

令和7年度 中小企業人的資本経営支援事業 第3回ワークショップレポート

満足度
100%

『人が育つ職場づくり ～明日からできる実践のヒントを見つけよう～』（テーマ:育成）

部下や後輩が育った体験を仲間と共有し、職場づくりに必要な要素を整理し、自社で実践できるヒントを見つけました！

- ◆日時:令和8年1月29日(木) 13:30~16:30
- ◆場所:東京都中小企業振興公社
- ◆参加企業:13社17名



◆講師・ファシリテーター
人的資本経営コーディネータ 倉石 友美 氏

「人が育つ職場」に必要な要素を言語化し、各社の具体的な取り組みを共有しました。自社の課題に真摯に向き合い、他社の事例から活路を見出そうとする熱心な対話が印象的でした。
明日からの実践に繋がる、前向きな気づきに溢れた時間となりました。

【ヒトコトサロン】
ワークショップ終了後、希望者が集まり、人材育成をテーマに議論を深めました。各社の現状や施策、抱えている課題を共有し合うことで、解決に向けた新たな視点や知見を分かち合う有意義な時間となりました。

【ワークショップ参加者の声】
・共通の課題を抱えた他社と協働する時間はとても貴重。
・各社、様々な課題があり、その中で一生懸命解消に向け実践されていると感じました。
・他社の好事例を自社に導入するヒントをいくつかいただけました。

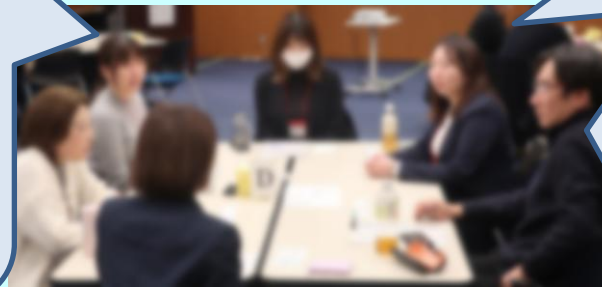
<Part1> 13:30~16:00 ワークショップ

4つのグループに分かれ、「人材育成」をテーマにグループワークを行いました。

- ① 育成の成功体験を共有する
- ② 育成の工夫や課題を共有しよう

グループで検討した「育成の課題」と「実践行動」

心理的安全性の確保と多角的な関係構築
→定期的・密な対話、承認と感謝の文化、チームでのサポート、フラットな関係性



組織的な育成体制と評価の仕組化
→OJTの標準化、上司間の連携、理念との連動、成長の実感

自律的なキャリア形成と挑戦機会提供
→本人の意思尊重、権限委譲、目標の可視化、外部研修

人が育つ職場づくりには、【人材力】×【組織力】×【関係力】が重要であり、参加者個人が、明日から実践する事を言語化しました。

<Part2> 16:00~16:30 意見交換

育成に関するテーマ別に、メンバーチェンジしたグループで意見交換を行いました。
テーマ【人材力】、【組織力】、【関係力】、【育成する人を育てるには？】