



令和6年度 人的資本経営支援事業 第1回ワークショップレポート



『この会社を選んだ理由とは？ エンゲージメントの高い若手が語る「入社の決め手」』（テーマ: 採用）

第1回では、採用にスポットをあて、各社で活躍している若手社員へのインタビューから、応募者(若手)が企業に求める事・企業選びのポイントを理解し、自社の採用活動について考えました。

◆日時: 令和6年10月22日(火) 13:00~16:30

◆場所: 東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎3階

【ゲストスピーカー】



多摩冶金株式会社
草苺 佳奈子氏 牛木 健太氏



アルファテックス株式会社
戸倉 綾香氏 杉田 友平氏

【ファシリテーター】



若手の意見に真剣に耳を傾け、「採用難」という重い課題に向き合う経営者や採用担当の方々が、様々な意見を出し合うことで、気づき合う姿が見られて、非常にポジティブなワークショップになったと思います。



株式会社島田電機製作所
小倉 心愛氏

人的資本経営コーディネータ
大塚 貴行氏

～プログラム～

<Part1> 若手社員の本音トーク

現在、中小企業で活躍中の若手社員にお越しいただき、就活時の思いや、入社の決め手、中小企業に対する率直な気持ちを語っていただきました。企業の代表者の情熱に魅かれた、入社後も任せてもらえる仕事が多くやりがいを感じる等、ポジティブに語る若手社員が印象的でした。

<Part2> ワークショップ

Part1若手社員も加わり、3グループ(1グループ8名)に分かれ、採用の悩み、課題を共有して、共感しながら議論。途中、メンバーチェンジしながら、より多く、若手社員の斬新な助言や、事例やアイデアの交換で、新たな気づきを得ることが出来ました。



【参加者の声】 ★13社:18名の方ご参加いただきました。★

- ・若手社員が活躍している企業は「採用時のマッチング」と「エンゲージメント」を大切にしていることが理解できた。
- ・情報を得ることができ、同じ悩みを抱える企業様と交流できた貴重な時間でした。
- ・他社様から話だけでなくアドバイスもいただける大変貴重な機会でした。
- ・人事／総務の方とのネットワークを構築することができ感謝しております。

満足度
100%!

令和6年度 人的資本経営支援事業 第2回ワークショップレポート



『心理的安全性の高い組織とは？「成果」と「働きやすさ」の両立の決め手』(テーマ:定着)

- ◆日時:令和6年12月5日(木) 13:00~16:30
- ◆場所:東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎3階

【第1部 講師・ファシリテーター】

人的資本経営コーディネータ 倉石 友美 氏



【講師・ファシリテータの声】

参加者の皆様がお互いの意見を受け止め、承認しながら、新たなアイデアを生み出していく、まさに心理的安全性の高い場づくりをしてくださいました。皆様のおかげで、各社の課題に「あるある！」と共感と勇気を得られたり、解決策に「なるほど！うちの会社もやってみよう！」と思えたりする、有益なワークショップになったと思います。

<Part1> 13:00~13:40 講演「心理的安全性を高める4つの因子」

「定着」をテーマに、講師からの心理的安全性の高い組織を目指すために留意すべき4つの因子についての講演により、意見交換する上での重要なヒントが得られました。

<Part2> 13:40~16:30 ワークショップ

4つの因子ごとに、グループに分かれて課題/解決策について意見交換を行い、全体で発表/共有を行いました ※本音で会話し、熱心にメモを取る方も多かったようです。最後に他社の意見や取り組みを参考に自社で取り組む内容を考え、宣言を行いました。

心理的安全性を高める4つの因子:【話しやすさ】【助け合い】【挑戦】【強み・個性を活かす】

【参加者の声】★ 15社:20名の方にご参加頂きました ★

- ・自分の意見を声に出すことで、課題や解決は見えてくる
- ・今回のような学びの場は本当にありがたいです
- ・「話しやすさ」の一つの項目でさえ時間が足りないくらいでした。それだけよいワークショップであったと感じます
- ・他社さんの成功例などは大変参考になりました
- ・会社へ持ち帰り、有意義となるよう考えたい

【話しやすさ】
SNSの活用

【挑戦】
挑戦時間の確保



【助け合い】
見える化

【強み・個性を活かす】
経営層のリード

解決策のポイント例

満足度
100%!

令和6年度 人的資本経営支援事業 第3回ワークショップレポート



『今どきの若手をどう育てるか？ 成長意欲を引き出す決め手とは！』（テーマ:育成）

- ◆日時:令和7年2月28日(金) 13:00~16:30
- ◆場所:東京都中小企業振興公社 秋葉原庁舎3階

【ファシリテーター】

人的資本経営コーディネータ 倉石 友美 氏

育成に関し、「若手のやりたいことが分からない」、「モチベーションを高めるにはどうしたらいいか」、「育成できる人材がない」など、様々な課題を共有しました。解決策のアイデア出しをするグループワークでは、各参加者が自社で行う取り組みを見出すことができました。



【アフター交流会へ】

終了後、有志メンバーが自発的に集まり、引き続き交流時間を持ちました。



【参加者の声】

- 17社21名の方にご参加頂きました
- ・他企業の悩みを拝聴して、意見交換ができた事は有意義だった
 - ・他社で同じ取り組む仲間と学びあえて良かった
 - ・異業種の方のご意見や取り組みを聞いた事は、大きかった
 - ・大変勉強になりました
 - ・今後も様々なイベントに参加します

<Part1> 13:00~14:00 ワークショップ「育成の悩みを共有しよう」
4つのグループ(1グループ5~6名)に分かれ、「育成」をテーマに、グループ別に課題や悩みをざっくばらんに洗い出し、話し合い、育成の課題を2つ作りました

洗い出した育成の課題

【若手のモチベーションUPや教育方法】 【育成者の育成方法や育成の仕組み】

<Part2> 14:00~16:30 ワークショップ「育成の解決策を導き出そう」
2つの育成の課題をグループに分かれ、解決策について意見交換を行い、途中、メンバーチェンジしながら、より深く解決策を検討、全体で発表で共有しました最後にワークショップや発表を参考に、自社で取り組む内容を検討しました

検討した育成の解決策

【若手のモチベーションUPや教育方法】 【育成者の育成方法や育成の仕組み】

上司との
定期面談

キャリア
プラン作成

プロセス
の評価

育成者
の学び

