

今後の労働人口の減少などの課題に挑戦し人生に豊かさを

株式会社オデッセイ

採択テーマ ▶ ソフトウェアロボットを活用した人事業務の代行システム

1997年に創業して以来、人事領域に特化したコンサルティングサービスを提供。ドイツのSAP社が開発した統合基幹業務システムであるERP(Enterprise Resources Planning)の導入コンサルティングに関しては、日本において早くから手がけたパイオニア企業である。人が財産であることを見つめ続け、この国の働き方改革にも貢献している。



代表取締役社長：秋葉 尊さん

キーワード ▶ IT×コンサルティング×人事



「SAP AWARD OF EXCELLENCE 2020」においては、「特別賞(SAP SuccessFactors)」を受賞した。



「HRテクノロジーサミット 2017」では、「HRRoboによる人事業務の生産性「劇的」変革セミナー」と題する講演を行った。



RPAを用いてERPパッケージの導入コンサルティングを自動化するシステムは、2020年に実用新案登録された。

◆多くの定型業務を代行し生産性を高めるロボットを開発

SAP社の人事モジュールが日本に上陸した当初から、その人事領域を専門に立ち上げた会社であり、さらに新たな付加価値の提供を常に考え続けてきた。そして、入力や集計、検証、登録、送信といった定型的な処理の多い人事部門にRPA(Robotic Process Automation)を導入することで、従来の業務が革新的に楽になるのではないかと考えた。今までのホワイトカラー業務の多くを、ソフトウェアに組み込まれたロボットが代行し、人にかかる負担を大幅に軽減するのだ。この取り組みを加速させるにあたって、革新的サービスの事業化支援を受けた。

◆人事の法改正などに合わせてメンテナンスを行うシステム

代表取締役社長の秋葉尊さんは「中小企業が新たな発展の可能性に気づいたことを、第三者に評価してもらうのはとても有意義なことです。支援もありがたいですが、公的に認められることも大きな力になります」と語った。そして、この「HRRobo」というヒューマンリソースのロボットに留まらず、次の開発へと挑戦する。HCM(Human Capital Management)メンテナンスというもので、人事の法改正などに合わせてメンテナンスを行うことができるシステムだ。これで定型業務の代行のみならず、その後の継続性の部分においても省力化できる。

◆日進月歩の世界で常にチャレンジを続ける企業姿勢

まさに日進月歩の世界で、次々と新たな開発を行っている同社。秋葉さんは「次は私たちの仕事である導入コンサルティングサービスまで、ロボットにやらせようと考えています。これによってコストを抑えたり、人間だと間違ってしまう部分を解消できます。こうした取り組みを通じて、労働人口の減少や長時間勤務という課題解決に向けて、生産性を向上させながらITの世界でお役に立ちたいです」と語る。同社の社是は「仕事にやり甲斐を、人生に豊かさを」。本当の意味で人を大切にしたいという想いが、さらなる挑戦へとつながっていく。



人事に卓越した強みを持ち、最近では人材を育成し有効に活用する「タレントマネジメント」や、AIやRPAなどの最新テクノロジーを駆使した「HR Tech」にも対応。蓄積された知見と経験を活かして社会貢献に取り組む姿勢が、今後も期待されます。

会社概要

所在地 ● 東京都千代田区霞が関3-2-5 霞が関ビルディング17F TEL ● 03-3500-5221 URL ● <https://www.odyssey-net.jp>
代表取締役 ● 秋葉 尊 設立 ● 1997年11月 資本金 ● 4,000万円