

# 新人交換研修を通じた 社外人材との学び合い

～中小企業における越境学習の実践と可能性～

「人への投資」の重要性が高まる中、中小企業における「人的資本経営」が注目されています。本研究会（ワークショップ）では、「人的資本経営」について、参加者同士で学び合うとともに、人材育成手法のひとつとして注目されている「越境学習」について考えていきます。3回目となる今回は、新人交換研修を数年間に渡って実践されている2社に事例をお話いただきます。

令和6年

2月28日水  
13:30～16:30

場所

東京都中小企業振興公社秋葉原庁舎  
（東京都千代田区神田佐久間町1-9）

定員  
10社程度

無料



本研究会（ワークショップ）は**対面**開催です。後半では、参加企業同士で**ワークショップ**を行います。

## 第1部 13:30～15:30

### 講師プロフィール

Part1

事例  
企業講演

### 新人交換研修の実践！ ～効果と可能性～

講師

株式会社ナガセ 代表取締役社長 長瀬 雄一郎 氏  
多摩冶金株式会社 総務グループ長 平岡 恵美子 氏



株式会社ナガセ  
代表取締役社長  
長瀬 雄一郎 氏

株式会社ナガセの三代目経営者  
卒業後ニチアス株式会社へ入社  
2012年 株式会社ナガセ入社  
2018年 代表取締役就任

ロケット部品から鍋まで造る職人を抱える「へら絞り」のリーディングカンパニーとして、創業以来一貫して「へら絞り」技術を磨く。根底となる手技術に加え、機械技術を積極的に取り入れ、更なる技術水準の向上を図る。地元企業や他の企業との連携を深めるなど、業界や地域を盛り上げることに力を注ぐ。

Part2

対談

### 事例企業インタビュー

インタビュー

公益財団法人東京都中小企業振興公社  
人的資本経営コーディネータ 清水 秀城 氏



多摩冶金株式会社  
総務グループ長  
平岡 恵美子 氏

2017年 多摩冶金株式会社入社

キャリアコンサルタントの資格と経験を活かし、新卒や中途の採用に力を注ぎ、独自の採用活動に取り組むなど、人材の面から組織を支える。新卒採用が容易でない中小企業が多い中、ここ数年、毎年新卒社員の採用を実現。また、採用のみならず、人材の定着にも取り組み、快適な労働環境の実現へ向けて、積極的に働き方改革を進めている。

## 第2部 15:30～16:30

ワーク  
ショップ

### 参加企業による グループディスカッション

テーマ

自社で交換研修に取り組む際の可能性と課題

お申込はこちら（1社2名まで可）▶

東京都中小企業振興公社ホームページより  
お申込みください。

[https://www.tokyo-kosha.or.jp/  
support/shien/jinteki\\_shihon/fukyu/workshop\\_03.html](https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/fukyu/workshop_03.html)



対象

定期的に採用を行っている都内中小企業の  
経営者層、次世代経営幹部、総務・人事責任者  
※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

申込者情報のお取り扱いについて

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当公社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。

主催・お問合せ先

公益財団法人 東京都中小企業振興公社

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 産業労働局秋葉原庁舎(本社)2階  
企業人材支援課 中小企業人的資本経営支援事業担当

TEL : 03-3251-7904

Email : sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp