

はじめよう！人的資本経営

無料

中小企業人的資本経営支援事業

～社員を大切に経営、考えてみませんか？～

ヒトに関する課題を整理！

人財コーチングデスク



「人的資本経営」とは言うけれど・・・

どこから始めたらよいか？ 課題がたくさんあって・・・



専門家（人財コーチ）が、あるべき姿や取組の方向性の検討を支援します。課題解決の優先順位を見定め、解決に向けた次のステップをご提案します。

利用者の声



あらためて自社の強みを気づきました。
（40代 IT社長）



課題を深掘するためのヒント、アドバイスをいただき感謝しています。
（50代 製造業社長）



自社が推進するにあたり、他社事例も踏まえ、リアルなお話を伺うことができ、大変参考になりました。
（40代 建設業社長）



社員に対し、当たり前のように対応してきたことが、一般的には当たり前ではなかったことをいくつか気づかせて頂きました。
（60代 IT社長）

ご支援の流れ(イメージ)

お申し込み / ヒアリング

- ✓対象要件
- ✓お申込のきっかけ
- ✓取り組みたい課題
- ✓日程調整 等

事務局より現状等について簡単にヒアリングさせていただきます。

1回目

- ✓経営状況の確認
- ✓現状の人材力の確認
- ✓求める人材像の確認
- ✓組織体制の確認 等

専門家の視点で、経営理念や経営状況にはじまり、人材に関する具体的な状況等までを確認させていただきます。

2回目

- ✓現状の人材力の深堀
- ✓求める人材像の深堀
- ✓取組の方向性の確認 等

1回目の内容を深堀しながら、取組の方向性の検討に入ります。

3回目

- ✓取組の方向性の深堀
- ✓人材課題の確認
- ✓課題の解決策の確認
- ✓支援施策の提案 等

1回目と2回目の内容を踏まえ、解決策の方向性を具体化していきます。

4回目

- ✓課題の解決策の深堀
- ✓取組の優先順位付け
- ✓支援施策の提案 等

1～3回目の内容を総括し、解決策をブラッシュアップすると共に、優先順位をつけながら、適する支援対策を提案いたします。

お申し込み概要

内容

人的資本経営の取組に係る課題や、多岐にわたる組織・人財の課題を、専門家が個別にコーチングの技法等を用いて適切な解決方針を導くと共に、公社等の関連支援策の利用に関する助言を行います。

対象

都内に事業所を有する中小企業
※みなし大企業のお申し込みはご遠慮いただいております。

専門家

人財コーチ
人財育成や能力開発に関する支援実績や実務経験等を持つ専門家
(中小企業診断士、人事実務経験者、社会保険労務士 他)

支援期間

ご支援決定の日から1年間

支援回数

最大4回(お申込は1年度につき1度に限ります。)

実施場所

各企業の事業所(原則都内)

費用

無料
※課題解決にあたり、公社やその他公的機関の支援メニューをご提案する場合がございます。
※ご提案した研修を実施する際には、費用が発生する場合があります。



主催・問合せ先



公益財団法人 東京都中小企業振興公社

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9
東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

[総合支援部 企業人財支援課 人的資本経営支援担当]

TEL: 03-3251-7904

E-mail: sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

人財コーチングデスクのお申し込みはこちらから

公社 コーチングデスク 検索

https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/coachingdesk.html

< 個人情報の取扱いについて >

当公社では、「個人情報保護指針」に基づき、個人情報を収集、管理及び利用いたします。また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用しません。
詳しくは下記のリンクから指針をご確認ください。

<https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html>

