

令和7年度

スクール名【経営人財育成スクールNEXT】には、経営人材への成長と併せて、「人材」が企業にとって大切な宝である「人財」となり、企業組織がNEXTステージにあがっていく願いが込められています。

経営人財育成スクールNEXT

ではこのような人材を育成します。

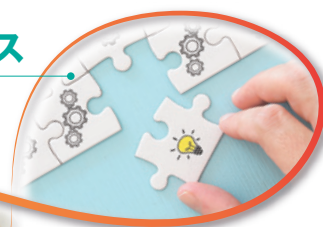
- POINT 1 企業の経営戦略を経営者と一緒に考えられる人材
- POINT 2 リーダーシップを発揮して事業変革を推進できる人材
- POINT 3 経営者の能力や実務を補完し、社員を牽引する人材

経営には「事業」と「組織」2つのマネジメントが必要です

環境変化が激しい昨今、
企業には事業や組織を新たに開発・変革することで、
持続的な成長を実現することが求められています。
当スクールでは、右記の2つのコースにより
必要なスキルを、理論から学び、
企業での実践を通して
次世代リーダーの育成を行います。

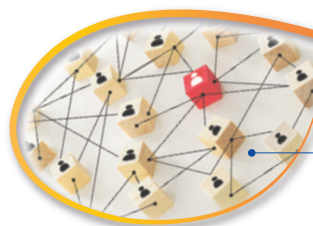
事業マネジメントコース

イノベーションを起こす
事業開発スキルの習得を目指します。



組織マネジメントコース

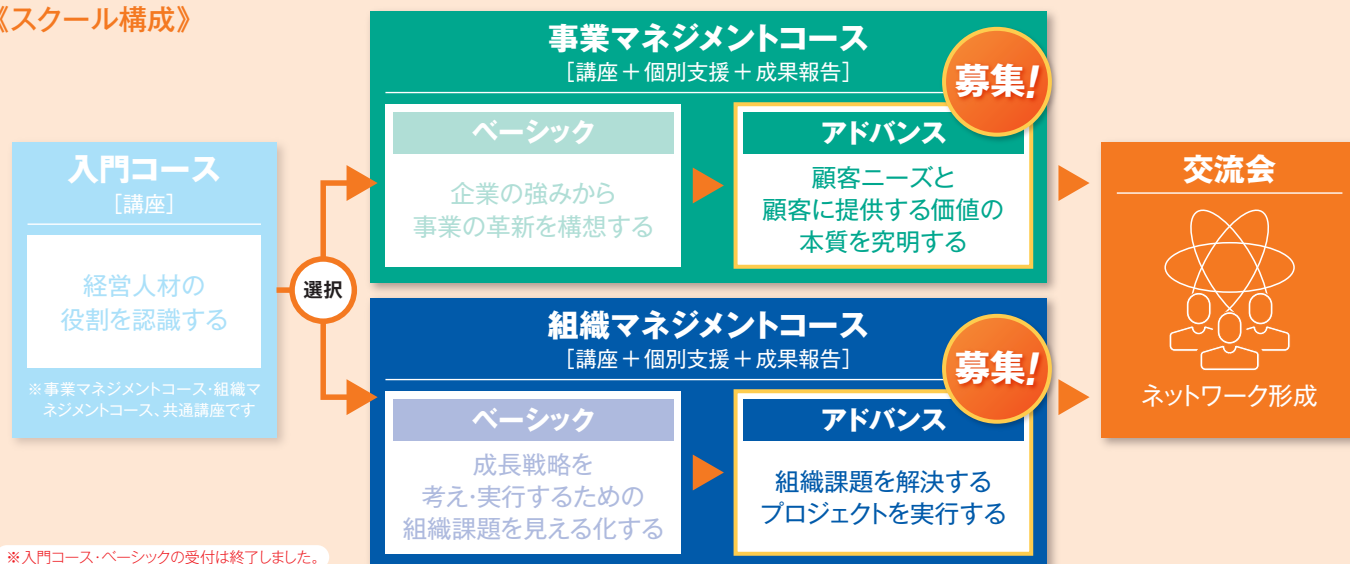
組織課題解決に役立つ
マネジメントスキルの習得を目指します。



コース選択が可能です

「入門コース」「ベーシック」「アドバンス」の3ステップの講座で、企業のニーズに合わせた受講ステップを選べます。今回はプロジェクトを実行しながら経営人材に必要なスキルを習得していく「アドバンス」の募集となります。「入門コース」や「ベーシック」を受講していない企業からの「アドバンス」へのお申込みも大歓迎です。

《スクール構成》



経営人財育成スクールNEXTの特徴

自社組織の課題解決や 自社の事業構築を図る 実践型スクール

講座で習得した知識を、社内外の実践活動を実行する過程でアウトプットしていき、経営人材としてのスキルを実践的に育みます。

社内の実践活動を 個別支援でしっかりサポート

1社につき1名の専属インストラクターが企業を訪問し、課題解決の具体的なアドバイスやフィードバックを行い、経営人材としての成長を後押しします。

経営人材同士の 人的ネットワーク形成を支援

講座内の受講者間のグループワークの実施や交流会など、受講者間の交流の機会を設けています。他社経営人材とのネットワークの構築にご活用ください。

経営人材に必要な力と目指す成果

会社・仕事に向き合う 基本姿勢

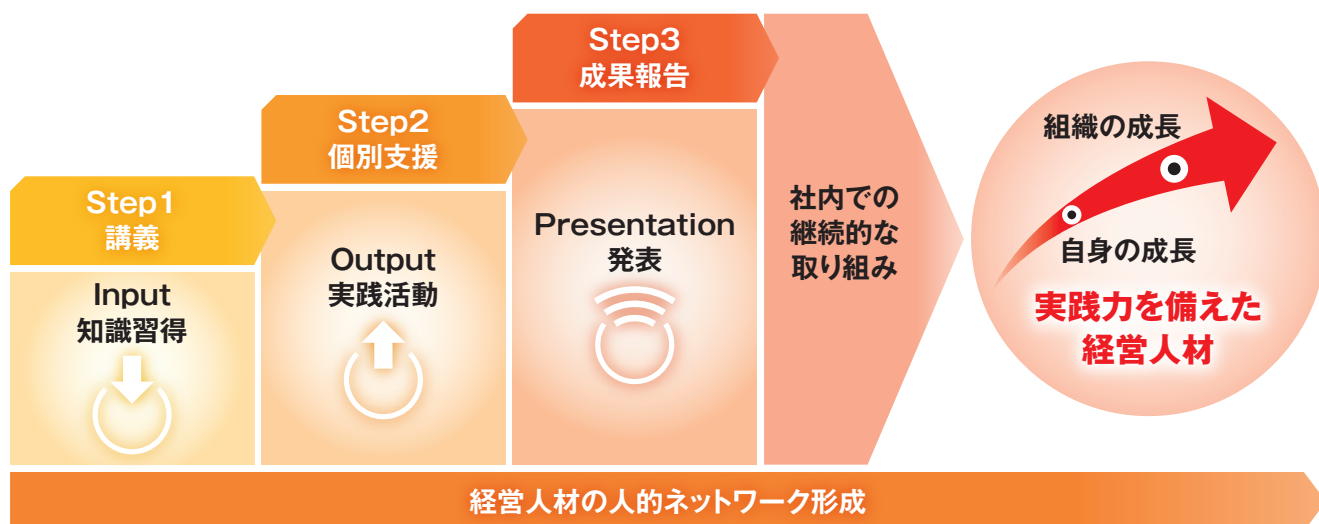
主導性 / 全社視点
挑戦性 / 着実性

経営目線で考える 概念化能力

目的意識 / 論理思考
構想力 / 問題分析力

組織を上手に巻き込むための 対人関係能力

傾聴力 / 対話力
巻き込み力 / 動機づけ力



交流会 ~経営人材同士でつながろう!~

参加
無料



当スクール卒業生を対象とした講演や参加企業同士の交流を企画しております。ぜひご参加ください。

●日時：2026年3月12日(木)

●場所：御茶ノ水ソラシティカンファレンスセンター



30代 卸売業 係長

\\参加者の声\\

様々な業種の方との横のつながりを作りたいと参加しました。グループワークではテーマに沿ってたくさんの方と意見交換ができ、自社の課題解決に役立つヒントを得ることができました。

経営人財育成スクールNEXT カリキュラム

「事業マネジメントコース」「組織マネジメントコース」どちらかをお選びください。各コース1社2名までとなります。

事業マネジメントコース ～既存事業の進化と新規事業の創出～

アドバンス

Advance

■ 顧客ニーズと顧客に提供する価値の本質を究明する

描いているビジネスモデルを収益の柱となる事業として磨き上げるために、顧客発見の方法を学び、仮説検証に取り組みます。インストラクターの支援を受けながら、顧客候補にインタビューを行い、本質的な顧客ニーズ及び顧客に提供する価値の究明を目指します。

	日程	時間	テーマ	個別支援
Day 1	10月23日(木)	13:30～16:30	顧客ニーズと顧客に提供する価値の本質	期間中に全6回 (個社別に日程調整)
Day 2	10月30日(木)	13:30～16:30	提供価値の仮説構築と商品説明資料の作成	
Day 3	11月13日(木)	13:30～16:30	顧客ニーズと提供価値の仮説発表と意見交換	
Day 4	11月20日(木)	13:30～16:30	顧客候補の相手探しと質問の仕方	
Day 5	12月4日(木)	13:30～16:30	顧客候補及び質問台本の発表と意見交換	
Day 6	12月25日(木)	13:30～16:30	顧客候補へのインタビュー結果報告① 及び 仮説修正	
Day 7	2月12日(木)	13:30～16:30	顧客候補へのインタビュー結果報告②	
Day 8	3月5日(木)	10:00～17:00	最終発表	
交流会	3月12日(木)	午後	経営人材同士でつながろう! ※参加任意	

組織マネジメントコース ～組織課題の見える化と解決策の実践～

アドバンス

Advance

■ 組織課題を解決するプロジェクトを実行する

プロジェクトを推進するために必要な経営人材としてのリーダーシップ・組織を巻きこむスキルを学び、プロジェクトを実行します。インストラクターの支援を受けながら、プロジェクトを実行することで、組織力の向上も目指します。

	日程	時間	テーマ	個別支援
Day 1	10月24日(金)	13:30～16:30	“人的資本経営”の理解と組織活性化	期間中に全4回 (個社別に日程調整) ※個別支援の1回目は、 経営層の参加必須
Day 2	10月28日(火)	13:30～16:30	組織横断プロジェクトの立ち上げ方	
Day 3	11月7日(金)	13:30～16:30	組織を巻き込むファシリテーション	
Day 4	11月21日(金)	13:30～16:30	リーダーシップとコミュニケーションの実践手法	
Day 5	12月12日(金)	13:30～17:00	経営人材が考えるデジタル活用	
Day 6	1月16日(金)	13:30～16:30	プロジェクトの進捗状況ミーティング	
Day 7	2月6日(金)	13:30～16:30	最高のチームとは何かを考える	
Day 8	3月6日(金)	13:00～17:00	最終発表	
交流会	3月12日(木)	午後	経営人材同士でつながろう! ※参加任意	



堤 孝志

事業

事業化プロセスを活用してスタートアップの投資育成を行うシードアクセラレーターを運営しています。ベンチャー投資や新規事業立ち上げの経験に事業化手法に関する知見を加えた経営支援を強みとしています。



池田 史子

事業

俯瞰的立場から、アイデアの具現化、ビジネスモデル構築、実感が持てる収支計画策定を支援します。組織とビジネスの特徴を把握し、課題を設定することが得意です。ワクワクできる新規事業を創出していきます。



栗田 剛志

事業

食品や観光の新商品・サービスの開発、マーケティング、ブランディング、販路開拓をメインにコンサルティング事業を行っています。持ちうるリソースをどう活用していくのか、不足する部分をどう補っていくのかを一緒に考えて、実行していきます。



平村 一紀

事業

何もないところから事業をたちあげる起業支援、創業支援を行ってきた経験を活かしたサポートを得意としています。新しい事業をたちあげるにあたり、何から考えて、どう取り組めば良いか企業にあった支援を行います。



松岡 理恵子

事業

これまで創業支援施設で100社以上を支援してきた実績をベースに、激動の変革を続ける時代の変化に負けない実践的な経営戦略と、ITを活用した攻めのマーケティング・人材開発戦略で企業の成長を支援します。



山城 智義

事業

多業界にわたる豊富なコンサルティング経験を活かし、多面的な視点で課題分析から新たな事業モデル構築まで徹底サポートします。実践的な支援で成果を共に生み出しあなたのビジネスに新たな可能性を切り拓きます！



河野 博志

組織

社内にある壁（組織間や事業間）を超えた相互協力・一体感づくりの支援や、言語化しきれていないノウハウの見える化支援など、「目に見えにくいけど感じている大事な課題」を扱うことを得意としています。



岡田 洋介

組織

働き方が多様化する中、「ヒト」は経営における最重要なテーマです。企業ごとの理念やビジネスモデルを踏まえた上で、中小企業でも活用できる人事制度導入、人材育成や組織づくりをサポートします。



大槻 美菜

組織

企業の潜在的な強みを引き出し、戦略を見出す知的資産経営や、心理学を生かした人材育成・組織づくりが得意です。コンサルティング×法学×心理学の3つの得意分野をフル活用し、人材と組織をサポートいたします。



奥野 美代子

組織

競争力の源泉である自社の魅力を認識し、外部発信するPR・マーケティングを通して、経営人材を育成します。Webマーケティングとコーチングで、社内外のコミュニケーション活性化とチームビルディング支援を行います。



上野 陽一

組織

日々現場で起きる様々な事象を深掘りし、その本質を見極め、解決策と一緒に考えましょう。経営革新を一面からだけでなくトータルに捉えてご支援していきます。



岡端 正志

組織

会社を支える原動力は何と言っても「ヒト」です。これまでの人材育成や組織開発の経験を活かし、皆さんの成長と会社の発展をご支援いたします。ビジョン実現に向けて、一緒に取り組んでいきましょう。



野口 和義

組織

儲かる会社を儲け続ける「会社」にするためには、組織化を図ることが重要になってきます。会社組織の主役である経営人材・管理職の皆様による、強い組織づくりへのチャレンジをお手伝いします。

経営人材育成スクール
NEXT→

※増員・変更になる場合があります。



事業マネジメントコース[アドバンス]・組織マネジメントコース[アドバンス]申し込みの際は、以下の質問について、あらかじめ回答をご用意の上、申込フォームからお申し込みください。

事業マネジメントコース[アドバンス]

(1)【受講予定の方へのご質問】

[アドバンス]では新規または既存の事業について検証していきます。貴社がこの講座で題材とする「市場投入を検討している商品・サービス」または「変革したい商品・サービス」のどちらかについてご記入ください。

【200字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)

(2)【受講予定の方へのご質問】

上記(1)の商品・サービスにより解決したい顧客が抱える課題と、上記(1)の商品・サービスの具体的な想定顧客(ターゲット)をご記入ください。

【200字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)

(3)【受講予定の方へのご質問】

本スクール受講の目的やその達成に向けた意気込みと、受講申込者が本スクールを継続的に受講するに当たり、得られる社内からの協力をご記入ください。

【200字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)

組織マネジメントコース[アドバンス]

(1)【受講予定の方へのご質問】

現在、検討(または推進)中の組織課題解決のための取組みについて、その目的と具体的内容についてご記入ください。

【200字】(2名申込の場合、どちらか1名がご回答ください。)

(2)【受講予定の方へのご質問】

[アドバンス]では、組織課題解決のための取組みを実行します。取組み推進のリーダーとして、どのような人材になることを目指しますか?

【200字】(2名申込の場合、各自ご回答ください。)

(3)【経営層の方へのご質問】

受講予定者の推薦理由と期待する成果を教えてください。

【200字】

受講前にご留意 いただきたい事項

右記について
ご理解・ご了承の上
お申し込みください。

- ・天候や感染症拡大防止等やむを得ない事情により中止や延期、開催方法の変更をする場合があります。
- ・感染症防止対策は、法令、政令等に基づき適切に実施をいたします。
- ・講義テーマは変更となる場合があります。
- ・全日程の参加を前提としておりますので、スクール開講後に受講者の途中変更をすることはできません。
- ・欠席の場合、講座の補講やオンライン配信はありません。
- ・講座テキストは原則データでのお渡しとなります。紙での出力が必要な方はご自身でご準備願います。
- ・「事業マネジメントコース」では、PCの持参が必要となります。
- ・「組織マネジメントコース」では、個別支援時に複数回、経営方針の確認のため経営層の方にご参加頂きます。
- ・個別支援の日程は、受講者とインストラクター間で調整の上、決定いたします。実施場所は、受講企業事務所(原則、都内)または、オンラインとなります。

お申込みを
迷われている方へ

オンライン説明会



参加
無料

お申込みを迷われている方は、お気軽に説明会（参加無料）にご参加ください。スクールの概要や特徴について説明し、ご質問や疑問点についてお答えします。

開催日

- ① 9月2日(火)
- ② 9月12日(金)
- ③ 9月25日(木)

●各回14:00～15:00に実施

説明会のお申込みはこちら

<https://forms.gle/3YJxauFLAcXSseqw9>

アクセスはこちら



令和7年度の募集要項

対象企業

東京都内に事業所を置き、経営人材育成を通じて、自社の成長発展や組織活性化を目指す中小企業

※中小企業基本法で定める中小企業であること。大企業及びみなし大企業の方はご遠慮ください。

受講対象者

本スクールにおける取り組みに意欲的に参加できる経営人材候補（受講者の途中変更はできません。）

※経営者（代表権をお持ちの方）、本スクール講師と同業種のコンサルタントの方のお申込みはご遠慮ください。

開催期間

パンフレット中面をご参照ください。

申込み受付期間

事業マネジメントコース
[アドバンス]

令和7年8月1日(金)～
令和7年10月2日(木)

組織マネジメントコース
[アドバンス]

令和7年8月1日(金)～
令和7年10月2日(木)

募集企業数

20社
(1社2名まで受講可能)

20社
(1社2名まで受講可能)

申込み内容をもとに選考し受講企業を決定します。

受講料

1社: 20,000円(税込)

1社: 20,000円(税込)

※受講料の返金はいたしません。講義資料のお渡しをもって、受講に代えさせていただきます。あらかじめご了承ください。

開催方法

秋葉原近隣の会場で、対面開催いたします。

受講の流れ

申込

受付

受講決定

受講料振込

受講開始

みなし大企業とは、以下の事項に該当する場合です。

- ・大企業が単独で発行済株式総数または出資総額の2分の1以上を所有または出資している場合。
- ・大企業が複数で発行済株式総数または出資総額の3分の2以上を所有または出資している場合。
- ・役員総数の2分の1以上を大企業の役員または職員が兼務している場合。
- ・その他大企業が実質的に経営に参画していると考えられる場合。

経営人材育成スクールNEXTのお申込はこちら

https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/school/index.html

アクセスはこちら



＜申込者情報の取扱いについて＞ 当会社では、「個人情報保護指針」に基づき、個人情報を収集、管理及び利用いたします。また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用しません。詳しくは右記のリンクから指針をご確認ください。 <https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html>

◎問合せ先

公益財団法人 東京都中小企業振興公社

企業人財支援課 経営人材育成スクールNEXT 担当

TEL: 03-3251-7904 Mail: sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

URL: <https://www.tokyo-kosha.or.jp>

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

経営人材育成スクールNEXT 公式Facebook

本事業に関する最新情報や
講義の様などを発信しています！

<https://www.facebook.com/keiejinzainext/>



「人は企業の経営資源であり、投資により価値を生み出す存在である。」と捉え、人を軸にした経営支援においては、人を宝として「人材」という言葉を使用しています。