

「人」に投資する「人的資本経営」

経営と人材の関係性って？

**「経営」と「人材」は
切り離せない**

環境変化から発生する経営上の課題は、実際に事業を担う人材の課題と表裏一体となり、切り離せない関係となっています。

人材は削減すべきコスト？

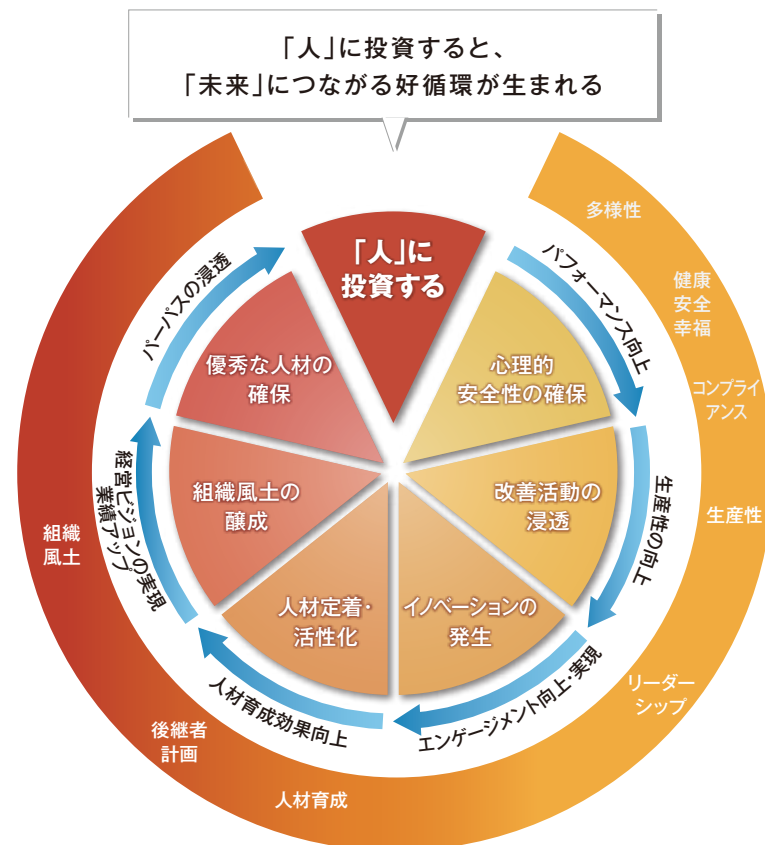
**人材投資は
コストではなく「資本」**

無形資産投資と開示の波により、人材は投資の対象に！ISO30414（人的資本に関する情報開示ガイドライン）で11領域・58項目が設定されています。

わが社は今のままで大丈夫？

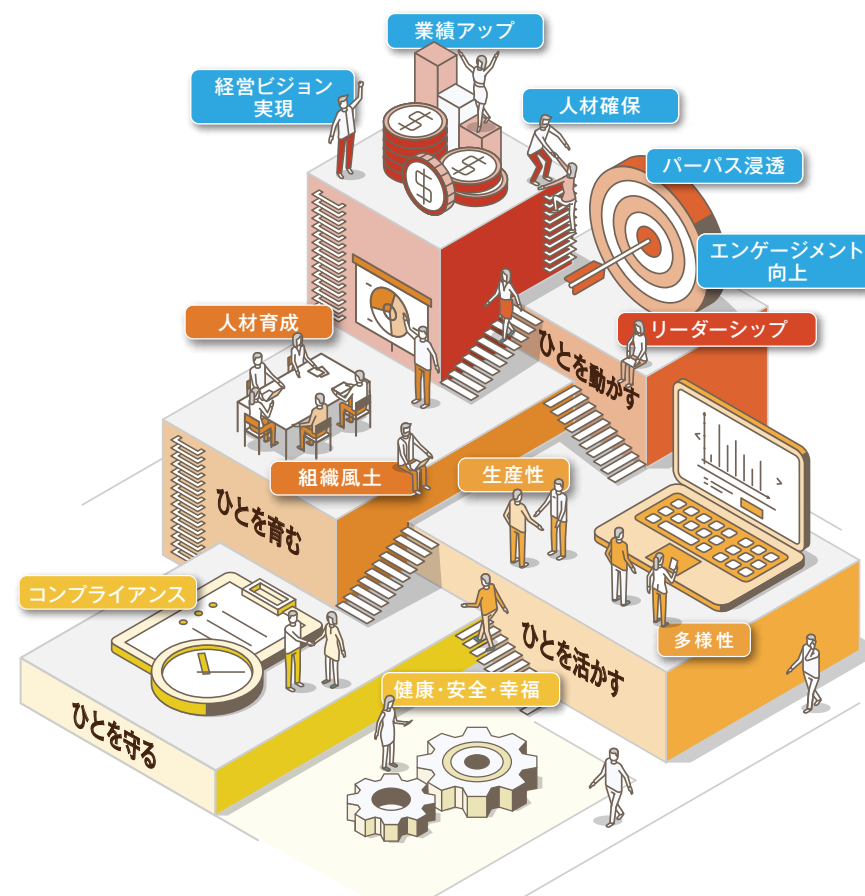
**経営の肝となる
「人材」は必須**

中小企業白書でも人材の悩みが上昇！ポストコロナの経営強靱化に人材への注力は不可欠です。人材に投資して、「人財」にしていく必要性に迫られています。



土台をつくる4つの視点で「人」に投資

「ひとを守る」「ひとを活かす」「ひとを育む」「ひとを動かす」この4つの視点がしっかり機能することで、業績やビジョンの実現という成果につながっていきます。



ひとを動かす

社員一人ひとりが会社の目指す方向を理解し、自ら考え動けるようになることが大切です。現場に理念を根づかせ、**経営ビジョンの実現**を目指します。

ひとを育む

日常業務の枠を越え、外の世界から学ぶ機会を通じて**人材育成**を後押しします。気づきや挑戦を応援し、学び合う**組織風土**を育てていきます。

ひとを活かす

社員一人ひとりの強みや想い、**多様性**を尊重し、対話を通じて意欲と力を引き出します。やりがいや誇りを感じながら働ける職場を目指します。

ひとを守る

安心して力を発揮できるよう、公正な評価や制度づくり、**法令遵守**の姿勢を大切にします。心身の**健康や幸せ**にも配慮し、働きやすさとやりがいの両立を図ります。

人材を人財に

東京都中小企業振興公社では、「人材」を「人財」にすることで未来を創る経営を支援しています。

問合せ先

公益財団法人 東京都中小企業振興公社

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9
東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

〔総合支援部 企業人財支援課 中小企業人的資本経営支援事業担当〕

TEL: 03-3251-7904

E-mail: sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

公社 人的資本経営 検索



中小企業人的資本経営支援事業

「人」に投資して、会社を伸ばす

はじめよう！
人的資本経営

持続的
企業価値
向上へ



公益財団法人 東京都中小企業振興公社

「人的資本経営」とは、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的企業価値向上へとつなげる経営のあり方です。（経済産業省提唱）

人的資本経営の第一歩 ～知ることから始まる～

人的資本経営 普及啓発セミナー

人的資本経営とは何か、導入・推進に必要な組織の作り方、次世代リーダーの重要性等について、中小企業における取り組み事例を交えたセミナーを開催しています。人的資本経営を初めて学ぶ方にもわかりやすく解説するとともに、自社での取り組みに役立つヒントや着眼点を得ることができます。

● 開催テーマ例

- ・社員が主役の理念経営とは
- ・自立社員を育て、自律した会社を目指す「縁ある人たちを幸せにする経営の実践」
- ・事業活動はファンづくり「社員も顧客も丸ごと“ファン”にする」
- ・社員の夢を実現し、社員の幸福を増幅する「愛ある経営の実践！」

● 費用：無料

こんな方にオススメ

- ☒ 人的資本経営の基本を学びたい
- ☒ 組織の持続的成長を目指し、人的資本の活用に力を入れたい
- ☒ 実際の中小企業の取り組み事例から学びたい

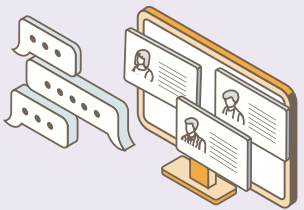
参加者の声

日々の業務に追われ「どんな会社にしたいか」というとても大切なテーマに向かつていなかったことを痛感しました。

理想的なことを悔しいぐらいに実現してらっしゃる姿を拝聴して、経営者の思いの強さを改めて勉強させられました。

こんな効果が！
人的資本経営に取り組む意義やメリットがわかる

自社の組織づくりのヒントが得られる



人と組織のこれから ～対話で創る、人的資本経営のカタチ～

人財コーチングデスク

「人的資本経営」を自社でどう進めるべきか、人財コーチがコーチングの技法を活用しながら、現状課題の整理から、目指す方向性の明確化、具体的な施策の検討まで丁寧サポートします。対話を重ねる中で、「社員を大切に経営」を考えていきます。

● 特徴

- ・専門家（人財コーチ）が訪問により支援
- ・支援期間：ご支援決定の日から1年間
- ・支援回数：最大4回

● 費用：無料

こんな方にオススメ

- ☒ 人的資本経営に関心はあるが何をしたいかわからない
- ☒ 外部の知見を活かしつつ、自社の力を伸ばしたい
- ☒ 現状分析から方針づくりまで体系的に進めたい

利用企業の声

取り組みの仕方や考え方、他の会社の人的資本開示の状況、自社が推進するにあたってのアドバイスなど、リアルな話ができました。

自社を俯瞰することができ、より深く人材育成について考えられるようになりました。

こんな効果が！
「自社に必要な人材施策」が具体的に見える

自社の文化・規模・経営資源に応じた「実行できる施策」が立案される

ありたい組織の姿と現状のギャップを踏まえ、人的資本経営におけるビジョンや目標が具体化される



人的資本経営の5つのアプローチ

人的資本経営は100社あれば100通りの取組みがあります。大切なのは、自社にあった方法を見つけることです。「何から始めればいいのか？」という企業の皆様に向けて、公社が提供する支援をご紹介します。どこから始めても大丈夫！まずは気づきから、一歩ずつ。公社の支援をご活用ください。

視点をひらく

人的資本経営とは何かを理解し、自社に必要な視点や可能性を見つける
人的資本経営 普及啓発セミナー

推進の中核を育てる

中核となって取り組みをけん引する経営人材（次世代リーダー）を育成し、組織としての実行力を高める
経営人財育成スクールNEXT

現状を見つめ、道筋を描く

対話を重ねながら、自社の現状や課題、目指すべき方向性を整理し、進め方の土台をつくる
人財コーチングデスク

実践事例で理解を深める

先進企業のリアルな実践から学び、自社でも活かそう工夫やアイデアを広げる
事例企業記事＆動画

他社から学び、視野を広げる

他社との対話や交流を通じて視点を広げ、自社に活かせるヒントを得る
ワークショップ（研究会）

学びのシェアリング ～人が活きる組織を共に考える～

ワークショップ（研究会）

人材の「採用・定着・育成」をテーマに、企業同士、また企業と大学が連携し、対話を通じて学び合うワークショップを開催しています。相互に学び合い、刺激し合える「対話型の学びの場」として、参加者同士の経験や知見を共有しながら、越境的な学びを通じて、「人的資本経営」を実践するためのヒントや気づきを得ることができます。

● 開催テーマ例

- ・この会社を選んだ理由とは？エンゲージメントの高い若手が語る「入社の決め手」
- ・心理的安全性の高い組織とは？「成果」と「働きやすさ」の両立の決め手
- ・今どきの若手をどう育てるか？成長意欲を引き出す決め手とは！

● 費用：無料

こんな方にオススメ

- ☒ 自社だけでは見えない課題に気づきたい
- ☒ 他社・異業種との交流を通じて視野を広げたい

参加者の声

同じ悩みを抱える企業様と交流できた貴重な時間でした。

人事総務の方とのネットワークを構築することができ感謝しています。

他社様から話だけでなくアドバイスもいただける大変貴重な機会でした。

他社との対話で思考の幅が広がる

こんな効果が！
実践につながる気づきとヒントが得られる

組織や人づくりの仕組み化についてアイデアが得られる



企業の未来を拓く ～人的資本経営を支える経営人材を育成～

経営人財育成スクール NEXT

経営の一翼を担う経営人材を育成するスクールを開講しています。実践的なカリキュラムを通じて、新規事業の創出や既存事業の変革に役立つイノベーションスキル、および、組織の課題解決に求められるマネジメントスキルの習得を目指します。参加者は、現場でのリアルな課題に向き合いながら、経営視点と実行力を養います。こうした学びを通じて、経営人材による「人的資本経営」の推進と持続的な企業の成長を促します。

- 入門コース/経営人材としての意識と行動の変化
- 事業マネジメントコース/既存事業の進化と新規事業の創出
- 組織マネジメントコース/組織課題の見える化と解決策の実践

● 特徴

- ・講座で得た知識を企業の実践活動で実行し、組織の課題解決や事業構築を図る実践型スクール
- ・1社につき1名のインストラクターが企業の活動をしっかりサポート
- ・交流会の開催など、経営人材同士の人的ネットワーク形成を支援

● 費用：有料

こんな方にオススメ

- ☒ 経営に関心があり、組織全体を見渡す視点を身につけたい
- ☒ 部下育成・チーム運営・部門間の連携など、マネジメントに課題を感じている
- ☒ 変化を起こす役割を求められているが、手応えがつかめずにいる

参加者の声

新規事業開発会議を月1回実施するようになりました。新規事業の必要性を感じて行動しています。

社員間のコミュニケーションはもちろん、各社員の得意不得意の部分が見え、業務の担当決めやチーム編成に役立っています。

若手の人材育成が進み、組織の課題を認識する風土が醸成されました。

自身の成長が組織の成長につながるという視点を持ち、「人」に投資する経営の担い手となる

こんな効果が！
自部署・自業務に留まらず、企業全体の動向を踏まえた経営視点が身につく

アイデアや戦略をやりきる実行力・推進力が向上する



経営人財交流会

経営人財育成スクールNEXT歴代の修了生を対象に、「経営人財交流会」を開催しています。本交流会では、実践事例の共有と、参加者同士のグループディスカッションを通じて、組織や事業の課題に対する新たな視点やヒントを得ることができます。同じ志を持つ仲間とのネットワークを広げ、経営人材としてのさらなる成長を目指します。

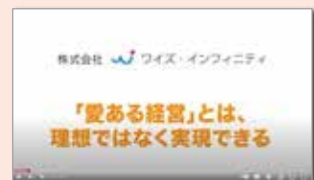
「人」を活かすストーリー ～中小企業のリアルな挑戦を伝える～

事例企業記事＆動画

「人材」を「人財」にすることで未来を創る経営を実践している中小企業の事例を、記事と動画でご紹介しています。経営者や社員の方へのインタビューを通じて、課題と向き合いながら取り組む過程や、具体的な成果、現場からの声をお届けしています。実践のヒントを得たい方や、これから取り組みを始めたい方にとって、学びと気づきにつながる内容です。

こんな方にオススメ

- ☒ 中小企業の先進的な事例を知りたい
- ☒ 取組みによる社員の声や現場の変化を知りたい



事例をホームページで公開中