

人材・人事のお悩みを 一貫サポート

人材定着・戦力化、組織活性化を目的に、人材育成や人事
労務制度の構築・改正に取り組む中小企業を支援します！



目 的	人材の定着・戦力化や組織活性化
対 象	都内に事業所を有する中小企業
内 容	●中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援 ●人事制度・各種規程の制度設計に係るアドバイス・見直し ●人材に関する全般的相談 他 ※専門家による業務の代行ではありません。 ご利用企業様への助言です。 最終判断・行動等は企業様自身で行ってください。
専 門 家	人材ナビゲータ 人材育成・能力開発に係る支援実績や 実務経験等を持つ専門家 (中小企業診断士、社会保険労務士、人事実務経験者 他)
実施場所	各企業の事業所(原則都内)
費 用	無料



その他内容についても
お気軽にお問い合わせ
ください。

3つのポイント

ポイント
1

伴走型支援

各社のお悩みに合わせた
解決策をご提案

ポイント
2

ノウハウが企業に残る

結果に至るまでの**ノウハウ**を
社内に蓄積できる

ポイント
3

定期訪問

支援中、皆様の事業所を
月1回程度訪問

【支援事例】

事例1 相談内容

受け身の社員が多く、組織運営が課題となっており、経営者や管理職へ負荷が集中している。



人材ナビゲータ
支援

経営理念を人材戦略に反映させ、人事制度や人材育成計画を整備・運用。社員が当事者意識を持って働くようになった。

事例2 相談内容

離職者が多く、人材を定着させたい。



人材ナビゲータ
支援

将来を見据えたキャリアパスと人材育成計画を策定し、社員に開示して運用。この企業で成長する自分がイメージできるようになり、長く勤める意識が高まった。

事例3 相談内容

年齢や勤続年数により賃金を決定していたが、若手社員の一部から不満の声が出ていた。



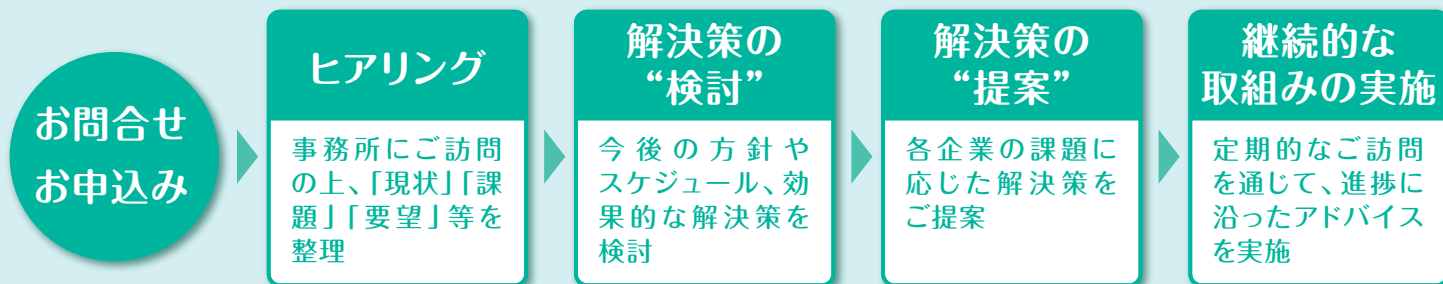
人材ナビゲータ
支援

役割、成果等を自社において定義し、評価・等級・賃金制度を体系化。どのように働けば評価や賃金が上昇するのかわかり、従業員モチベーションが向上した。



公益財団法人

東京都中小企業振興公社



※支援は企業様の状況に合わせてながら、上記の様な流れで進行します。問題解決にあたり、様々な公社支援メニュー（集合研修、講師派遣型研修等）を活用してご支援します。また、“ハローワーク”“都立職業能力開発センター”“東京しごと財団（東京しごとセンター）”“東京都職業能力開発協会”等の関係機関と連携しながら進めます。

※研修などを実施する際は、費用が発生する場合があります。予めご了承ください。

相談方法

概要をお聞きしたうえで、ご都合の良い日時に人材ナビゲータがお伺いいたします。

① TEL

03-3251-7904

② Eメール

sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

③ ご来社（予約制）

初回は、公社職員が対応します。

合わせて活用して効果アップ！

取組を一步進めるために
トレンドや他社事例を知る

人材ナビゲータ
派遣支援

セミナーでの知識を
社内に活かすため
「人材ナビ」を活用

人材課題解決のためのセミナー

経営者向け	人材戦略や育成に係る基調講演や先進企業の事例を紹介します
経営者・管理者向け	従業員の早期離職防止や長期定着をテーマとしたセミナーです
人事実務担当者向け	人材育成や人事評価制度等、実務に役立つノウハウや情報を提供します
中小企業のための人材・組織課題解決ハンドブック活用セミナー	ハンドブック※の活用方法やポイントをわかりやすく伝えます

※ハンドブック

人材の活用や育成、組織の活性化により経営力向上を図るために必要なポイントを1冊にまとめた公社作成の冊子です。ご希望の方はお問い合わせください。



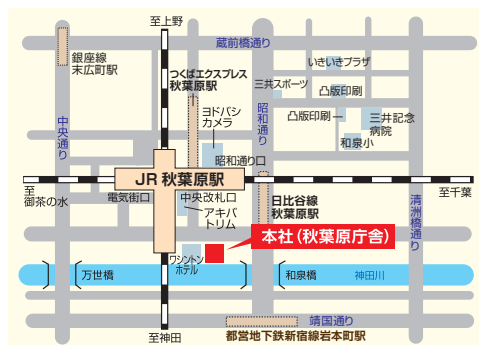
公益財団法人

東京都中小企業振興公社

企業人材支援課

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9
東京都産業労働局秋葉原庁舎 2階（本社）

TEL: 03-3251-7904 / FAX: 03-3251-7909



275

令和元年
5月発行