



はじめに

～改訂版の刊行にあたって～

本誌は、人材・組織に関する悩みを抱える中小企業の経営者や総務担当者が、人材の活用や育成、組織の活性化により経営力向上を図るうえで、手がかりとなる基本的な情報や取組事例、手順・方法、ポイント等について、「わかる」「使える」ツールとして平成29年3月に、初校版を刊行しました。

企業経営において事業推進の主体である人材の育成・組織の活性化は、事業成否を左右する大きな要素です。人手不足の深刻化、働き方改革など中小企業を取り巻く環境が刻々と変化し続けていく中、これまで以上に人材や組織の強みを認識し、確実かつ継続的に引き出し、活用していくことは企業経営に必要不可欠なことと言えるでしょう。

今回の改訂版にあたっては、平成29年に改正・施行された個人情報保護法関連や時勢に合わせて働き方改革、労働生産性の項目を中心に改訂を行いました。

本誌の利用に際しては、人材の採用、定着、育成に関する24項目の「人材・組織チェックシート」(P.5)で自社の状況を確認し、想定される課題に対応する基本的なアプローチや取組事例、人事・労務管理・組織運営の基本等を参照し、問題の整理や課題抽出を行います。そして、解決すべき課題の優先度を検討し、対応策の実施へとつなげていきます。

これまで同様、傍らに本誌を置いていただき、必要に応じてお役立ていただければと思います。

本ハンドブックと合わせ、各種支援施策を活用され、人材力の向上及び組織の活性化を図り、厳しい社会経済環境を生きぬく経営力を身につけていただければ幸いです。

平成30年7月

公益財団法人東京都中小企業振興公社