# 人材育成のトレンド、人材戦略について学ぼう!

人財支援ツールを活用しよう「オンラインで短時間」または「対面で丁寧に学ぶ」無料セミナーです。

人財戦略セミナー

人材育成に関する有識者の講演、人材育成や組織活性化について成果を上げている 企業経営者の講演を行っています。

人財実務セミナー

人材確保、定着、組織活性化をテーマに人事評価制度の構築や働きやすい職場作りなど、 実務で使える情報やノウハウを提供しています。(経営者・人事担当者や管理職向け)

ご利用の流れ

オンラインもしくは対面で行います。 公社ホームページからお申込をお願いします。

お申込対象者

原則都内中小企業

※大企業及びみなし大企業の方のお申し込みはご遠慮ください。

受講料

無料



# 人財支援ツールを活用しよう



#### 人財マネジメントハンドブック

「離職を防ぐためにはどうしたらいいか」「人と組織の成長をどのように行えばよいか」、人材の活用や育成、組織活性化のポイントについてまとめたハンドブックを 希望者に無料で配布しています。



※ハンドブックのデジタル版は下記サイト、QRコードよりご覧いただけます。 https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/handbook.html

#### ハンドブック活用セミナー

ハンドブックを活用し、自社で人材育成、組織活性化に取り組むためのセミナーを開催します。

#### エッセンス動画

人事制度、人材マネジメント等、ハンドブックのポイントを解説したエッセンス動画公開しています。

#### お問い合わせ



**全地型** 東京都中小企業振興公社

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎2階(本社)

[総合支援部 企業人財支援課]

TEL:03-3251-7904

E-mail:kigyojinzai@tokyo-kosha.or.jp

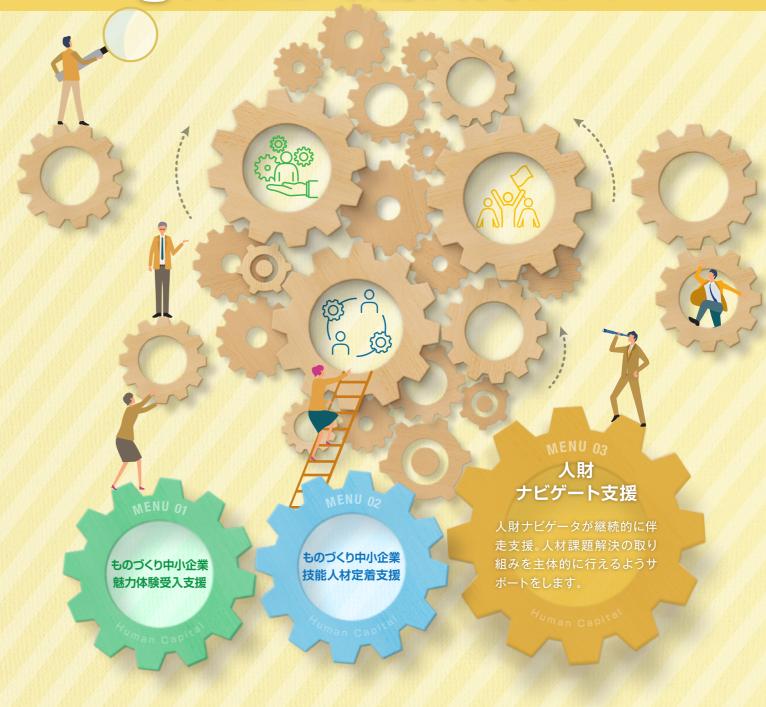
「人は企業の経営資源であり、投資により価値を生み出す存在である。」と捉え、人を軸にした経営支援においては、人を宝として「人財」という言葉を使用しています。

令和6年度中小企業人財推進事業(令和6年4月発行)

中小企業人財推進事業 人材を人材を人材を人材を人材を

# 専門家のナビゲートで 成長できる組織を 作ろう!

3つのメニューで人財づくりをサポート



**全种型** 東京都中小企業振興公社

# 人財ナビゲータハンズオン支援

#### 自社の人材課題解決に向けて専門家が伴走支援します!



# 企業課題

#### 組織運営

受け身の社員が多く、経営者に負荷が集中している。組織運営が課題。

#### 定着·育成

チームワークが良くないためか、若手社員の育成に課題があり、離職者が増えている。

#### 制度設計

年功序列で賃金や評価を決めてきたが、社員から不満の声がでている。

#### 支援活用

リーダーを育成し、自立型人材、 自走組織を作るためのプロジェ クトを結成。社員の当事者意識 が高まった。 「10n1 ミーティング」をとり入れ、社内コミュニケーションの改善に取り組んだ。チームワークもよくなり、若手社員の定着率が高まった。

自社が求める人材像と評価基準 を明確化し、評価・等級・賃金制 度に反映。モチベーションが上 がり、人材定着につながった。

## デジタルツールの活用で、こんな効果が!



#### 組織運営

社内のエンゲージメントが低 く、社員が同じ方向を向いて いない。

#### 定着·育成

企業課題

若手社員の離職率が高く、コミュニケーションが上手く取れていない。

#### 制度設計

適材適所の配置することができておらず、離職につながっている。

#### デジタルツール導入

#### 「サーベイツール」導入

#### 社員の意識を見える化

企業が目指す方向性の明確化 や具体策の策定を行うことで、 エンゲージメントの向上を図る ことができた。

## 「1on1 ツール」導入

#### 質の高い コミュニケーションの実現

Alを活用した面談記録の蓄積や アイスブレイクの話題提示な ど、上司が会話に集中できるようになった。

## 「タレントシステム」導入

人員配置や育成計画を管理 社員のスキル・資格を一元化し、 適材適所で配置することがで き、離職率が低下した。

# ハンズオン支援の3つの特徴

# 01

## 継続型支援

人材育成や組織活性化の専門家(人財ナビゲータ)が月1回程度、テーマに応じて最長2年間、取組に伴走し、継続的にサポートします。

# 02

## 伴走型による自走支援

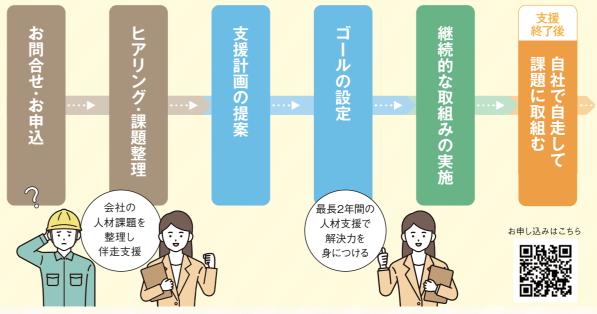
企業は、主体的に課題に取り組むことで、課題解決力を身につけ、支援終了後は自走できることを目指します。 ※専門家による業務の代行ではありません。

# 03

## 組織力向上支援

人材課題は原因・問題点が複雑多岐 にわたります。表面的ではなく、本質 的な人材・組織力の強化を目指して、 専門家と一緒にじっくり考え、対話し、 現状把握、課題整理から行います。

#### ご利用の流れ



# デジタルで人材定着・組織活性化に 取り組む企業を支援します!

#### STEP ()

## デジタルツールを 知ろう!

#### HRテック説明会

人事人財に使えるデジタルツール (HRテック)をご紹介するセミナーを 実施します。(テーマ:エンゲージメント サーベイ・1on1・社内 SNS等)人材課 題解決を図るためのポイントや効果 的な活用法について、紹介します。

#### **STEP 02**

## 自社に合うツールを 相談しよう

#### HRテック活用相談

人財ナビゲータが企業を訪問し、現状の人材課題を解決するために、どのような HR テックの活用が適切なのか、ツールを選ぶためのアドバイスを行います。

#### STEP 03

自社に合うか 試験導入してみる

#### HRテック試験導入

HRテックが自社に馴染むかどうか 検証するため、試験導入を希望す る企業を支援します。

※試験導入については、審査が伴います。