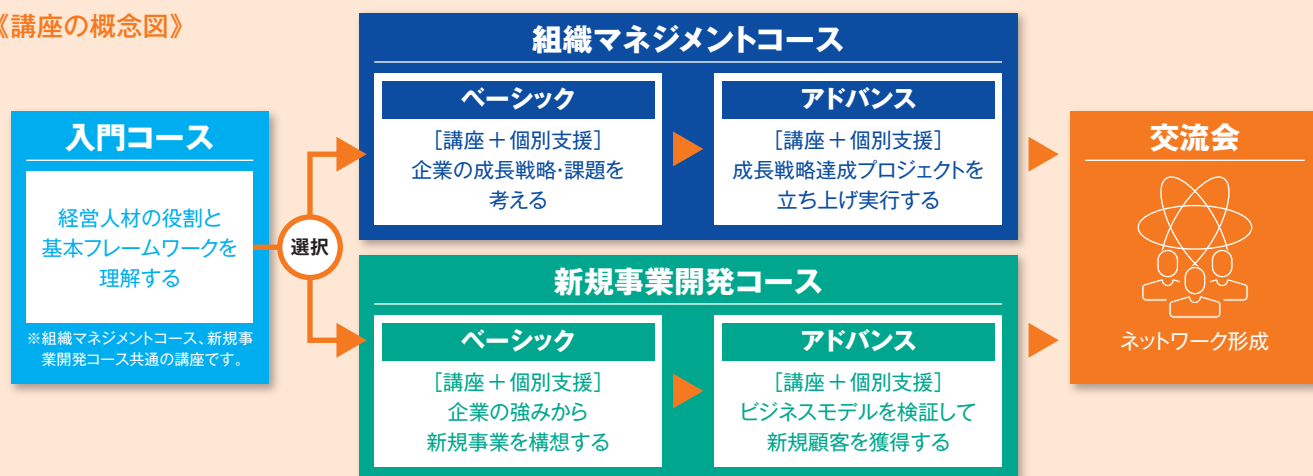
経営人材同士の ネットワーク形成を支援

講座内の受講者間のグループワークの実施や交流会を開催など、受講者間の交流の機会を設けております。他社経営人材とのネットワークの構築にご活用ください。

ニーズに合わせて コース選択が可能

「入門コース」「ベーシック」「アドバンス」の3ステップの講座で、企業のニーズに合わせた受講ステップを選べます。また、「ベーシック」「アドバンス」では、企業課題に合わせて、スキル別にコースを選択し、専門的なスキルの習得を目指します。

《講座の概念図》



入門コース

経営人材の役割と成長戦略のフレームワークを理解することで、意識と行動の変化を促し、経営人材としての第一歩を踏み出します。

[令和5年5月 開催]

全2日間

知的資産経営をベースに、経営人材に求められる役割や行動、企業の置かれた状況、今後の成長戦略を考え、次コースに進むための気づきを促します。企業の将来を担うリーダー層の受講をおすすめします。

■ 日程①

	日程	テーマ
Day 1	5月9日(火)	経営人材に期待される役割と能力
	10:00~16:00	
Day 2	5月16日(火)	知的資産経営で考える企業の課題と成長戦略

■ 日程②

	日程	テーマ
Day 1	5月10日(水)	経営人材に期待される役割と能力
	10:00~16:00	
Day 2	5月17日(水)	知的資産経営で考える企業の課題と成長戦略

※日程①②は、同一の内容です。どちらかをお選びください。

受講の注意点

ご受講にあたって(予めご了承ください)

- 天候や新型コロナウイルス感染状況等やむを得ない事情により中止や延期、開催方法の変更をすることがございます。
- 新型コロナウイルス感染防止対策は、法令、政令等に基づき適切に実施いたします。
- 「組織マネジメントコース」では、複数回、経営層の方にご参加を頂きますのでご了承ください。
- 受講決定後、途中辞退が発生した場合、返金対応はいたしかねます。
- 全日程の参加を前提としておりますので、受講者の変更対応はいたしかねます。

オンライン開催について

- オンラインで実施される研修は「Zoom」を利用します。「Zoom」について不明な場合は、以下のテストURLにアクセスし、接続や起動ができるか等あらかじめご確認ください。接続に関する問合せを研修当日にいただいた場合、対応できかねる場合がございます。
<テストURL> <https://zoom.us/test> ※詳細はZoomのホームページをご参照ください。
また受講者のご利用環境が原因で、映像・音声等の不具合があった場合は公社では対応いたしかねます。
- オンライン開催の際は、受講者同士でグループワークを行います。聴講のみの受講は出来ません。
- パソコン、ヘッドホン(イヤホン)、マイク、WEBカメラを1人1セットご用意ください。
- 周りの声が聞こえない静かな場所、安定したインターネット環境下で、ご参加ください。
- 講座テキストは原則データでのお渡しとなります。紙での出力が必要な方はご自身でご準備願います。

組織マネジメントコース

組織マネジメントコースは、企業が成長する戦略を考え、リーダーシップを発揮し、戦略を実行できる人材を目指します。

ベーシック [令和5年6月～9月 開催]

全8日間

■ 成長戦略を考え・実行するための課題を見える化

インストラクターの支援の下、SWOT分析を通じて、**受講者が中心となり**企業の成長戦略を経営層とともに考え、経営課題を整理していきます。

	日程	テーマ	個別支援
Day 1	6月13日(火)	戦略立案のためのフレームワークを学ぶ Part 1	支援① ※経営層参加必須
Day 2	6月27日(火)	戦略立案のためのフレームワークを学ぶ Part 2	
Day 3	7月11日(火)	経営に生かす財務の基礎 Part 1	支援② ※経営層参加必須
Day 4	7月25日(火)	グループワーク	
Day 5	8月1日(火)	経営に生かす財務の基礎 Part 2	支援③
Day 6	8月29日(火)	グループワーク	支援④
Day 7	9月12日(火)	経営に活かす情報戦略・デジタル活用	
Day 8	9月26日(火)	最終発表(全体発表)	

アドバンス [令和5年10月～令和6年2月 開催]

全8日間

■ 成長戦略を実現するプロジェクトを実行

インストラクター支援の下、受講者がリーダーとして、プロジェクトを立ち上げ、実行します。経営人材としてのリーダーシップ・組織を巻きこむスキル、さらに組織力の向上も目指します。

	日程	テーマ	個別支援
Day 1	10月17日(火)	経営人材が考える人的資本経営	支援① ※経営層参加必須
Day 2	10月31日(火)	組織横断プロジェクトの立ち上げ方	
Day 3	11月7日(火)	組織を巻き込むファシリテーション	支援②
Day 4	11月14日(火)	経営に活かす財務の応用	
Day 5	12月12日(火)	グループワーク	支援③
Day 6	1月9日(火)	リーダーシップとコミュニケーションの実践手法	
Day 7	1月30日(火)	グループワーク	支援④
Day 8	2月27日(火)	最終発表(全体発表)	

新規事業開発コース

新規事業開発コースは、新規事業の立ち上げから
最初の顧客を見つけられる人材を目指します。

ベーシック [令和5年6月～9月 開催]

全10日間

■ 企業の強みから新規事業を構想

SWOT分析など新規事業を立ち上げるための様々なフレームワークやビジネストレンドのつかみ方などを体系的に学びます。インストラクターの支援を受けながら企業の強みと機会を掛け合わせ、新規事業のビジネスモデルを作成します。

	日程	テーマ	個別支援
Day 1	6月15日(木)	オリエンテーション	支援①
Day 2	6月22日(木)	新ビジネス創造①	
Day 3	6月29日(木)	新ビジネス創造②	
Day 4	7月6日(木)	ビジネストレンドのつかみ方	支援②
Day 5	7月20日(木) 13:30～16:30	事例研究	
Day 6	7月27日(木)	グループ内発表	支援③
Day 7	8月24日(木)	中間発表	
Day 8	9月7日(木)	グループ内発表	
Day 9	9月14日(木)	損益計画・組織体制	支援③
Day 10	9月28日(木) 10:00～17:00	最終発表(全体発表)	

アドバンス [令和5年10月～令和6年2月 開催]

全8日間

■ ビジネスモデルを検証して新規顧客を獲得

新規事業のビジネスモデルの仮説検証をとおして、新たな顧客獲得の方法を習得し、新規事業の立ち上げから収益の柱を創っていきます。インストラクターの支援を受けながら、顧客候補にインタビューをして最初の顧客の発見を目指します。

	日程	テーマ	個別支援
Day 1	10月19日(木)	商品の提供価値+価値仮説	支援①
Day 2	10月26日(木)	価値の検証方法	
Day 3	11月9日(木)	グループ内発表+フィードバック	支援②
Day 4	11月16日(木) 13:30～16:30	インタビューの仕方と準備	支援③
Day 5	11月30日(木)	グループ内発表+フィードバック	支援④
Day 6	12月21日(木)	グループ内発表+フィードバック	支援⑤
Day 7	2月8日(木)	グループ内発表+フィードバック	支援⑥
Day 8	2月22日(木) 10:00～17:00	最終発表(全体発表)	

お申込みを
迷われている方へ

オンライン説明会

参加
無料



お申込みを迷われている方は、お気軽に説明会（参加無料）にご参加ください。スクールの概要や特徴について説明し、ご質問や疑問点についてお答えします。

	入門コース・ベーシック	ベーシック
日程	4月7日(金) / 4月14日(金) 4月17日(月) / 4月19日(水) ●各回オンラインにて14:00~15:00に実施	5月12日(金) / 5月19日(金) 5月23日(火) ●各回オンラインにて14:00~15:00に実施

下記からお申込みください

令和5年度の募集要項

対象企業

東京都内に事業所を置き、経営人材の育成を通じて、自社の成長発展や組織活性化を目指す中小企業。

※中小企業基本法で定める中小企業であること。大企業及びみなし大企業の方はご遠慮ください。

受講対象者

本事業における取り組みに意欲的に参加できる次世代リーダー（候補）・経営幹部（候補）等

※経営者の方、本スクール講師と同業種のコンサルタントの方は申込みをご遠慮ください。

開催期間

各コース別の日程は、パンフレット中面を参照ください。

	入門コース [共通]	組織マネジメントコース [ベーシック]	新規事業開発コース [ベーシック]
募集締切日	令和5年4月21日(金)	令和5年5月25日(木) ※アドバンスコースの募集は、8月頃を予定しております。	令和5年5月25日(木)
募集企業数	40社 先着順で受付します。	20社 応募者多数の場合、応募内容をもとに選考を実施し受講企業を決定します。	20社
受講料	1社あたり 10,000円(税込) 2名まで参加可能	1社あたり 20,000円(税込) 2名まで参加可能	1社あたり 20,000円(税込) 2名まで参加可能

※受講決定後お振込された受講料は、ご返金致しません。ご了承ください。

開催方法

対面またはオンラインの開催。対面の場合、秋葉原近隣での実施。

受講の流れ

申込

受付

受講決定

受講料振込

受講開始

オンライン説明会のお申込はこちら

<https://forms.gle/4ZztmHsYrdWpxQPT7>

アクセスはこちら



経営人財育成スクールNEXTのお申込はこちら

https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/school/index.html

アクセスはこちら



◎問合せ先

公益財団法人 東京都中小企業振興公社

企業人材支援課 経営人財育成スクールNEXT 担当

TEL: 03-3251-7904

Mail: sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

URL: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)