

経営人財育成スクール NEXT→

令和8年度



経営の一翼を担う経営人材を育成します！

全日程 対面開催

事業マネジメントコース[アドバンス]

組織マネジメントコース[アドバンス]

募集！

令和8年度
中小企業人的資本経営支援事業

スクール名【経営人財育成スクールNEXT】には、経営人材への成長と併せて、「人材」が企業にとって大切な宝である「人財」となり、企業組織がNEXTステージにあがっていく願いが込められています。

経営人財育成スクールNEXT

ではこのような人材を育成します。

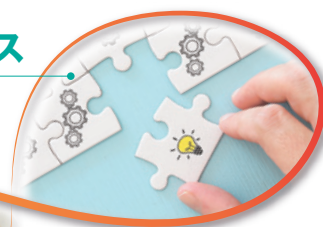
- POINT 1 企業の経営戦略を経営者と一緒に考えられる人材
- POINT 2 リーダーシップを発揮して事業変革を推進できる人材
- POINT 3 経営者の能力や実務を補完し、社員を牽引する人材

経営には「事業」と「組織」2つのマネジメントが必要です

環境変化が激しい昨今、
企業には事業や組織を新たに開発・変革することで、
持続的な成長を実現することが求められています。
当スクールでは、右記の2つのコースにより
必要なスキルを、理論から学び、
企業での実践を通して
次世代リーダーの育成を行います。

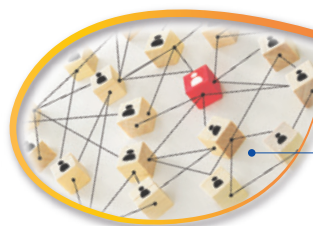
事業マネジメントコース

イノベーションを起こす
事業開発スキルの習得を目指します。



組織マネジメントコース

組織課題解決に役立つ
マネジメントスキルの習得を目指します。



コース選択が可能です

「入門コース」「ベーシック」「アドバンス」の3ステップの講座で、企業のニーズに合わせた受講ステップを選べます。今回はプロジェクトを実行しながら経営人材に必要なスキルを習得していく「アドバンス」の募集となります。「入門コース」や「ベーシック」を受講していない企業からの「アドバンス」へのお申込みも大歓迎です。

《スクール構成》



経営人財育成スクールNEXTの特徴

自社組織の課題解決や 自社の事業構築を図る 実践型スクール

講座で習得した知識を、社内外の実践活動を実行する過程でアウトプットしていき、経営人材としてのスキルを実践的に育みます。

社内の実践活動を 個別支援でしっかりサポート

1社につき1名の専属インストラクターが企業を訪問し、課題解決の具体的なアドバイスやフィードバックを行い、経営人材としての成長を後押しします。

経営人材同士の 人的ネットワーク形成を支援

講座内の受講者間のグループワークの実施や交流会など、受講者間の交流の機会を設けています。他社経営人材とのネットワークの構築にご活用ください。

経営人材に必要な力と目指す成果

会社・仕事に向き合う 基本姿勢

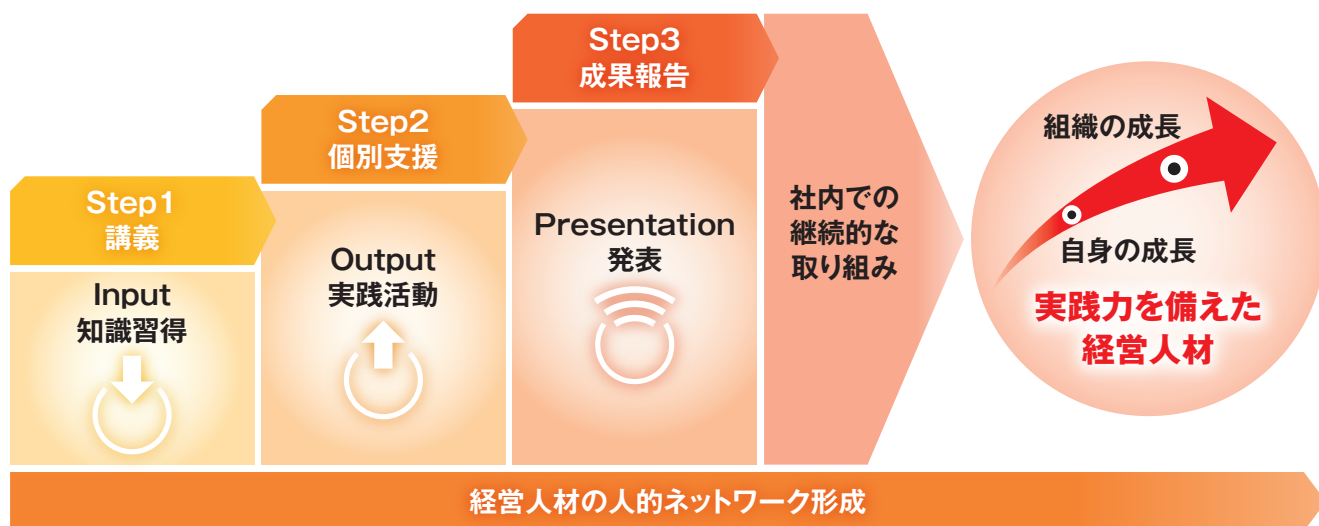
主導性 / 全社視点
挑戦性 / 着実性

経営目線で考える 概念化能力

目的意識 / 論理思考
構想力 / 問題分析力

組織を上手に巻き込むための 対人関係能力

傾聴力 / 対話力
巻き込み力 / 動機づけ力



交流会 ~経営人材同士でつながろう!~

参加
無料



当スクール卒業生を対象とした講演や参加企業同士の交流を企画しております。ぜひご参加ください。

●日時：2027年3月19日(金)

●場所：秋葉原UDXカンファレンス



30代 卸売業 係長

参加者の声

様々な業種の方との横のつながりを作りたく参加しました。グループワークではテーマに沿ってたくさんの方と意見交換ができ、自社の課題解決に役立つヒントを得ることができました。

経営人財育成スクールNEXT カリキュラム

「事業マネジメントコース」「組織マネジメントコース」どちらかをお選びください。各コース1社2名までとなります。

事業マネジメントコース ～既存事業の進化と新規事業の創出～

アドバンス

Advance

■ 顧客ニーズと顧客に提供する価値の本質を究明する

描いているビジネスモデルを収益の柱となる事業として磨き上げるために、顧客発見の方法を学び、仮説検証に取り組みます。インストラクターの支援を受けながら、顧客候補にインタビューを行い、本質的な顧客ニーズ及び顧客に提供する価値の究明を目指します。

	日程	時間	テーマ	個別支援(全5回)
Day 1	10月22日(木)	13:30～16:30	顧客ニーズと顧客に提供する価値の本質	1 ・価値・顧客シートと商品説明資料の作成支援
Day 2	10月29日(木)	13:30～16:30	提供価値の仮説構築と商品説明資料の作成	2 ・質問台本の作成支援
Day 3	11月13日(金)	13:30～16:30	顧客ニーズと提供価値の仮説発表と意見交換	3 ・インタビュー実施後のフォローアップ ・仮説修正支援
Day 4	11月20日(金)	13:30～16:30	顧客候補の相手探しと質問の仕方	4 ・インタビュー複数件実施後のフォローアップ ・仮説修正支援
Day 5	12月3日(木)	13:30～16:30	顧客候補及び質問台本の発表と意見交換	5 ・仮説検証結果の整理
Day 6	12月24日(木)	13:30～16:30	顧客候補へのインタビュー結果報告①及び仮説修正	個社別に日程調整
Day 7	2月18日(木)	13:30～16:30	顧客候補へのインタビュー結果報告②	
Day 8	3月4日(木)	10:00～17:00	最終発表	
交流会	3月19日(金) 午後	経営人材同士でつながろう!		

組織マネジメントコース ～組織課題の見える化と解決策の実践～

アドバンス

Advance

■ 組織課題を解決するプロジェクトを実行する

プロジェクトを推進するために必要な経営人材としてのリーダーシップ・組織を巻きこむスキルを学び、プロジェクトを実行します。インストラクターの支援を受けながら、プロジェクトを実行することで、組織力の向上も目指します。

	日程	時間	テーマ	個別支援(全4回)
Day 1	10月23日(金)	13:30～16:30	“人的資本経営”の理解と組織活性化	※個別支援の1回目は経営層の参加必須
Day 2	10月27日(火)	13:30～16:30	組織横断プロジェクトの立ち上げ方	1 ・目標・組織課題の確認 ・プロジェクト設定
Day 3	11月6日(金)	13:30～16:30	組織を巻き込むファシリテーション	2 ・活動フローと阻害要因 ・スケジュール検討
Day 4	11月27日(金)	13:00～17:00	経営人材が考えるデジタル活用	3 ・プロジェクト進捗確認
Day 5	12月11日(金)	13:30～16:30	リーダーシップとコミュニケーションの実践手法	4 ・活動振り返り ・今後のプロジェクト活動
Day 6	1月15日(金)	13:30～16:30	プロジェクトの進捗状況ミーティング	個社別に日程調整
Day 7	2月5日(金)	13:30～16:30	最高のチームとは何かを考える	
Day 8	3月5日(金)	13:00～17:00	最終発表	
交流会	3月19日(金) 午後	経営人材同士でつながろう!		

よくあるご質問

選考基準はありますか？



応募者が多数の場合は、申込内容をもとに「受講意欲」「事業目的との適合性」「継続受講可能性」の観点から、選考を実施させていただきます。

受講者の選定に悩んでいます。どの階層や年齢の社員を受講させればよいですか？



中長期的に、経営者を支える人材として育成したい社員の方が対象となります。(受講者の途中変更はできません。)
なお、経営者(代表権をお持ちの方)、本スクール講師と同業種のコンサルタントの方のお申込みはご遠慮ください。

都合が合わず受講できない日があっても継続は可能ですか？



継続して受講いただけますが、できる限り全ての回にご参加ください。
欠席回の補講(オンデマンド配信)はありませんので、自主学習をお願いします。



事業マネジメントコース[アドバンス]・組織マネジメントコース[アドバンス]申し込みの際は、以下の質問について、あらかじめ回答をご用意の上、申込フォームからお申し込みください。

事業マネジメントコース[アドバンス]

1. 受講予定者へのご質問

- (1) [アドバンス]では、新規または既存事業の仮説検証を行います。今回、講座の題材として持ち込む「市場投入を検討している新商品・新サービス」または「抜本的な変革・進化を目指している既存の商品・サービス」について、ご記入ください。
【200字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)
- (2) 上記(1)の商品・サービスにおいて、「ターゲットとして想定している具体的な顧客像」と、その顧客が抱えている「解決したい課題(ニーズ)」についてご記入ください。
【200字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)
- (3) 本スクールを受講する「目的」と、検証したビジネスモデルを自社の収益の柱へと磨き上げるための「達成に向けた意気込み(実行力への決意)」をご記入ください。
【200字】(2名申込の場合、各自ご回答ください。)

2. 経営層の方へのご質問

受講予定者の「推薦理由(期待する役割など)」と、本スクールで検証したビジネスモデルを実際に事業化・実行するにあたり、「社内からどのような協力やサポート(リソースの提供など)が得られるか」についてご記入ください。
【200字】

組織マネジメントコース[アドバンス]

1. 受講予定者へのご質問

- (1) [アドバンス]で実行したい「組織課題解決のためのプロジェクト」についてご記入ください。
【300字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)
① 取り組みの目的(わが社の未来、組織の目指す姿)
② 上記の具体的な計画
- (2) 上記(1)において、周囲を巻き込み、組織力を向上させるリーダーとして、ご自身がどのように成長したいか(目指す人材像)をご記入ください。
【200字】(2名申込の場合、各自ご回答ください。)

2. 経営層の方へのご質問

[アドバンス]で実行したい「組織課題解決のためのプロジェクト」についてご記入ください。
【300字】
① 受講予定者がプロジェクトリーダーとして適任であるとする理由。(推薦理由)
② 取り組みによって組織にどのような変革・成果をもたらしてほしいか(期待)。そのために、どのような協力やサポートを考えているか。

受講前にご留意 いただきたい事項

右記について
ご理解・ご了承の上
お申し込みください。

- ・天候や感染症拡大防止等やむを得ない事情により中止や延期、開催方法の変更をする場合があります。
- ・感染症防止対策は、法令、政令等に基づき適切に実施いたします。
- ・講義テーマは変更となる場合があります。
- ・全日程の参加を前提としておりますので、スクール開講後に受講者の途中変更をすることはできません。
- ・欠席の場合、講座の補講やオンライン配信はありません。
- ・講座テキストは原則データでのお渡しとなります。紙での出力が必要な方はご自身でご準備願います。
- ・「事業マネジメントコース」では、PCの持参が必要となります。
- ・「組織マネジメントコース」では、個別支援時に複数回、経営方針の確認のため経営層の方にご参加頂きます。
- ・個別支援の日程は、受講者とインストラクター間で調整の上、決定いたします。実施場所は、受講企業事務所(原則、都内)または、オンラインとなります。

お申込みを
迷われている方へ

オンライン説明会

参加
無料



お申込みを迷われている方は、お気軽に説明会(参加無料)にご参加ください。学校の概要や特徴について説明し、ご質問や疑問点についてお答えします。

開催日

①8月26日(水) / ②9月9日(水) / ③9月17日(木)

●各回オンラインにて14:00~15:00に実施

下記からお申込みください

令和8年度の募集要項

対象企業

東京都内に事業所を置き、経営人材育成を通じて、自社の成長発展や組織活性化を目指す中小企業

※中小企業基本法で定める中小企業であること。大企業及びみなし大企業の方はご遠慮ください。

受講対象者

本スクールにおける取り組みに意欲的に参加できる経営人材候補
(受講者の途中変更はできません。)

※経営者(代表権をお持ちの方)、本スクール講師と同業種のコンサルタントの方のお申込みはご遠慮ください。

開催期間

パンフレット中面をご参照ください。

申込み受付期間

事業マネジメントコース
[アドバンス]

令和8年8月3日(月)~
令和8年9月30日(水)

組織マネジメントコース
[アドバンス]

令和8年8月3日(月)~
令和8年9月30日(水)

募集企業数

20社
(1社2名まで受講可能)

20社
(1社2名まで受講可能)

申込み内容をもとに選考し受講企業を決定します。

受講料

1社:20,000円(税込)

1社:20,000円(税込)

※受講料の返金はいたしません。講義資料のお渡しをもって、受講に代えさせていただきます。あらかじめご了承ください。

開催方法

秋葉原近隣の会場で、対面開催いたします。

受講の流れ

申込

受付

受講決定

受講料振込

受講開始

みなし大企業とは、以下の事項に該当する場合です。

- ・大企業が単独で発行済株式総数または出資総額の2分の1以上を所有または出資している場合。
- ・大企業が複数で発行済株式総数または出資総額の3分の2以上を所有または出資している場合。
- ・役員総数の2分の1以上を大企業の役員または職員が兼務している場合。
- ・その他大企業が実質的に経営に参画していると考えられる場合。

オンライン説明会のお申込はこちら

<https://forms.gle/rNZ3Xt7TczfmuH336>

アクセスはこちら



経営人材育成スクールNEXTのお申込に関する詳細はこちら

https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/school/index.html

アクセスはこちら



〈申込者情報の取扱いについて〉

当公社では、「個人情報保護指針」に基づき、個人情報を収集、管理及び利用いたします。また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用しません。詳しくは右記のURLから指針をご確認ください。 <https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html>

◎問合せ先

公益財団法人 東京都中小企業振興公社

企業人財支援課 経営人材育成スクールNEXT 担当

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

TEL:03-3251-7904

Mail: sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

URL: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

「人は企業の経営資源であり、投資により価値を生み出す存在である。」と捉え、人を軸にした経営支援においては、人を宝として「人材」という言葉を使用しています。