建設コンサルタント業 支援事例

創立：2008年（平成20年）
従業員数：正社員15名／パート11名／SOHO3名

資本金：1000万円
事業内容：下水道等インフラの設計・調査・コンサル

課 題

・若手の離職改善・新規採用
・求める人物像と育成方針の明確化
・部門間の連携
・対話・心理的安全性

実 施 内 容

・5年後の会社の姿と求める人物像を言語化
・NCUP（企業独自のキャリア支援ツール）で育成の道筋を設計
・1on1／研修／短時間学習の実施計画
・採用ページに求める人物像を反映

効 果

・採用・育成・評価軸の明確化
・キャリアパスとNCUPによる育成基盤の確立
・社長面談による個々のやりがいの把握
・感謝と対話がある組織づくり



支援の様子



N：Nichilabo／ニチラボ
C：Career／キャリア・将来の道
U：Up／成長・向上・飛躍
P：Program／計画・道筋・取り組み

キャリア支援ツール