

令和6年度
**中小企業
人材課題ハッケン
支援事業**

メニューガイド



公益財団法人
東京都中小企業振興公社



公益財団法人
東京しごと財団

目 次

■ 索引ページ	1
1. 人材戦略	3
2. 採用	8
3. 育成	16
4. 定着	23
5. 制度（人材活用）	30
6. 職場環境改善（働き方改革）	37
7. 生産性向上	42
8. その他	46
■ 事業別ページ	52
No. 1 東京しごとセンター／事業所相談	54
No. 3 職業訓練修了者の紹介	55
No. 4 東京しごとセンター・女性しごと応援テラス	56
No. 5 東京しごとセンター・シニアコーナー／しごとチャレンジ65	57
No. 6 東京しごとセンター・ミドルコーナー／Jobトライ	58
No. 7 東京しごとセンター・ミドルコーナー／求人申込	59
No. 8 東京しごとセンター・シニアコーナー／シニア人材の活用	60
No. 9 中小企業人材確保総合サポート事業／専門家派遣によるコンサルティング支援	61
No.10 中小企業人材確保総合サポート事業／人材確保等に関するセミナー	62
No.11 中小企業人材確保総合サポート事業／人材確保相談窓口	63
No.13 集合研修／人材育成研修事業	64
No.15 中小企業障害者雇用応援連携事業	65
No.16 障害者雇用促進ハンドブック	66
No.18 労働問題に関する知識の普及啓発／労働セミナー	67
No.19 東京都ものづくり中小企業魅力体験受入支援	68
No.20 職場のトラブル解決の支援／労働相談	69
No.21 講師派遣型研修／人材育成研修事業	70
No.22 令和6年度 魅力ある職場づくり支援事業助成	71
No.23 人材確保等支援助成金／雇用管理制度助成コース	72
No.26 事業承継・再生支援事業	73
No.27 専門家派遣事業	74
No.28 ワンストップ総合相談	75
No.29 東京シニア雇用促進・トライアル65	76
No.30 東京しごとセンター・ヤングコーナー／若者正社員チャレンジ事業	77
No.32 障害者就業支援事業／障害者雇用実務講座	78
No.33 障害者就業支援事業／中小企業向けセミナー	79
No.34 障害者就業支援事業／職場体験実習／職場体験実習助成事業	80
No.35 東京しごとセンター・ヤングコーナー／企業情報公開サービス	81
No.36 東京しごとセンター多摩／合同企業説明会	82
No.37 東京しごとセンター多摩／若者と企業の交流会	83
No.38 東京しごとセンター多摩／合同就職面接会・地域連携型就職面接会	84
No.39 東京しごとセンター・ヤングコーナー／若年者の職場定着支援事業	85
No.40 人材育成プラザの施設貸出し	86

No.42	東京都障害者安定雇用奨励金	87
No.43	東京都中小企業障害者雇用支援助成金	88
No.44	職場のメンタルヘルス対策推進事業	89
No.46	両立支援／女性活躍の推進など、その他事業	90
No.47	両立支援／企業の取組をPR	91
No.48	認定職業訓練	92
No.49	現場訓練支援事業	93
No.51	建設人材の育成／東京都建設人材育成事業	94
No.52	知的財産戦略導入支援／ニッチトップ育成支援	95
No.53	知的財産セミナー・シンポジウム	96
No.57	中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業／よろず支援拠点事業	97
No.58	人材アシストマネージャー派遣事業	98
No.59	東京しごとセンター・ヤングコーナー／企業向けセミナー	99
No.60	障害者就業支援事業／企業見学支援事業	100
No.61	東京外国人材採用ナビセンター	101
No.62	人材確保等支援助成金／人事評価改善等助成コース	102
No.63	キャリアアップ講習／障害のある方向け	103
No.64	外国人材受入総合サポート事業(にほんごUP)	104
No.65	キャリアアップ講習／資格・検定対策講習	105
No.66	スタートアップを活用したリスキリングによる中小企業デジタル化支援	106
No.69	働き方改革推進支援助成金／労働時間短縮・年休促進支援コース	107
No.70	働き方改革推進支援助成金／勤務間インターバル導入コース	108
No.73	働きやすい職場環境づくりの支援／奨励制度の活用	109
No.74	両立支援（育児・介護との両立）	110
No.75	障害者就業支援事業／障害者雇用就業サポートデスク	111
No.76	東商検定講座	112
No.77	人材ナビゲータハンズオン支援／中小企業人材推進事業	113
No.78	テーマ別セミナー／中小企業人材推進事業	114
No.79	オーダーメイド講習	115
No.80	生産性向上のための現場改善推進事業	116
No.81	障害者就業支援事業／東京ジョブコーチ支援事業	117
No.82	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	118
No.83	メンタルヘルスセミナー／働く人の心の健康づくり講座	119
No.84	東商ビジネススクール	120
No.85	障害者就業支援事業／障害者雇用ナビゲート事業	121
No.86	障害者就業支援事業／職場内障害者サポーター事業	122
No.87	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	123
No.88	東京しごとセンター・専門サポートコーナー	124
No.91	テレワーク促進事業	125
No.92	働く女性応援事業	126
No.93	中小企業人材確保総合サポート事業／人材戦略構築支援	127
No.94	東京しごとセンター多摩／女性しごと応援テラス多摩	128
No.95	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	129
No.96	デザイン経営支援事業	130
No.99	政策課題対応型専門家派遣事業	131
No.100	人材確保等支援助成金／テレワークコース	132

No.101	人材確保等支援助成金／外国人労働者就労環境整備助成コース	133
No.102	正規雇用等転換安定化支援助成金	134
No.103	就職氷河期世代リスタート支援助成金	135
No.106	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	136
No.110	ソーシャルファーム支援事業	137
No.111	Tokyo特定技能Jobマッチング	138
No.112	知的財産人材育成スクール	139
No.113	T O K Y Oデジタルキャリアフェア「 I Tデジタル就職展」	140
No.114	東京しごとセンター・シニアコーナー／就職 1 dayトライ	141
No.116	中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	142
No.117	中小企業人材確保総合サポート事業／ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	143
No.120	小規模テレワークコーナー設置促進事業	144
No.121	サテライトオフィス設置等補助事業	145
No.123	DXリスキリング助成金／中小企業人材スキルアップ支援事業	146
No.124	中小企業の外国人従業員に対する研修等支援助成金	147
No.125	中小企業人的資本経営支援事業	148
No.126	女性従業員のキャリアアップ応援事業	149
No.127	テレワーク導入ハンズオン支援事業	150
No.128	男性育業の促進	151
No.129	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	152
No.130	地域の無料職業紹介所 アクティブシニア就業支援センター	153
No.131	シニア就業支援キャラバン事業／シニアおしごとフェア	154
No.132	東京しごとセンター多摩／おしごと応援フェア	155
No.133	東京しごとセンター多摩／就職チャレンジ多摩事業	156
No.134	東京しごとセンター多摩／アフターフォロー事業	157
No.135	東京しごとセンター多摩／既卒等若年者向け就職面接会	158
No.136	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	159
No.138	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業／ 魅力ある職場づくり推進奨励金	160
No.139	DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業	161
No.140	育業中スキルアップ助成金／育業中スキルアップ支援事業	162
No.141	リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業	163
No.142	ものづくり中小企業技能人材定着支援	164
No.143	東京しごとセンター／成長産業人材雇用支援事業	165
No.144	事業内スキルアップ助成金／中小企業人材スキルアップ支援事業	166
No.145	事業外スキルアップ助成金／中小企業人材スキルアップ支援事業	167
No.146	育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進事業	168
No.147	テレワーク定着強化事業	169
No.148	サテライトオフィス勤務応援事業	170
No.149	雇用関連諸制度に関する課題解決促進事業／「年収の壁」対策支援奨励金	171
No.150	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金／ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	172
No.151	「広域関東JOBフィールド」	173
No.152	「新現役交流会」	174
No.153	「広域関東de人材シェア！」	175

No.154 「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」		176
No.155 令和6年度人材スキルアップ支援助成		177
No.156 テレワーク定着への課題解決アドバンス事業		178
No.157 働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業		179
No.158 中小企業の従業員処遇改善応援事業-賃上げについてお悩みのみなさまへ-		180
No.159 フリーランス就業環境整備支援事業		181

索引ページ

1.人材戦略

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	●	●	－	－	講師派遣型研修/人材育成研修事業	21
a.組織	●	－	－	－	－	－	－	－	－	●	－	令和6年度 魅力ある職場づくり支援事業助成	22
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/雇用管理制度助成コース	23
a.組織	●	－	－	－	－	－	●	●	●	●	－	事業承継・再生支援事業	26
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	現場訓練支援事業	49
a.組織	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	－	知的財産戦略導入支援/ニッチトップ育成支援	52
a.組織	●	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	知的財産セミナー・シンポジウム	53
a.組織	●	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業/よろず支援拠点事業	57
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	人財ナビゲータハンズオン支援/中小企業人財推進事業	77
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	●	－	－	オーダーメイド講習	79
a.組織	●	●	－	－	－	－	－	●	●	－	－	生産性向上のための現場改善推進事業	80
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	●	●	－	－	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	87
a.組織	●	－	－	－	－	－	－	●	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材戦略構築支援	93
a.組織	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/テレワークコース	100
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	106
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	●	－	－	中小企業人的資本経営支援事業	125
a.組織	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126

1.人材戦略

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	●	●	－	－	－	－	●	●	●	●	●	DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業	139
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	令和6年度人材スキルアップ支援助成	155
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
b.女性	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
b.女性	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
b.女性	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151

1.人材戦略

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
c.若年層	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
c.若年層	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
d.高齢者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
d.高齢者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152

1.人材戦略

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
e.障害者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
e.障害者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
e.障害者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/外国人労働者就業環境整備助成コース	101
f.外国人	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
f.外国人	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152

1.人材戦略

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	●	●	●	－	－	●	－	●	●	－	－	講師派遣型研修/人材育成研修事業	21
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	専門家派遣事業	27
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	－	建設人材の育成/東京都建設人材育成事業	51
g.その他	●	－	－	－	－	－	－	●	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材戦略構築支援	93
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター/事業所相談	1
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	職業訓練修了者の紹介	3
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター・女性しごと応援テラス	4
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京しごとセンター・シニアコーナー/しごとチャレンジ65	5
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ミドルコーナー/Jobトライ	6
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター・ミドルコーナー/求人申込	7
a.組織	●	●	－	●	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター・シニアコーナー/シニア人材の活用	8
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	●	－	●	東京シニア雇用促進・トライアル65	29
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若者正社員チャレンジ事業	30
a.組織	－	－	●	－	－	●	－	－	●	－	－	障害者就業支援事業/障害者雇用実務講座	32
a.組織	●	－	●	－	－	●	－	－	●	－	－	障害者就業支援事業/中小企業向けセミナー	33
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業情報公開サービス	35
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/合同企業説明会	36
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/若者と企業の交流会	37
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/合同就職面接会・地域連携型就職面接会	38
a.組織	●	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	人材アシストマネージャー派遣事業	58

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業向けセミナー	59
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	－	－	●	障害者就業支援事業/企業見学支援事業	60
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京外国人材採用ナビセンター	61
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
a.組織	●	－	－	－	－	●	－	●	●	●	－	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	●	●	－	－	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	87
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	東京しごとセンター・専門サポートコーナー	88
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター多摩/女性しごと応援テラス多摩	94
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	ＴＯＫＹＯデジタルキャリアフェア「ＩＴデジタル就職展」	113
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	東京しごとセンター・シニアコーナー/就職 1 dayトライ	114
a.組織	●	－	●	－	－	－	－	－	－	－	●	中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	116
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117
a.組織	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	地域の無料職業紹介所 アクティブシニア就業支援センター	130
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	シニア就業支援キャラバン事業/シニアおしごとフェア	131
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	●	－	－	東京しごとセンター多摩/おしごと応援フェア	132
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	●	●	●	東京しごとセンター多摩/就職チャレンジ多摩事業	133

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/既卒等若年者向け就職面接会	135
a.組織	●	－	－	－	－	－	－	●	－	●	－	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	136
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	●	●	－	－	－	－	●	●	●	●	●	DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業	139
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター/成長産業人材雇用支援事業	143
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	令和6年度人材スキルアップ支援助成	155
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	●	テレワーク定着への課題解決アドバンス事業	156
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター・女性しごと応援テラス	4
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
b.女性	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター多摩/女性しごと応援テラス多摩	94
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	－	－	－	－	●	●	－	●	－	－	東京しごとセンター多摩/おしごと応援フェア	132
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
c.若年層	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
c.若年層	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若者正社員チャレンジ事業	30
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業情報公開サービス	35
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/合同企業説明会	36
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/若者と企業の交流会	37
c.若年層	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業向けセミナー	59
c.若年層	●	－	●	－	－	－	－	－	－	－	●	中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	116
c.若年層	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
c.若年層	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	－	－	－	－	－	●	●	－	●	－	－	東京しごとセンター多摩/おしごと応援フェア	132
c.若年層	－	－	－	－	－	●	●	－	●	●	●	東京しごとセンター多摩/就職チャレンジ多摩事業	133
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/既卒等若年者向け就職面接会	135
c.若年層	●	－	－	－	－	－	－	●	－	●	－	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	136
c.若年層	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京しごとセンター・シニアコーナー/しごとチャレンジ65	5
d.高齢者	●	●	－	●	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター・シニアコーナー/シニア人材の活用	8
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	●	●	－	●	東京シニア雇用促進・トライアル65	29
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	東京しごとセンター・シニアコーナー/就職1dayトライ	114

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	●	—	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117
d.高齢者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	●	—	—	—	—	地域の無料職業紹介所 アクティブシニア就業支援センター	130
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	—	シニア就業支援キャラバン事業/シニアおしごとフェア	131
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	●	—	●	—	—	東京しごとセンター多摩/おしごと応援フェア	132
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「広域関東de人材シェア！」	153
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	—	—	●	—	—	●	—	—	●	—	—	障害者就業支援事業/障害者雇用実務講座	32
e.障害者	●	—	●	—	—	●	—	—	●	—	—	障害者就業支援事業/中小企業向けセミナー	33
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	●	障害者就業支援事業/職場体験実習/職場体験実習助成事業	34
e.障害者	●	●	●	—	—	●	—	—	—	—	●	障害者就業支援事業/企業見学支援事業	60
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	—	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
e.障害者	●	—	—	—	—	●	—	●	●	●	—	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
e.障害者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京外国人材採用ナビセンター	61
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	Tokyo特定技能Jobマッチング	111
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	●	－	●	－	－	東京しごとセンター多摩/おしごと応援フェア	132
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ミドルコーナー/Jobトライ	6
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	－	東京しごとセンター・ミドルコーナー/求人申込	7
g.その他	●	●	－	●	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター・シニアコーナー/シニア人材の活用	8
g.その他	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
g.その他	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11

2.採用

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/合同就職面接会・地域連携型就職面接会	38
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	東京しごとセンター・専門サポートコーナー	88
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	●	－	－	東京しごとセンター多摩/おしごと応援フェア	132
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	●	●	●	東京しごとセンター多摩/就職チャレンジ多摩事業	133
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/既卒等若年者向け就職面接会	135
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	集合研修/人材育成研修事業	13
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	●	●	－	－	講師派遣型研修/人材育成研修事業	21
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若年者の職場定着支援事業	39
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	人材育成プラザの施設貸出し	40
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	認定職業訓練	48
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	現場訓練支援事業	49
a.組織	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	－	知的財産戦略導入支援/ニッチトップ育成支援	52
a.組織	●	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	知的財産セミナー・シンポジウム	53
a.組織	●	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	人材アシストマネージャー派遣事業	58
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業向けセミナー	59
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	－	－	●	障害者就業支援事業/企業見学支援事業	60
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京外国人材採用ナビセンター	61
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/人事評価改善等助成コース	62
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	－	キャリアアップ講習/資格・検定対策講習	65
a.組織	●	●	●	●	－	－	－	－	－	－	●	スタートアップを活用したリスティングによる中小企業デジタル化支援	66
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	人財ナビゲータハンズオン支援/中小企業人財推進事業	77
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	●	－	－	オーダーメイド講習	79
a.組織	●	●	－	－	－	－	－	●	●	－	－	生産性向上のための現場改善推進事業	80

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	●	●	－	●	●	－	－	●	－	－	メンタルヘルスセミナー/働く人の心の健康づくり講座	83
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
a.組織	●	－	－	－	－	●	－	●	●	●	－	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	●	●	－	－	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	87
a.組織	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
a.組織	●	●	－	－	－	－	●	●	●	－	●	デザイン経営支援事業	96
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	106
a.組織	●	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	知的財産人材育成スクール	112
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	DXリスキリング助成金/中小企業人材スキルアップ支援事業	123
a.組織	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
a.組織	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	育業中スキルアップ助成金/育業中スキルアップ支援事業	140
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	－	ものづくり中小企業技能人材定着支援	142
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	事業内スキルアップ助成金/中小企業人材スキルアップ支援事業	144
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	事業外スキルアップ助成金/中小企業人材スキルアップ支援事業	145

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	令和6年度人材スキルアップ支援助成	155
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
b.女性	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
b.女性	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
b.女性	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
b.女性	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	●	●	●	—	—	●	—	—	●	—	—	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若年者の職場定着支援事業	39
c.若年層	●	●	●	—	—	●	—	—	●	—	—	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業向けセミナー	59
c.若年層	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
c.若年層	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	—	東商ビジネススクール	84
c.若年層	—	—	●	—	—	—	—	—	—	●	—	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
c.若年層	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
c.若年層	●	●	●	—	—	—	—	●	—	—	—	ものづくり中小企業技能人材定着支援	142
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「広域関東de人材シェア！」	153
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
d.高齢者	—	—	●	—	—	—	—	—	—	●	—	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
d.高齢者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	●	●	●	－	－	●	－	－	－	－	●	障害者就業支援事業/企業見学支援事業	60
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	－	キャリアアップ講習/障害のある方向け	63
e.障害者	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
e.障害者	●	－	－	－	－	●	－	●	●	●	－	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
e.障害者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
e.障害者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
e.障害者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京外国人材採用ナビセンター	61
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	●	外国人材受入総合サポート事業(にほんごUP)	64
f.外国人	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
f.外国人	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
f.外国人	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	Tokyo特定技能Jobマッチング	111
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	集合研修/人材育成研修事業	13
g.その他	●	●	●	－	－	●	－	●	●	－	－	講師派遣型研修/人材育成研修事業	21
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	専門家派遣事業	27
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	－	建設人材の育成/東京都建設人材育成事業	51

3.育成

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	－	ものづくり中小企業技能人材定着支援	142
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「広域関東de人材シェア！」	153
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ミドルコーナー/Jobトライ	6
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	●	－	●	東京シニア雇用促進・トライアル6 5	29
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若者正社員チャレンジ事業	30
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若年者の職場定着支援事業	39
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都障害者安定雇用奨励金	42
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都中小企業障害者雇用支援助成金	43
a.組織	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	－	職場のメンタルヘルス対策推進事業	44
a.組織	●	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	人材アシストマネージャー派遣事業	58
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	●	－	－	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業向けセミナー	59
a.組織	●	●	●	－	－	●	－	－	－	－	●	障害者就業支援事業/企業見学支援事業	60
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京外国人材採用ナビセンター	61
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/人事評価改善等助成コース	62
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	働き方改革推進支援助成金/労働時間短縮・年休促進支援コース	69
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	働き方改革推進支援助成金/勤務間インターバル導入コース	70
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	人財ナビゲータハンズオン支援/中小企業人財推進事業	77
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
a.組織	●	●	●	－	●	●	－	－	●	－	－	メンタルヘルスセミナー/働く人の心の健康づくり講座	83

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
a.組織	●	－	－	－	－	●	－	●	●	●	－	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	●	●	－	－	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	87
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	東京しごとセンター・専門サポートコーナー	88
a.組織	●	－	●	－	－	－	－	－	－	－	●	中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	116
a.組織	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
a.組織	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	●	●	●	東京しごとセンター多摩/就職チャレンジ多摩事業	133
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
a.組織	●	－	－	－	－	－	－	●	－	●	－	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	136
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	－	ものづくり中小企業技能人材定着支援	142
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	令和6年度人材スキルアップ支援助成	155
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	●	－	●	働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業	157
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
b.女性	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
b.女性	—	—	●	—	—	—	—	—	—	●	—	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
b.女性	—	—	●	—	—	—	—	—	—	●	—	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
b.女性	●	●	●	●	—	●	—	●	●	—	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
b.女性	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
b.女性	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
b.女性	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若者正社員チャレンジ事業	30
c.若年層	●	●	●	—	—	●	—	—	●	—	—	東京しごとセンター・ヤングコーナー/若年者の職場定着支援事業	39
c.若年層	●	●	●	—	—	●	—	—	●	—	—	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業向けセミナー	59
c.若年層	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
c.若年層	—	—	●	—	—	—	—	—	—	●	—	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
c.若年層	●	—	●	—	—	—	—	—	—	—	●	中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業	116
c.若年層	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	—	—	—	—	—	●	●	—	●	●	●	東京しごとセンター多摩/就職チャレンジ多摩事業	133

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
c.若年層	●	—	—	—	—	—	—	●	—	●	—	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	136
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	●	●	●	—	—	—	—	●	—	—	—	ものづくり中小企業技能人材定着支援	142
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	●	●	—	●	東京シニア雇用促進・トライアル6 5	29
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
d.高齢者	—	—	●	—	—	—	—	—	—	●	—	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
d.高齢者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	東京都障害者安定雇用奨励金	42
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	東京都中小企業障害者雇用支援助成金	43
e.障害者	●	●	●	—	—	●	—	—	—	—	●	障害者就業支援事業/企業見学支援事業	60

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	－	キャリアアップ講習/障害のある方向け	63
e.障害者	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
e.障害者	●	－	－	－	－	●	－	●	●	●	－	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
e.障害者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
e.障害者	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
e.障害者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京外国人材採用ナビセンター	61
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	●	外国人材受入総合サポート事業(にほんごUP)	64
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/外国人労働者就業環境整備助成コース	101
f.外国人	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	正規雇用等転換安定化支援助成金	102
f.外国人	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	Tokyo特定技能Jobマッチング	111
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	中小企業の外国人従業員に対する研修等支援助成金	124

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	●	東京しごとセンター・ミドルコーナー/Jobトライ	6
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	専門家派遣事業	27
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	－	職場のメンタルヘルス対策推進事業	44
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	東京しごとセンター・専門サポートコーナー	88
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	－	－	●	－	－	－	－	－	－	●	－	就職氷河期世代リスタート支援助成金	103
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	●	●	●	東京しごとセンター多摩/就職チャレンジ多摩事業	133
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	－	ものづくり中小企業技能人材定着支援	142
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150

4.定着

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	●	－	●	東京シニア雇用促進・トライアル6 5	29
a.組織	－	－	●	－	－	●	－	－	●	－	－	障害者就業支援事業/障害者雇用実務講座	32
a.組織	●	－	●	－	－	●	－	－	●	－	－	障害者就業支援事業/中小企業向けセミナー	33
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都障害者安定雇用奨励金	42
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都中小企業障害者雇用支援助成金	43
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	両立支援/女性活躍の推進など、その他事業	46
a.組織	●	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業/よろず支援拠点事業	57
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/人事評価改善等助成コース	62
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	－	キャリアアップ講習/資格・検定対策講習	65
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	働き方改革推進支援助成金/労働時間短縮・年休促進支援コース	69
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	働き方改革推進支援助成金/勤務間インターバル導入コース	70
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	●	－	働きやすい職場環境づくりの支援/奨励制度の活用	73
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	●	●	両立支援（育児・介護との両立）	74
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	障害者就業支援事業/障害者雇用就業サポートデスク	75
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	人材ナビゲータハンズオン支援/中小企業人材推進事業	77

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人財推進事業	78
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	●	—	—	オーダーメイド講習	79
a.組織	●	●	—	—	—	—	—	●	●	—	—	生産性向上のための現場改善推進事業	80
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
a.組織	●	●	●	—	●	●	—	—	●	—	—	メンタルヘルスセミナー/働く人の心の健康づくり講座	83
a.組織	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	—	東商ビジネススクール	84
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	—	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
a.組織	●	—	—	—	—	●	—	●	●	●	—	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
a.組織	—	—	—	—	—	●	●	●	●	—	—	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	87
a.組織	●	●	●	●	—	●	●	—	●	—	—	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	106
a.組織	●	—	—	—	●	—	●	—	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117
a.組織	●	●	●	●	—	●	—	●	●	—	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
a.組織	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	●	●	—	—	—	—	●	●	●	●	●	DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業	139
a.組織	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	令和6年度人材スキルアップ支援助成	155
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	●	－	●	働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業	157
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
b.女性	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117
b.女性	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
c.若年層	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
c.若年層	●	—	—	—	●	—	●	—	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
c.若年層	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	—	東商検定講座	76
c.若年層	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
c.若年層	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	—	東商ビジネススクール	84
c.若年層	●	—	—	—	●	—	●	—	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117
c.若年層	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	—	●	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	●	—	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	●	●	—	●	東京シニア雇用促進・トライアル65	29
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	—	—	●	—	—	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	●	—	—	—	—	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
d.高齢者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	－	－	●	－	－	●	－	－	●	－	－	障害者就業支援事業/障害者雇用実務講座	32
e.障害者	●	－	●	－	－	●	－	－	●	－	－	障害者就業支援事業/中小企業向けセミナー	33
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都障害者安定雇用奨励金	42
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都中小企業障害者雇用支援助成金	43
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	－	キャリアアップ講習/障害のある方向け	63
e.障害者	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	障害者就業支援事業/障害者雇用就業サポートデスク	75
e.障害者	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	テーマ別セミナー/中小企業人材推進事業	78
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
e.障害者	●	－	－	－	－	●	－	●	●	●	－	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
e.障害者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	－	●	外国人材受入総合サポート事業(にほんごUP)	64
f.外国人	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
f.外国人	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	人材確保等支援助成金/外国人労働者就労環境整備助成コース	101
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	●	－	－	－	●	－	－	●	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/専門家派遣によるコンサルティング支援	9
g.その他	●	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保等に関するセミナー	10
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/人材確保相談窓口	11
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	専門家派遣事業	27
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	－	－	－	－	中小企業人材確保総合サポート事業/ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口	117

5.制度（人材活用）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

6.職場環境改善（働き方改革）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	—	—	—	—	—	—	—	—	●	—	令和6年度 魅力ある職場づくり支援事業助成	22
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	人材確保等支援助成金/雇用管理制度助成コース	23
a.組織	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	—	両立支援/女性活躍の推進など、その他事業	46
a.組織	●	—	—	—	●	—	—	—	—	—	●	両立支援/企業の取組をPR	47
a.組織	●	●	●	●	—	—	—	—	—	—	●	スタートアップを活用したリスキリングによる中小企業デジタル化支援	66
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	働き方改革推進支援助成金/労働時間短縮・年休促進支援コース	69
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	働き方改革推進支援助成金/勤務間インターバル導入コース	70
a.組織	●	—	—	—	●	—	—	●	—	●	—	働きやすい職場環境づくりの支援/奨励制度の活用	73
a.組織	●	—	—	—	●	—	—	●	—	●	●	両立支援（育児・介護との両立）	74
a.組織	—	—	—	—	—	●	●	—	—	—	●	障害者就業支援事業/障害者雇用就業サポートデスク	75
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
a.組織	●	●	●	—	●	●	—	—	●	—	—	メンタルヘルスセミナー/働く人の心の健康づくり講座	83
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	—	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85
a.組織	●	—	—	—	—	●	—	●	●	●	—	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
a.組織	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	—	人材確保等支援助成金/テレワークコース	100
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	106
a.組織	●	●	●	●	—	●	—	●	●	—	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	—	テレワーク導入ハンズオン支援事業	127

6.職場環境改善（働き方改革）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	●	●	男性育業の促進	128
a.組織	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	テレワーク定着強化事業	147
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	サテライトオフィス勤務応援事業	148
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	雇用関連諸制度に関する課題解決促進事業/ 「年収の壁」対策支援奨励金	149
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	●	テレワーク定着への課題解決アドバンス事業	156
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	●	－	●	働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業	157
a.組織	●	●	●	－	●	－	－	●	●	－	－	中小企業の従業員処遇改善応援事業 -賃上げについてお悩みのみなさまへ-	158
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	●	●	●	●	－	●	－	●	●	－	●	女性従業員のキャリアアップ応援事業	126
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150

6.職場環境改善（働き方改革）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
b.女性	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	●	「広域関東JOBフィールド」	151
b.女性	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	「新現役交流会」	152
b.女性	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	-	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	-	●	●	●	●	●	-	●	-	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	-	●	●	●	●	●	-	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	「新現役交流会」	152
c.若年層	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	-	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	-	-	-	-	●	●	-	-	●	-	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	-	-	-	-	-	●	-	-	●	-	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	「新現役交流会」	152
d.高齢者	-	-	-	-	-	●	-	-	-	-	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	-	-	-	●	-	●	●	●	-	-	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	-	-	-	-	-	●	●	-	-	-	●	障害者就業支援事業/障害者雇用就業サポートデスク	75
e.障害者	-	-	-	-	-	●	-	●	-	-	-	障害者就業支援事業/東京ジョブコーチ支援事業	81
e.障害者	-	-	-	-	-	●	-	●	-	●	-	障害者就業支援事業/障害者雇用ナビゲート事業	85

6.職場環境改善（働き方改革）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
e.障害者	●	—	—	—	—	●	—	●	●	●	—	障害者就業支援事業/職場内障害者サポーター事業	86
e.障害者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
e.障害者	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	●	「広域関東JOBフィールド」	151
f.外国人	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
f.外国人	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	専門家派遣事業	27
g.その他	—	—	—	—	—	●	●	—	—	—	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	東京都難病・がん患者就業支援奨励金	82
g.その他	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	●	●	●	—	—	—	—	—	●	●	●	男性育業の促進	128
g.その他	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
g.その他	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138

6.職場環境改善（働き方改革）

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

7.生産性向上

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	—	—	—	—	—	●	●	●	●	—	事業承継・再生支援事業	26
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	人材育成プラザの施設貸出し	40
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	認定職業訓練	48
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	現場訓練支援事業	49
a.組織	●	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業/よろず支援拠点事業	57
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	●	—	—	キャリアアップ講習/資格・検定対策講習	65
a.組織	●	●	●	●	—	—	—	—	—	—	●	スタートアップを活用したリスキリングによる中小企業デジタル化支援	66
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	働き方改革推進支援助成金/労働時間短縮・年休促進支援コース	69
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	働き方改革推進支援助成金/勤務間インターバル導入コース	70
a.組織	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	—	東商検定講座	76
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	●	—	—	オーダーメイド講習	79
a.組織	●	●	—	—	—	—	—	●	●	—	—	生産性向上のための現場改善推進事業	80
a.組織	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	—	東商ビジネススクール	84
a.組織	—	—	—	—	—	●	●	●	●	—	—	人材総合サポートデスク・職業能力開発センター	87
a.組織	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	—	人材確保等支援助成金/テレワークコース	100
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	106
a.組織	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	—	テレワーク導入ハンズオン支援事業	127
a.組織	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	●	●	●	—	—	—	—	—	●	—	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134

7.生産性向上

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	●	●	－	－	－	－	●	●	●	●	●	DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業	139
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	令和6年度人材スキルアップ支援助成	155
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	●	テレワーク定着への課題解決アドバンス事業	156
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	●	●	－	●	働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業	157
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76
c.若年層	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84

7.生産性向上

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
c.若年層	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
d.高齢者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151

7.生産性向上

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	専門家派遣事業	27
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	－	建設人材の育成/東京都建設人材育成事業	51
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	「広域関東JOBフィールド」	151
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

8.その他

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	●	－	－	－	－	－	－	●	－	－	－	中小企業障害者雇用応援連携事業	15
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	障害者雇用促進ハンドブック	16
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	労働問題に関する知識の普及啓発/労働セミナー	18
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	●	東京都ものづくり中小企業魅力体験受入支援	19
a.組織	●	●	●	●	●	●	●	－	－	－	－	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業情報公開サービス	35
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/合同企業説明会	36
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/若者と企業の交流会	37
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/合同就職面接会・地域連携型就職面接会	38
a.組織	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	－	職場のメンタルヘルス対策推進事業	44
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	両立支援/女性活躍の推進など、その他事業	46
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	－	－	－	●	両立支援/企業の取組をPR	47
a.組織	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	－	知的財産戦略導入支援/ニッチトップ育成支援	52
a.組織	●	●	●	●	－	－	－	－	●	－	－	知的財産セミナー・シンポジウム	53
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	●	－	働きやすい職場環境づくりの支援/奨励制度の活用	73
a.組織	●	－	－	－	●	－	－	●	－	●	●	両立支援（育児・介護との両立）	74
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	障害者就業支援事業/障害者雇用就業サポートデスク	75
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84

8.その他

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	テレワーク促進事業	91
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	働く女性応援事業	92
a.組織	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金	106
a.組織	－	－	－	－	－	●	●	●	－	●	－	ソーシャルファーム支援事業	110
a.組織	－	－	－	－	－	－	－	－	－	●	－	小規模テレワークコーナー設置促進事業	120
a.組織	－	－	－	－	－	－	－	－	－	●	－	サテライトオフィス設置等補助事業	121
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	テレワーク導入ハンズオン支援事業	127
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	●	●	男性育業の促進	128
a.組織	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
a.組織	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/既卒等若年者向け就職面接会	135
a.組織	●	－	－	－	－	－	－	●	－	●	－	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	136
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
a.組織	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	－	育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進事業	146
a.組織	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154

8.その他

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
a.組織	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	●	テレワーク定着への課題解決アドバンス事業	156
a.組織	●	●	●	－	●	－	－	●	●	－	－	中小企業の従業員処遇改善応援事業 -賃上げについてお悩みのみなさまへ-	158
a.組織	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
b.女性	●	●	●	●	●	●	●	－	－	－	－	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
b.女性	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
b.女性	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
b.女性	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
b.女性	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
c.若年層	●	●	●	●	●	●	●	－	－	－	－	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター・ヤングコーナー/企業情報公開サービス	35
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/合同企業説明会	36
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/若者と企業の交流会	37
c.若年層	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76
c.若年層	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84
c.若年層	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
c.若年層	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/既卒等若年者向け就職面接会	135

8.その他

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
c.若年層	●	—	—	—	—	—	—	●	—	●	—	ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業	136
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	—	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
c.若年層	—	●	●	●	●	●	—	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
c.若年層	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
c.若年層	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
d.高齢者	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
d.高齢者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	●	—	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	—	—	「新現役交流会」	152
d.高齢者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
d.高齢者	●	—	—	—	●	—	●	●	●	—	—	フリーランス就業環境整備支援事業	159
e.障害者	●	—	—	—	—	—	—	●	—	—	—	中小企業障害者雇用応援連携事業	15
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	—	—	—	●	障害者雇用促進ハンドブック	16
e.障害者	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
e.障害者	—	—	—	—	—	●	—	●	—	●	●	障害者就業支援事業/職場体験実習/職場体験実習助成事業	34
e.障害者	—	—	—	—	—	●	●	—	—	—	●	障害者就業支援事業/障害者雇用就業サポートデスク	75
e.障害者	—	—	—	—	●	●	—	—	●	—	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129

8.その他

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
e.障害者	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
e.障害者	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
f.外国人	●	●	●	●	●	●	●	－	－	－	－	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
f.外国人	●	●	●	●	－	●	●	－	●	－	－	中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業	95
f.外国人	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
f.外国人	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
f.外国人	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159
g.その他	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	－	労働問題に関する知識の普及啓発/労働セミナー	18
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	●	●	東京都ものづくり中小企業魅力体験受入支援	19
g.その他	●	●	●	●	●	●	●	－	－	－	－	職場のトラブル解決の支援/労働相談	20
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	専門家派遣事業	27
g.その他	－	－	－	－	－	●	●	－	－	－	●	ワンストップ総合相談	28
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/合同就職面接会・地域連携型就職面接会	38
g.その他	－	－	－	－	●	－	●	－	●	－	－	職場のメンタルヘルス対策推進事業	44
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商検定講座	76

8.その他

支援対象	支援対象（職層）						方法					事業名	事業No.
	経営幹部・経営人材	部長・課長・部門責任者	係長以下・リーダー・一般社員	専門職	その他	全社員 ※対象問わず	来所相談	専門家派遣	セミナー	補助金・助成金等	その他		
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	－	東商ビジネススクール	84
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	政策課題対応型専門家派遣事業	99
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	●	●	男性育業の促進	128
g.その他	－	－	－	－	●	●	－	－	●	－	●	多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業	129
g.その他	●	●	●	－	－	－	－	－	●	－	●	東京しごとセンター多摩/アフターフォロー事業	134
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	東京しごとセンター多摩/既卒等若年者向け就職面接会	135
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	－	●	●	エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業/ 魅力ある職場づくり推進奨励金	138
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	●	－	リスクリングを通じたキャリアアップ支援事業	141
g.その他	－	●	●	●	●	●	－	●	●	●	●	女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金/ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業	150
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	●	－	－	－	「新現役交流会」	152
g.その他	－	－	－	－	－	●	－	－	－	－	●	「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」	154
g.その他	●	－	－	－	●	－	●	●	●	－	－	フリーランス就業環境整備支援事業	159

事業別ページ

No. 1 東京しごとセンター／事業所相談

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織	—	平日 月～金 9時～17時

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●しごとセンターにおける求人受理・人材情報の提供

求人をお考えの都内事業所の皆様に対し、求人受理や人材情報の提供などのサービスを行っています。来所や電話、メールでお問合せください。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/jigyousyo/soudan/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

【求人のお預かりの条件】

・都内に採用権限のある事業所があること。

・契約内容が雇用であること。（請負、業務委託、登録型派遣、紹介予定派遣は不可）

その他にも条件があります。詳しくはお問い合わせください。

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
総合相談係
03-5211-2804

No. 3 職業訓練修了者の紹介

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ 情報提供	

事業概要

■都立職業能力開発センター修了（予定）生求人の申込

有為な人材をあなたの企業で活かしてみませんか！

職業能力開発センターでは、企業の皆様からの求人を随時受付しております。技術技能を身につけた有為な人材を、あなたの企業で活かしてみませんか！求人の申し込みをお待ちしています。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/kakuho/	—
	2	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kyushokusha-kunren/school/kyujin/officer-kyujin.html	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局 雇用就業部
能力開発課 公共訓練担当
03-5320-4716

No. 4 東京しごとセンター・女性しごと応援テラス

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/女性	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

- 女性再就職支援窓口への求人申込
結婚・出産・育児・介護等の理由で離職し、再就職等を希望している方向けの求人を募集しております。
正社員だけでなく、パート・アルバイト、契約社員と、雇用形態は問いません。
- 就職面接会＆企業説明会
少人数制で求人担当者やアドバイザーも交えて、求職者と企業が気軽に話ができる会を随時開催しています。
- 職場見学会
求人票や説明だけでは分からない職場の雰囲気・魅力を、求職者が体感することができる機会を設けます。
- 女性再就職サポートプログラムへの協力
プログラム内において、交流会（1日）への参加企業、職場体験（1～3日間）の受入れ企業を募集しております。
- 女性応援ジョブフェア
就職支援セミナー・合同就職面接会・しごとの相談を1日で集中的に実施するイベントです。
- レディGO！ワクワク塾への協力
プログラム内において、交流会（1日）への参加企業、職場体験（1～3日間）の受入れ企業を募集しております。

URL	1	https://tokyoshigoto-terrace.jp/hr_lp/	女性しごと応援テラスHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内（主に23区）に就業場所がある事業所
※ 中小企業に限りません

助成・補助率

- 女性再就職サポートプログラムへの協力謝礼：交流会1日5,000円、職場体験1人1日5,000円
- レディGO！ワクワク塾への協力謝礼：交流会1日5,000円、職場体験1人1日5,000円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
女性しごと応援テラス
03-5211-0805

No. 5 東京しごとセンター・シニアコーナー／しごとチャレンジ65

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/高齢者	—	概ね1日3時間程度、最大3日間実施

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

- 高齢者求職者の雇用促進
- 「しごとチャレンジ65」は、即戦力につながるシニア人材を職場体験(見学)で受け入れていただき、マッチングを促進するサービスです。
- 利用の流れ
- 1 事業案内とヒアリング
東京しごとセンターシニアコーナーの職員が「しごとチャレンジ65」の説明と貴社のご意向を聞き取ります。
 - 2 所管ハローワークへ専用求人申込
 - 3 マッチング
体験(見学)希望者と貴社とのマッチングを行います。
 - 4.職場体験（見学）
当日は東京しごとセンターシニアコーナーの職員が同行します。
採用の有無に関係なく職場体験日数に応じて謝礼金をお支払いいたします。
 - 5 採用選考
職場体験（見学）後、採用選考を行っていただきます。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/senior/challenge65/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

65歳以上の求職者を雇用する意向がある都内の企業

助成・補助率

- 謝礼金：
- 職場見学（見学） 1日当たり5,300円の謝礼（70才以上を受け入れた場合は1日あたり7,400円）
その他、要件あり

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
シニアコーナー
03-5211-2335

No. 6 東京しごとセンター・ミドルコーナー／Jobトライ

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着	組織/その他	—	企業内実習5～20日間程度

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	実習から採用後6ヶ月まで、サポートを受けられます。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ 実習受入	

事業概要

- 正社員就職支援プログラム（30～54歳対象）の実習受入企業募集中

当事業では、正社員就職を目指す30～54歳以下の求職者に、就職や実習に役立つセミナーを提供し、実習受入企業へ実習生として送り出します。実習終了後は求職者（実習生）の応募により採用選考をしてください。実習から採用後6か月まで、当事業のジョブリーダーが継続してサポートします。
企業内実習の受入先としてご協力いただける企業にも大きな採用の機会となります。

URL	1 https://www.tokyoshigoto.jp/middle/jobtry_jigyousya/	しごとセンターHP
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

・都内に活動拠点（本社又は営業所等）を所有していること
他、要件あり

助成・補助率

- 奨励金額
- ・受入準備金：最大12万円（実習1日あたり6,000円） ※要件あり
- ・採用奨励金：採用一人あたり10万円 ※要件あり

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
Jobトライ事務局
03-6380-8047

No.7 東京しごとセンター・ミドルコーナー／求人申込

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	支援対象：中高年
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※	※ —	

事業概要

- ミドル世代の求人
ミドルコーナー（30歳～54歳対象）では、カウンセリング等を通じ、利用者のご希望や適性等を踏まえながら職業紹介を行っています。
- 求職者と企業のマッチング合同面接会
・30～54歳の正社員を目指している方を対象とした合同面接会
対象：30～54歳の非正規雇用経験があり、正社員での就業を目指している方
開催予定：毎月一回以上
・ミドルコーナー全ての登録者（30～54歳）を対象とした合同面接会
対象：就職を希望する30～54歳までの離職者
- ミドル世代就職フェア
就職支援セミナー・合同就職面接会・しごと相談を1日で集中的に実施するイベントです。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/jigyousyo/middle/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
ミドルコーナー求人担当
03-3234-1270
ミドル世代就職フェア事務局
03-3234-1211

No. 8 東京しごとセンター・シニアコーナー／シニア人材の活用

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/高齢者/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	HP申込フォームにて受付 シニア（55歳～）
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●「シニア中小企業サポート人材プログラム」修了生の「人材情報」

大手・中堅企業等を退職した、豊富な経験と能力を持ったシニア層（55歳～）を対象に、これまで培ってきた総合的なマネジメント能力を主に東京都内の中小企業で活かすことのできる人材を養成する「シニア中小企業サポート人材プログラム」を実施しています。

プログラムは年4回実施しており、「経営企画・戦略立案」「管理部門強化」「海外進出・海外展開」「販路拡大・販路開拓」「IT・システム関連」「技術開発・製品開発」「品質管理・製品管理」「その他」部門で活躍できるプログラム修了生の「人材情報」提供の他、シニア人材活用のポイントや最新の人材課題などを提供する企業向けセミナー（年1回）を開催しています。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/senior/expert_talent/company/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
協働事業担当係
03-5211-2325

No. 9

中小企業人材確保総合サポート事業／ 専門家派遣によるコンサルティング支援

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/制度(人材活用)	組織/女性/若年層/ 高齢者/その他	—	—

支援対象 (職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他 (詳細備考)	
全社員 (対象問わず)		
※ 人事・採用担当者	※ —	

事業概要

●コンサルタントの派遣

経験豊富なコンサルタントが企業を訪問し、各企業の課題に応じて採用活動改善のサポートや採用ノウハウの提供、女性・高齢者・副業・兼業人材の活用、また、専門・中核人材の確保等における課題解決に向けたアドバイスを行う等、「採用力向上」、「人材確保」に向けた支援をいたします。※コンサルティングは最大5回まで。

※オウンドメディアを活用した戦略的な採用支援を希望するなど、一定の要件に該当する場合は最大7回まで実施。詳細はお問い合わせください。

また、ハローワークの求人提出のサポートや東京労働局と連携した合同就職面接会等により求職者とのマッチングを支援します。

さらに、コンサルティング終了後3ヶ月間、内定者の受け入れ体制の助言等のアフターフォローを実施します。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/overview/konsaruthingu.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

- ・東京都内に本社または主たる事業所があること
 - ・企業全体で常時雇用する労働者が300人以下であること
 - ・正社員または契約社員（正社員登用制度があること）等の求人を出している、または出す予定があること
- ※その他、ご利用要件があります。

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 企業支援課 人材確保支援担当係
03-5211-2174

No.10 中小企業人材確保総合サポート事業／人材確保等に関するセミナー

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/制度(人材活用)	組織/女性/若年層/ 高齢者/その他	—	内容により異なる。

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	—	
係長以下、リーダー・一般社員	専門家派遣	
専門職	セミナー	
その他	補助金・助成金等	
全社員(対象問わず)	その他(詳細備考)	
※ 人事・採用担当者	※ —	

事業概要

●人材確保・人材活用策セミナー

労働市場の動向を踏まえ、中小企業のための人材確保・人材活用策についてセミナーを開催します。自社の採用に関する課題の整理や人材確保策を検討する機会として、ぜひご利用ください。

- ・人材確保セミナー(採用ノウハウ/若年者採用のポイント)
- ・多様な人材活用セミナー(女性の採用・活用/シニアの採用・活用)
- ・副業・兼業人材活用セミナー(自社の従業員に対する副業・兼業の承認や、副業・兼業人材の受入・活用)
- ・業界課題に対応した人材確保好事例セミナー(人材確保に関する課題解決に取り組んだ企業の具体的な事例を紹介)
- ・スタートアップ企業向け人材確保課題解決セミナー(スタートアップ企業の採用課題の解決方法について) ※参加要件等の詳細はホームページにてご確認ください

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/seminar/jinzaikakuho-semina-.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

- ・東京都内に本社または主たる事業所があること
 - ・企業全体で常時雇用する労働者が300人以下であること
- ※詳細はホームページにてご確認ください

助成・補助率

—

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

(公財) 東京しごと財団
企業支援部 企業支援課 人材確保支援担当係
03-5211-2174

No.11 中小企業人材確保総合サポート事業／人材確保相談窓口

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/制度(人材活用)	組織/女性/若年層/ 高齢者/その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 人事・採用担当者	※ —	

事業概要

●「人材確保相談窓口」

・専任の相談員が人材確保に関する様々な悩みや課題に対する助言を行うとともに、女性や高齢者等、多様な人材活用に関するアドバイスや「採用力向上」に向けた適切な支援メニュー等をご案内いたします。（事前予約制）

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/jinzaikakuho.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

東京都内に本社または主たる事業所があること（規模不問）

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 企業支援課 人材確保支援担当係
03-5211-2174

No.13 集合研修／人材育成研修事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織/その他	有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

企業にとって「人材」は重要な経営資源です。人材を育成し、その能力を最大限活かすことで、企業を発展させる可能性があります。当社は様々な研修を開催し、中小企業の人材育成や経営力向上をサポートいたします。効果的かつ実践的な会社の研修をぜひご利用ください。階層別研修、職種別研修、目的別研修で年間30種以上の講座を開催しています。（オンライン、または対面形式）詳細は、ホームページの年度別研修日程表をご覧ください。

（例）「現任課長級研修」「品質管理研修」「営業力強化研修」「人事・労務入門研修」「製造業の情報（IT）担当者育成研修」「ISO9001：2015内部監査員養成講座」

- 1.対象者：都内中小企業の経営者や従業員の方
※大企業の方や講師と同業またはコンサルタントの方はご遠慮ください。
- 2.開催時間：原則 10：00～17：00
- 3.定 員：20名程度（研修により異なります）

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/seminar/keiei.html	ホームページ
	2	https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/seminar_schedule2024.html	令和6年度 研修予定表
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3251-7904

No.15 中小企業障害者雇用応援連携事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織/障害者	—	内容により異なる。

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	●	来所相談	—	—
部長、課長、部門責任者	—	専門家派遣	●	
係長以下、リーダー・一般社員	—	セミナー	—	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	—	その他（詳細備考）	—	
全社員（対象問わず）	—			
※ —		※ —		

事業概要

東京都では、国（東京労働局、ハローワーク）と連携し、障害者雇用精通した支援員が障害者雇用を進めていく必要のある中小企業を個別訪問し、企業のニーズに応じた情報提供や支援メニューの提案を行う「中小企業障害者雇用応援連携事業」を実施します。

URL	1	http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/shogai/shien/	—
	2	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/shogai/shien/ouen/	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

※＜事業全体について＞
 東京都産業労働局 雇用就業部
 就業推進課 障害者雇用促進担当
 03-5320-4663

No.16 障害者雇用促進ハンドブック

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織/障害者	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ 情報提供	

事業概要

企業における障害者雇用を促進し、また、職場定着を図るため、障害者雇用を支援する制度や関係機関などを紹介した障害者雇用促進ハンドブックを作成・配布しています。

URL	1	http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/shogai/shien/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局 雇用就業部
就業推進課 障害者雇用促進担当
03-5320-4663

No.18 労働問題に関する知識の普及啓発／労働セミナー

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	—	来所相談	—	—
部長、課長、部門責任者	—	専門家派遣	—	
係長以下、リーダー・一般社員	—	セミナー	●	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	●	その他（詳細備考）	—	
全社員（対象問わず）	—			
※ —		※ —		

事業概要

■労働セミナー
働き方改革関連法や育児介護休業法等の法改正など幅広いテーマでセミナーを実施

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/seminar/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容ごとにH P等で確認

助成・補助率

内容により異なる。
（支援内容ごとにH P等で確認）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都労働相談情報センター各事務所

No.19 東京都ものづくり中小企業魅力体験受入支援

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織/その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	●
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	●
全社員（対象問わず）		
※ —	※ 職場体験受入	

事業概要

● インターンシップ生の受け入れ企業を支援

都内の工業系高校(工科高校・産業高校)及び高等専門学校の生徒・学生がものづくり企業で実践的な技術・技能を学習するため、インターンシップ（職場体験）として受け入れていただく企業を支援します。支援内容は、工業系高校(工科高校・産業高校)・高等専門学校と受入企業との橋渡し役を行う『魅力体験コーディネータ』が相談をお受けします。インターンシップ生を受け入れた企業には、1日1名あたり8,000 円（上限20日）の奨励金を支給します。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/internship/index.html	公社パンフ、人材育成項目分類ページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

インターンシップ生を受け入れたものづくりを行っている都内中小企業

※日本標準産業分類（平成25年10月改定）で建設業、製造業、情報通信業（ソフトウェア業、インターネット付属サービス業、映像情報制作・配給業、音声情報制作業、広告制作業）、運輸業（貨物のみ）デザイン業、土木建築サービス業、機械設計業、商品・非破壊検査業、自動車整備業、機械等修理業に該当 他、要件あり

助成・補助率

■奨励金：1日1名あたり8,000 円（上限20日）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3251-7905

No.20 職場のトラブル解決の支援／労働相談

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	相談は無料	通年

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

<労働全般にわたる相談窓口>

東京都労働相談情報センター

賃金・退職金等の労働条件や労使関係など労働問題全般にわたり相談を実施しています。

■電話相談（随時）

<相談受付> 0570-00-6110 (東京都ろうどう110番)

<対応時間> 平日 9:00～20:00 / 土曜 9:00～17:00

■来所相談（予約制）

月曜～金曜日の9:00～17:00まで、各事務所が担当区域（会社所在地）に応じて実施しています。

弁護士労働相談や、通訳を介した外国語・手話での相談、心の健康相談等の制度もご用意しています。

■LINE電話相談や、オンライン相談（申込制）も実施しております。

詳細はTOKYOはたらくネットをご覧ください。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/sodan/sodan/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

労働者の方からのご相談だけでなく、使用者の方からのご相談にも応じています。

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都労働相談情報センター

【電話相談専用ダイヤル】

東京都ろうどう110番 0570-00-6110

月曜～金曜：9:00～20:00（終了時間）

土曜：9:00～17:00（終了時間）

No.21 講師派遣型研修／人材育成研修事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成	組織/その他	有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 研修テーマにより異なる	※ —	

事業概要			
● 自社の課題に合わせた研修を提案 中小企業が抱える経営課題等の抜本的な解決に向け、経営を支える中核人材の育成を目的として自社で研修を行う場合に、企業の要望を踏まえて研修メニューの提案及び講師の派遣を行います。（研修例：階層別研修、情報セキュリティ研修、ハラスメント研修、コンプライアンス研修など） 1. 対象 都内中小企業および組合等 2. 対象となる研修 ・経営者、経営幹部を対象とした研修 ・部門のリーダーとなっている人材を対象とした研修 ・将来のリーダー候補者を対象とした研修			
URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/seminar/ordermade.html	ホームページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件
—

助成・補助率
—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
（公財）東京都中小企業振興公社 企業人財支援課 03-3251-7904

No.22 令和6年度 魅力ある職場づくり支援事業助成

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織	—	令和6年6月3日～令和7年2月28日

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他(詳細備考)	—
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

企業の人材確保・定着および生産性・経営力向上のため、新たな特別休暇制度の導入や、長時間労働の改善等、従業員の雇用環境整備に係るコンサルティング費用の一部を助成します。

※オンラインでの申請手続きとなります

URL	1	https://www.mics.city.shinagawa.tokyo.jp/joseikin/jinnzai/2272.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

区内中小企業(個人事業主含む)

- ・中小企業基本法に規定する中小企業で、品川区内に本社あるいは主な事業所を有すること※個人事業主の場合は、品川区内に事業所を有していること
- ・区内に主な事業所を1年以上継続して有すること ・みなし大企業を除く
- ・法人事業税および法人住民税(個人の場合は個人事業税および住民税)を滞納していないこと

助成・補助率

最大30万円 助成率2/3

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

品川区
地域産業振興課
中小企業支援担当(人材確保)
電話: 03-5498-6351
FAX: 03-5498-6338

No.23 人材確保等支援助成金／雇用管理制度助成コース

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

労働協約または就業規則を変更することにより、雇用管理制度（諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度（保育事業主のみ））を導入し、その制度を実施した事業主が、計画期間終了から1年経過後に離職率低下目標を達成した場合に助成するものです。

URL	1	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000199292_00005.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

従業員の処遇や労働環境の改善のための雇用管理制度を新たに導入した事業主

助成・補助率

■助成額・助成率

目標達成助成：57万円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

公共職業安定所（ハローワーク）又は東京労働局

No.26 事業承継・再生支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/生産性向上	組織	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●事業承継・事業再生に関する個別相談・支援
専任の支援スタッフが最適な事業承継・再生プランの策定、提示、実行を強力にサポート。法的、税務的な問題については弁護士、会計士、税理士等の専門家と連携し解決します。

●戦略的事業承継セミナー・PMI（経営統合）セミナー・後継者交流会
事業承継の成功に必要なノウハウやPMI（経営統合）に関するトピック・事例を提供します。

●事業承継塾・後継者イノベーションスクール
承継予定者、承継間もない経営者を対象に、講義と演習を通して経営者に必須の知識やスキルの習得、ネットワークの構築を目指します。さらに、後継者イノベーションスクールでは、発展的承継に取り組む意欲ある後継者向けに経営革新や事業転換等、新たなイノベーション創出を支援します。

●PMIスクール
M&Aにより事業等を譲り受ける経営者等を対象に、第三者承継を成功させる上で重要となる経営統合に必要な知識および活用方法を学び、円滑に事業統合を推進することができる経営者等の育成する講座です。

●事業承継支援助成金
事業承継、経営改善を実施する過程において活用する外部専門家等に委託して行う取組に対し、その経費の一部を助成することにより、都内中小企業の持続的な成長・発展に向けた新たな事業展開に寄与し、円滑な事業承継、経営改善につなげていくことを目的とする助成事業です。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/revival/index.html	—
	2	https://shoukei.tokyo/	—
	3	—	—

利用要件

<助成金> 年2回募集
（1）対象期間の間に下記いずれかの支援を受けていること。
公社が行う「事業承継・再生支援事業」、東京商工会議所、町田商工会議所、東京都商工会連合会が行う「地域持続化支援事業(拠点事業)」、(一社)東京都信用金庫協会・(一社)東京都信用組合協会が行う「地域金融機関による事業承継促進事業」、東京信用保証協会が行う「専門家派遣事業」
（2）基準日以降10年以内に事業承継を予定していること。

助成・補助率

・助成限度額：200万円（申請下限額20万円）
・助成率：2/3以内

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
総合支援課
03-3251-7885

No.27 専門家派遣事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	その他	有料	募集期間・定員有。支援実施は令和7年2月末まで

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

中小企業の課題解決を図るため、中小企業診断士、税理士、社会保険労務士、ITコーディネータ等、幅広い分野の専門家を派遣。1企業あたり8回まで専門家が訪問しアドバイスします。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/specialist/ippan.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
総合支援課
03-3251-7882

No.28 ワンストップ総合相談

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	経営相談：電話、オンライン、来社、メール 法律相談：オンライン、来社
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） ●	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

創業から、経営全般、ICT、IoT、AI化支援、税務・会計、労務、法律、クレーム対応に至るまで経験豊富な専門家が無料で相談に応じ、諸問題解決の参考となるアドバイスをします。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/soudan/index.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
総合支援課
03-3251-7881

No.29 東京シニア雇用促進・トライアル6 5

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着/ 制度(人材活用)	組織/高齢者	—	派遣就業：2024年6月～2025年3月 コンサルティング支援：2024年6月～2025年3月

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	※派遣就業受入
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要		
●企業向けシニア雇用促進支援事業 ・企業がシニア雇用の理解と受入準備ができるように、シニア人材の活用方法や配慮事項、企業におけるシニア雇用のポイントを紹介するセミナーを実施します。 ・セミナー参加企業や、東京キャリア・トライアル6 5を利用したシニア人材の派遣就業受入れを希望する企業に対して、シニア人材の直接雇用及び、企業のシニア人材活用ノウハウの更なる向上を目的として、コンサルタントを派遣いたします。 [コンサルティング支援対象企業]シニア雇用促進セミナー参加企業及び東京キャリア・トライアル6 5を利用したシニア人材の受入れを希望する企業 [実施期間]2024年6月～2025年3月の間で3回 ●東京キャリア・トライアル6 5 働く高齢者（シニア）の活躍の場を広げることを目的とした事業です。シニアが派遣社員としてトライアル就業することで、シニアは「派遣先の業界や企業で働くスキル」を、企業は「シニアを活用するノウハウ」を、それぞれ習得することができます。 派遣先職種は、シニアのニーズの高い事務職、営業職、IT・技術職が中心となります。トライアル期間の受入企業への派遣費用（人件費、通勤交通費）を無料にすることで、企業のシニア人材活用への第一歩をサポートします。 [派遣対象者] 65歳以上かつ都内で就業を希望する方 [実施期間] 2024年6月～2025年3月のうちの1週間から2か月 ※原則1か月内で直接雇用の可否を判断		

URL	1	https://career-trial65.jp/recruiter/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件
・都内に事業所（本社又は営業所）を有し、かつ、都内の事業所でシニアを受け入れることができること。 ・事務職、営業職、IT・技術職等でシニアを活用する意思があること。 ・宗教活動や政治活動を主たる目的とする団体、暴力団又は暴力団の統制下にある団体でないこと。 ※派遣対象者は65歳以上かつ都内で就業を希望する方

助成・補助率
—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
（公財）東京しごと財団 企業支援部 プラチナ・キャリアセンター シニア雇用促進係 （東京しごとセンターシニアコーナー） 03-5211-2333

No.30 東京しごとセンター・ヤングコーナー／若者正社員チャレンジ事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着	組織/若年層	—	企業内実習 5～20日程度

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	実習から採用後6か月まで、サポートを受けられます。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ 実習受入	

事業概要

- 正社員就職支援プログラム（29歳以下の若年層対象）の実習受入企業募集中

当事業では、正社員としての経験が十分でない若年求職者に、就職や実習に役立つセミナーを提供し、実習受入企業へ実習生として送り出します。実習終了後は若年求職者（実習生）の応募により採用選考をしてください。実習から採用後6か月まで、当事業のジョブリーダーが継続してサポートします。

企業内実習の受入先としてご協力いただける企業にも大きな採用の機会となります。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/young/challenge/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内に活動拠点（本社又は営業所等）を所有していること
他、要件あり

助成・補助率

■ 奨励金額

- ・受入準備金：最大12万円（実習1日あたり6,000円）※支給要件あり
- ・採用奨励金：採用一人あたり10万円 ※支給要件あり

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
ヤングコーナー
03-5211-2851

No.32 障害者就業支援事業／障害者雇用実務講座

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/制度(人材活用)	組織/障害者	—	講習3日間

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

● 障害者雇用に関する基礎知識/ノウハウを学ぶセミナー

障害者を雇用したことがない都内の中小企業等の人事担当者など実務を行う方を対象に、障害者雇用に向けた基礎知識・ノウハウを学ぶことができる講座を開催します。

【1・2日目】障害者雇用の制度から各障害の理解等、障害者雇用の基礎を解説します。

【3日目】実際に自社で障害者を受け入れるために必要な準備・体制作りについてグループワークで学び、アイデアの共有・企業間交流を図ります。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/jitsumukouza.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

障害者を雇用したことがない都内の中小企業等で人事担当者など実務を行う方

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
障害者就業支援課 コーディネート事業係
03-5211-2682

No.33 障害者就業支援事業／中小企業向けセミナー

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/制度(人材活用)	組織/障害者	—	内容により異なる。

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	●	来所相談	—	—
部長、課長、部門責任者	—	専門家派遣	—	
係長以下、リーダー・一般社員	●	セミナー	●	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	—	その他（詳細備考）	—	
全社員（対象問わず）	●			
※ —		※ —		

事業概要

● 障害者雇用制度、先行企業の取り組みについて学ぶセミナー

障害者雇用を進めるためには、まず障害特性や雇用制度、先行企業の取組みなどについて知ることが重要です。そのため、専門家や先行企業の人事担当者等を講師に招き、これから障害者雇用に取り組む都内企業の経営者・人事担当者に向けたセミナー実施しています。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/job_hunting.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
障害者就業支援課 コーディネート事業係
03-5211-2682

No.34 障害者就業支援事業／職場体験実習／職場体験実習助成事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/その他	障害者	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	職場体験実習の受け入れ ※採用選考として実習を行うものではありません。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●職場体験実習を通じた障害者雇用の促進
しごと財団では「障害者雇用を検討している企業」と「就労を目指す障害者」を結びつける、職場体験実習事業を推進しています。
障害者雇用を検討している企業が、障害者を「実習生」として職場に受け入れ、実際に業務を実習として体験してもらうことで、企業内に障害者雇用のノウハウを蓄積するとともにマッチングを促進します。また、職場体験の実施の際には障害者雇用支援アドバイザーが助言等のサポートを行います。

●職場体験実習における経費の助成
「障害者職場体験実習」で実習生を受け入れた際、実習に掛かる経費の一部を助成する「東京しごと財団職場体験実習助成事業」を実施しています。
障害の状況により短時間の職場体験実習も対象になります。

●職場体験実習を通じた障害者雇用の促進
都内事業所（大企業を含む）

●職場体験実習における経費の助成
・本社または事業所が東京都内にあること
・申請日直前の6月1日現在、短時間労働者※以外の常時雇用する労働者の数と短時間労働者（1人を0.5カウント）の数の合計が300人以下であること
・申請日以前直前の6月1日現在において、下記の(ア)(イ)いずれかを満たす企業等
(ア)障害者を雇用していない又は雇用率未達成の企業等
(イ)雇用する障害者とは異なる障害種別の実習生を受け入れた企業など 他要件あり

URL	1 https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/workplace_experience-based_training/grant_business.html	しごと財団HP
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

事業概要参照

助成・補助率

■助成額：60,000円
(同一年度内の利用は、1企業1回まで)

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

(公財) 東京しごと財団
障害者就業支援課 コーディネート事業係
03-5211-2682

No.35 東京しごとセンター・ヤングコーナー／企業情報公開サービス

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/その他	組織/若年層	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	企業の採用情報の公開 ・企業情報シートの公開
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 求職	※ —	

事業概要

●企業情報（採用情報）の公開（若年層対象）

ヤングコーナー業界職種・企業ラボにて、企業の採用情報をまとめた「企業情報シート」の公開が可能です。

担当者が企業にお伺いし、貴社の「企業情報シート」を作成します。「企業情報シート」はHPで公開されるほか、業界職種・企業ラボにて、紙ファイルにより検索・閲覧ができ、求職者が興味を持った情報シートについては、情報提供アドバイザーが取材内容を元に1対1で解説をしております。無料での登録が可能です。貴社の魅力を若年者にアピールする場として、ぜひご利用ください。（職業あっせんをするサービスではありません。）

「求職者向企業情報検索ページ」 https://tokyoshigoto-young.jp/company_search

URL	1	https://tokyoshigoto-young.jp/company	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
ヤングコーナー
03-5211-6981

No.36 東京しごとセンター多摩／合同企業説明会

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/その他	組織/若年層	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	● 合同企業説明会への参加 (希望により企業見学会も実施可能)
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 求職	※ —	

事業概要

- 新卒、既卒 3 年以内の方を対象とした「合同企業説明会」
- ・ 年5回多摩地域各地で開催
- ・ 企業ブースはもちろん、企業PRタイムや企業情報コーナー等、貴社の情報をアピールすることで、より多くの参加者にアプローチすることができます。参加者が後日企業を訪問するプログラム「企業見学会」（希望制）は、説明会では伝えきれない職場の雰囲気などを直接伝えることができます。

URL	1	https://shigotamaonline.com/kigyuu/	東京しごとセンター多摩（事業受託事業者）HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター多摩（法人営業事務局）
042-521-6763

No.37 東京しごとセンター多摩／若者と企業の交流会

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/その他	組織/若年層	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	●若者と企業の交流会への参加 (交流会+職場体験or企業見学会)
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 交流会	※ —	

事業概要

- 34歳以下の方を対象とした「若者と企業の交流会」
- ・年10回多摩地域各地で開催
- ・参加者との交流（質疑応答・意見交換）をとおし、貴社の魅力をアピールすることができます。下記3つのプログラムで構成されています。
- 【1】人事担当者向けセミナー：採用のプロによるセミナー。応募者の集まる企業PR方法を学べます。
- 【2】交流会：参加者全員と交流し、貴社の魅力をPRすることができます。
- 【3】企業見学会・職場体験：交流会後、希望者が企業を訪問するプログラム。交流会では伝えきれない職場の雰囲気などを直接伝えることができます。

URL	1	https://shigotamaonline.com/kigyoyou/	東京しごとセンター多摩（事業受託事業者）HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

- 「職場体験」が「企業見学会」を交流会後に設定（必須）
- ※企業見学会：1日（2時間程度） 職場体験：1～5日
- ①新卒を含む34歳以下の求職者を正社員（もしくは正社員登用のある契約社員）としての採用を検討していること。
- ②東京都内に就業場所があること。

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター多摩（法人営業事務局）
042-521-6763

No.38 東京しごとセンター多摩／合同就職面接会・地域連携型就職面接会

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/その他	組織/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	●就職面接会への参加
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 求職	※ —	

事業概要		
●多摩地域を会場とした就職面接会 ■合同就職面接会（会場：東京しごとセンター多摩） 参加企業20社程度。年4回東京しごとセンター多摩で開催 ■地域連携型就職面接会（会場：多摩地域各地） 参加企業20社程度。年12回程度多摩地域の市町村の施設等で開催 ・多摩地域の自治体や経済団体との共催・後援等により、地域に根差した面接会を開催 ・地域の特性に合わせた求職者とのマッチングの場を提供 ・参加企業向け採用ノウハウセミナー同時開催（オンライン・期間限定配信） ・面接会に役立つセミナーを別途開催、年20回程度		

URL	1	https://shigotamaonline.com/kigyuu/	東京しごとセンター多摩（事業受託事業者）HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件
—

助成・補助率
—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
東京しごとセンター多摩（法人営業事務局） 042-521-6763

No.39 東京しごとセンター・ヤングコーナー／若年者の職場定着支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/定着	組織/若年層	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●若年者の職場定着支援事業

中小企業に在職する34歳以下の正社員のうち入社3年以内の若年者及びその育成担当者・管理者を対象に、入社早期に抱える課題を克服し、キャリア形成と定着を図るプログラム等を提供します。

- (1) ビジネス力UP講座(入社1年目の正社員の方対象)：ビジネスマナー、コミュニケーションスキルや仕事の進め方など新入社員の導入研修に最適なプログラム。企業様からの申込み可能。(基礎編3回、応用編3回)。
- (2) ビジネス力UP講座(入社2～3年目の正社員の方対象)：PDCAサイクル、リーダーシップ、ストレスマネジメントなど中堅社員に必要な課題解決力を身につける研修プログラム。また、職種ごとに特有の課題を取り上げ、実際の業務に即した実践力を養うセミナーを実施します。企業様からの申込み可能。(基礎編3回、応用編3回、職種別セミナー3回)。
- (3) 参加者交流会：入社1～3年目の社員が経営者や先輩社会人との意見交換によりキャリアプランを考え、また同世代のグループワーク等を通じて交流することで、入職早期の孤立化を防ぎます(3回)。
- (4) 育成担当者向け早期離職防止セミナー：職場で若手社員の教育の担い手となる育成担当者の方を対象に、育成計画の立て方、チューター・メンターの役割、コーチング等のノウハウを提供します。(2回)。
- (5) 管理者向け早期離職防止セミナー：管理職や経営者の方を対象に、人材の意義、若手社員との接し方、チューター・メンター制度、他社の人材育成好事例等を伝達し、若手社員の早期離職を防ぐための職場づくりに役立てます(2回)。

URL	1	https://tokyoshigoto-young.jp/company	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
ヤングコーナー
03-5211-6981

No.40 人材育成プラザの施設貸出し

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/生産性向上	組織	無料 ※電気代は実費請求	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	施設貸出（無料）※電気代は実費請求あり
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 施設提供	※ 施設提供	

事業概要

●研修・検定試験等のための会場貸し出し(無料)

人材育成プラザのある職業能力開発センター・校では、中小企業や事業主団体等が行なう教育訓練や社員研修に対し、教室、実習場、パソコン室の施設を無料で貸し出しています。ただし、電力にかかる実費をご負担いただきます。詳しくは利用案内をご覧ください。お申し込み、詳細は各人材育成プラザまで。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/madoguchi/dev_cntr/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局 雇用就業部能力開発課 地域人材育成担当 03-5320-4719

※各人材育成プラザ※

中央・城北職業能力開発センター内 03-5800-3420

城南職業能力開発センター内 03-3472-3572

城東職業能力開発センター・江戸川校内 03-5607-3684

多摩職業能力開発センター内 042-500-8610

多摩職業能力開発センター府中校内 042-367-8204

中央・城北職業能力開発センター板橋校内 03-3967-5421

城東職業能力開発センター内 03-3605-6162

多摩職業能力開発センター八王子校内 0426-22-8384

No.42 東京都障害者安定雇用奨励金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着/制度(人材活用)	組織/障害者	—	対象となる労働者を採用・転換した日より6か月経過した日から2か月以内に東京都へ申請が必要

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	対象となる労働者を採用・転換した日より6か月経過した日から2か月以内に東京都へ申請が必要
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

●障害を持つ方の安定雇用に取り組む企業への奨励金支給『東京都障害者安定雇用奨励金』

障害を持つ方が希望とやりがいを持って、いきいきと活躍できる社会の実現を目指しています。このため、安定的な雇用と処遇改善に取り組む企業を応援し、奨励金を支給します。

■支給要件

(1)雇入れの場合：障害者等を正規雇用や無期雇用で採用した場合

ほか、詳細事項あり

(2)転換の場合：障害者等を有期雇用から正規雇用や無期雇用へ転換した場合

ほか、詳細事項あり

URL	1	http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/shogai/josei/antei-koyou/index.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

■奨励金額(中小企業向)

・雇入奨励金/精神障害者：180万円 精神障害者以外：150万円

・転換奨励金/精神障害者：150万円 精神障害者以外：120万円

※一事業主あたりの支給人数の上限なし

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

東京都産業労働局 雇用就業部
就業推進課 障害者雇用促進担当
03-5320-4663

No.43 東京都中小企業障害者雇用支援助成金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着/制度(人材活用)	組織/障害者	—	助成対象期間 最長3年

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

● 障害者の雇用継続を支援『東京都中小企業障害者雇用支援助成金』

大企業と比べて障害者雇用が進んでいない都内の中小企業を対象として、障害者雇用の拡大と職場定着の促進を図るための助成制度です。国の特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コースまたは発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース）（以下、「特開金」）の助成対象期間が満了となる中小企業に対して、引き続き東京都が独自に賃金助成するものです。

URL	1	http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/shogai/josei/chushou_shien/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

障害者を雇用し、特開金の支給を受け、助成対象期間が満了となった後も、引き続き雇用を継続する事業主。

ほか、要件あり

助成・補助率

■ 助成額（定額）

・重度身体障害者、重度知的障害者、身体障害者のうち45歳以上の者、知的障害者のうち45歳以上の者、精神障害者：月額5.5万円(定額)/一人当たり

・上記以外の障害者、短時間労働者：月額3.3万円(定額)/一人当たり

※ 重度障害者等であっても、短時間労働者の場合は月額3.3万円となります。

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局

雇用就業部 就業推進課 障害者雇用促進担当

03-5320-4663

No.44 職場のメンタルヘルス対策推進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着/その他	組織/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー ●	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

※「ポジティブメンタルヘルス」とは？

働くすべての人が心もからだも健康で、いきいきと充実して働き、組織を活性化させる取組

ポジティブメンタルヘルスを実践する3つの取組

- ①社員一人ひとりの業務状況・健康状態について理解し、改善するための取組
- ②信頼関係を構築し、組織を高めるための社内コミュニケーション向上の取組
- ③社員自らがやりがいを感じ、仕事から活力を得られる環境づくりを進める取組

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/mental/suishin/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。

（支援内容ごとにH P等で確認）

助成・補助率

内容により異なる。

（支援内容ごとにH P等で確認）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

産業労働局雇用就業部 労働環境課勤労者支援担当
03-5320-4652

No.46 両立支援／女性活躍の推進など、その他事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■働く女性応援事業（女性の活躍推進助成金）（東京しごと財団）

常時雇用する労働者が2人以上300人以下で、都内に本社または事業所を置く中小企業等に対し、女性の新規採用・職域拡大に向けた女性専用設備（トイレ、更衣室等）の整備に係る費用を助成

■働く人のチャイルドプランサポート事業（労働環境課）

従業員が不妊治療・不育症治療と仕事を両立できるよう、両立支援を行う企業を後押し

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/jokatsu.html	—
	2	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/josei/katsuyaku/childplan/	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。
(支援内容ごとにH P等で確認)

助成・補助率

内容により異なる。
(支援内容ごとにH P等で確認)

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

(公財) 東京しごと財団 企業支援部
雇用環境整備課 職場環境整備係
03-5211-5200
労働環境課
雇用環境整備推進担当
03-5320-4645

No.47 両立支援／企業を取組をPR

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)/その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要			
■ 家庭と仕事の両立支援ポータルサイト 育児・介護と仕事の両立支援、病氣治療・不妊治療と仕事の両立等様々両立支援について、労使双方への情報提供を行うとともに、それぞれの問題に直面した際の情報収集ツールとして周知。 ■ ライフ・ワーク・バランスの推進 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業制度 ライフ・ワーク・バランスEXPO東京			
URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/hatakakikata/lwb/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件
内容により異なる。 (支援内容ごとにH P等で確認)

助成・補助率
内容により異なる。 (支援内容ごとにH P等で確認)

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
東京都労働相談情報センター 事業普及課 企業支援担当 03-5211-2248
労働環境課雇用平等推進担当 03-5320-4649

No.48 認定職業訓練

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/生産性向上	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●企業内で行う職業訓練を認定する

事業主等が行う従業員を対象とした職業訓練のうち、職業能力開発促進法の基準に合うものについては、東京都に申請して認定を受けることができます。

■認定を受けるメリット

1. 中小企業事業主や中小企業事業主の団体が行う認定職業訓練については、補助要件を満たせば、運営費等に対する補助金等を受けることができます（認定後の訓練実績・経理状況等が適正に行われているかを確認したのち申請可）。
2. 普通課程等における技能照査の合格者、短期課程技能士コースの修了時試験の合格者は、技能検定受験の際に学科試験が免除となります。

URL	1 https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/ikusei/	—
	2 https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/ikusei/nintei/	—
	3 —	—

利用要件

・認定の要件

- ① 認定を受けることができる事業主等／事業主、事業主団体、一般社団法人等
- ② 認定を受けようとする職業訓練が国で定める基準に適合していること
- ③ 職業訓練を的確に実施する能力があること（訓練の持続性があること等）

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局 雇用就業部
能力開発課 認定訓練担当
電話：03-5320-4718

No.49 現場訓練支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/ 生産性向上	組織	有料	同一年度内に延べ最大40時間まで (実施日数・時間帯はご要望に応じ調整します。)

支援対象 (職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他 (詳細備考)	
全社員 (対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

● 東京都に登録された人材が企業での訓練指導

東京都では、中小企業等における技能の継承や職業能力の向上など人材育成を支援するため、都立職業能力開発センターに登録された指導人材（指導支援者）を企業のニーズに応じて紹介します。訓練指導等における謝金の1/2は、東京都が指導支援者に支払います。

※この事業は職業紹介を行うものではありません

■ 指導内容

指導支援者は、職業能力開発センターの非常勤講師など、センターや業界団体等の推薦を受けた民間の指導者の中で、支援業務実施について承諾を得られ「指導支援者」として職業能力開発センターに登録された方々です。11の分野の指導支援者の中から、希望する指導内容に適任の指導支援者をご紹介することが可能です。

訓練内容は、要望に応じた内容で実施。例：CAD製図、NC加工、汎用旋盤、電気工事士受験対策、OA機器操作（Excel、Access等）、財務会計ソフトなど

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/ikusei/genba/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内の中小企業、中小企業団体等

ほか、要件あり

助成・補助率

■ 訓練指導者金助成率：1/2 以下の謝金を企業と東京都が 半額ずつ講師に支払います。

指導計画書作成：企業負担 3,300円（1回の支援につき6,600円）

訓練実施：講師1名・1時間につき 企業負担3,500円（講師1名・1時間につき7,000円）

※謝金以外の経費（材料費、テキスト代等）は、企業負担となります。

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局 雇用就業部能力開発課 地域人材育成担当 03-5320-4719

中央・城北職業能力開発センター（千代田区、中央区、新宿区、文京区、中野区、杉並区、豊島区、北区、板橋区、練馬区、島しょ町村） 03-5800-2611

城南職業能力開発センター（港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区、渋谷区） 03-3472-3411

城東職業能力開発センター（台東区、墨田区、江東区、荒川区、足立区、葛飾区、江戸川区） 03-3605-6140

多摩職業能力開発センター（武蔵野市、三鷹市、府中市、調布市、小金井市、小平市、東村山市、西東京市、狛江市、清瀬市、東久留米市、八王子市、立川市、青梅市、昭島市、町田市、日野市、国分寺市、国立市、福生市、東大和市、武蔵村山市、多摩市、稲城市、あきる野市、羽村市、西多摩郡） 042-500-8700

No.51 建設人材の育成／東京都建設人材育成事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/ 生産性向上	その他	有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●建設技能労働者の人材育成（在職者向け）

「東京都建設人材育成事業」とは、建設技能労働者の人材育成を図るため、建設現場で求められる資格の取得等を目的とした講習です。在職者向けの訓練となります。

■取得できる資格等（各講習修了者）

安全教育：当該講習の労働安全衛生法による講習修了証

※「技能検定1級受験対策（学科）」、「1級建築施工管理技士（学科/実地）受験対策」、「2級建築施工管理技士（学科）受験対策」及び「2級電気工事施工管理技士（学科）受験対策」については、受験対策等を目的とした講習のため、当該講習を修了することにより資格等を取得できるものではありません。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/kensetsu/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

現在、主に建設関係の中小企業で働いている方で、都内に在住または在勤の方

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

各実施校

No.52 知的財産戦略導入支援／ニッチトップ[®]育成支援

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/その他	組織	—	最大3年間

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●知財力のレベルアップを支援します

知的財産戦略の導入による経営基盤強化を図る企業を対象に、東京都知的財産総合センターのアドバイザーが最大3年間の継続的な相談・助言等を行い、知財戦略の構築や知財管理体制の整備など、実践的支援を行います。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/chizai/shien/nichetop_ikusei.html	公社パンフ、人材育成項目分類外ページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社（東京都知的財産総合センター）
ニッチトップ育成支援担当
03-3832-3656

No.53 知的財産セミナー・シンポジウム

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

- 実務に活用できる確かな知識を提供します
知的財産の普及・啓発を図るため、セミナーとシンポジウムを開催します。
- 特許、意匠、商標、知財調査などのカテゴリー別にセミナーを実施します。
- 中小企業に必要な知的財産に関するテーマを取り上げたシンポジウムを開催します（年1回）。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/chizai/seminar/index.html	公社パンフ、人材育成項目分類外ページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社（東京都知的財産総合センター）
セミナー担当
03-3832-3656

No.57

中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業／ よろず支援拠点事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/ 制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	まずは、お近くのよろず支援拠点にご相談ください。 オンラインでの相談も可能です。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

売上拡大、経営改善、補助金活用等、経験豊富な専門家が中小企業・小規模事業者等が抱える様々な経営課題の相談に無料で対応しています。経営課題が明確でない中小企業・小規模事業者等に対しても、経営課題の分析、的確な支援機関の紹介、複合的な課題へのチーム支援等を行っています。

URL	1	https://tokyoyorozu.go.jp/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都よろず支援拠点
 （東京都信用金庫協会）
 03-6205-4728

No.58 人材アシストマネージャー派遣事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着	組織	無料	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

人材アシストマネージャーは、区の商工相談員（専門非常勤職員）が人材不足や求人活動に悩みを抱える区内中小企業を訪問し、自社の魅力の打ち出し方や現状の求人活動の見直し・提案、また社員の育成方法などのアドバイスを行います。

URL	1	https://www.city.shinagawa.tokyo.jp/PC/sangyo/sangyo-keieishien/hpg000033286.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

品川区内に本社または事業所がある中小企業

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

品川区
地域産業振興課
中小企業支援担当（人材確保）
03-5498-6351

No.59 東京しごとセンター・ヤングコーナー／企業向けセミナー

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着	組織/若年層	—	内容により異なる。

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	●	来所相談	—	—
部長、課長、部門責任者	●	専門家派遣	—	
係長以下、リーダー・一般社員	●	セミナー	●	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	—	その他（詳細備考）	—	
全社員（対象問わず）	●			
※ —		※ —		

事業概要

●採用・育成等に係る企業向けセミナー

若年者の採用や人材育成について課題を抱える中小企業の管理者、人事担当者の方に、自社の魅力の伝え方や、合同企業説明会等を通じた採用ノウハウ等を伝えるセミナーや、人材育成に力を入れている企業の事例等を交えて、若手社員の早期離職を防止し、安定して働く環境づくりのノウハウを伝えるセミナーを実施します。（年12回）

URL	1	https://tokyoshigoto-young.jp/company	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター
ヤングコーナー
03-5211-6981

No.60 障害者就業支援事業／企業見学支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着	組織/障害者	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材 ●	来所相談 —	障害者雇用企業見学会の実施
部長、課長、部門責任者 ●	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員 ●	セミナー —	
専門職 —	補助金・助成金等 —	
その他 —	その他（詳細備考） ●	
全社員（対象問わず） ●		
※ —	※ —	

事業概要

●企業見学支援事業

実際に働いている障害者の姿を見たり、企業の人事担当者、現場監督者から留意点等を聞くことにより障害者雇用のイメージがつかめます。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/networking_event/index.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
障害者就業支援課 コーディネート事業係
03-5211-2682

No.61 東京外国人材採用ナビセンター

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着	組織/外国人	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	支援内容例： マッチング支援（合同企業説明会およびインターシップ）
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要		
●外国人材受入総合サポート事業 「東京外国人材採用ナビセンター」を拠点とし、中小企業と外国人材双方に対し、採用や活用及び就職に関する情報やノウハウを提供するとともに、交流と就職マッチングに向けた支援を行うことで、中小企業における外国人材受入を促進します。 ■事業の概要 中小企業向け支援として ○コンサルタント派遣（年23社・各社最大5回） ○セミナー開催 - 外国人留学生の採用・活用ノウハウ等の提供 ○中小企業と外国人材との交流と就職マッチングに向けた支援 ・インターンシップ（5日間・年35社） - 外国人材と都内中小企業のインターンシップマッチング - 中小企業と外国人材双方に向けた事前セミナーや実施中のサポート活動、アフターフォローを実施 ・合同企業説明会（年5回） 1回につき企業10社、外国人材50人程度の規模で開催 ・中小企業トップ層と外国人材の交流マッチングフェア - 年2回、1回当たり5社・30人程度 他、外国人材向けの支援事業等を実施		
URL	1 https://tir-navicenter.metro.tokyo.lg.jp/ 2 — 3 —	東京外国人材採用ナビセンター — —

利用要件
—

助成・補助率
—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
「外国人材受入総合サポート事業」受託運営会社 株式会社学情 ※本事業は東京都から、株式会社学情へ委託しています。 ※東京外国人材採用ナビセンター電話：050-5576-7317

No.62 人材確保等支援助成金／人事評価改善等助成コース

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/定着/ 制度(人材活用)	組織	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	人材確保等支援助成金（人事評価改善等助成コース）につきましては、令和3年度より制度整備助成を廃止しました。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

労働協約または就業規則を変更することにより、生産性向上に資する人事評価制度と、3%以上の賃金アップを含む賃金制度を整備し、実施した事業主が、生産性向上、賃金アップ及び離職率低下目標を達成した場合に助成するものであり、人材不足を解消することを目的としています。

URL	1	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000199313.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

人事評価制度と賃金制度を整備した事業主

助成・補助率

目標達成助成：80 万円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

公共職業安定所（ハローワーク）又は東京労働局

No.63 キャリアアップ講習／障害のある方向け

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/定着/ 制度(人材活用)	障害者	授業料、教科書代無料。	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■在職者向け講習 働きながらキャリアアップ！

東京障害者職業能力開発校では、現在働いている障害者の方向けにスキルアップのための短期講習(キャリアアップ講習)を行なっています。※聴覚障害者には手話通訳士が対応します。

■受講資格

現在働いている方（自営・パート・アルバイト等含む）で、都内に在住または在勤の方で下記①②③の要件を満たす方

- ①身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳をお持ちの在職者（重度視覚障害者の方はお問い合わせください。）
- ②キーボード操作ができる方
- ③全ての講習日に出席できる方

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/school/handi/worker.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

現在働いている方（自営・パート・アルバイト等含む）で、都内に在住または在勤の方で下記①②③の要件を満たす方

- ①身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳をお持ちの在職者（重度視覚障害者の方はお問い合わせください。）
- ②キーボード操作ができる方
- ③全ての講習日に出席できる方

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京障害者職業能力開発校
能力開発課能力開発担当
042(341)1427

No.64 外国人材受入総合サポート事業(にほんごUP)

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/定着/ 制度(人材活用)	外国人	無料	年2回 各回3か月程度

支援対象(職層)		方法		備考
経営幹部・経営人材	—	来所相談	—	受講する外国人社員の方は、スクーリングに全日程参加ができることが条件
部長、課長、部門責任者	—	専門家派遣	—	
係長以下、リーダー・一般社員	—	セミナー	—	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	●	その他(詳細備考)	●	
全社員(対象問わず)	—			
※ —		※ —		

事業概要

既に都内中小企業で働いている外国人社員向けに、eラーニングでのビジネス日本語研修を実施

URL	1	https://nihongoup.metro.tokyo.lg.jp/	-外国の方向け-にほんごUPページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

各回100名程度 ※先着順 ※1社あたり10名程度まで受講可能です

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

「外国人材受入総合サポート事業(にほんごUP)」受託運営会社
ヒューマンアカデミー株式会社
※本事業は東京都から、ヒューマンアカデミー株式会社へ委託しています。

No.65 キャリアアップ講習／資格・検定対策講習

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●スキルアップ、資格・検定対策講習

主に中小企業で働く方を対象とした、スキルアップや資格・検定対策のための短期講習を各職業能力開発センター・校にて実施しています。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/zaishokusha-kunren/carr_up/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局 雇用就業部
能力開発課 地域人材育成担当
電話：03-5320-4719

<講習詳細> 各講習実施校

No.66 スタートアップを活用したリスキリングによる中小企業デジタル化支援

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/職場環境改善 (働き方改革) /生産性向上	組織	無料 (定められたリスキリング講座の中から、1社当たり100万円(税込)まで)	募集期間：令和6年6月17日～(先着順で定員に達し次第終了) 講座受講期間：令和6年7月上旬～令和7年2月下旬

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	リスキリング講座の受講(主にオンライン)。個人ではなく、会社としての申込必須。受講環境は受講者側での準備が必要です。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ -	※ -	

事業概要

- ・デジタル化を推進したい都内中小企業を対象に、リスキリングに知見のあるスタートアップ企業がデジタル人材育成に関するリスキリング講座を提供します。
- ・受講テーマとして、DX、AI、RPA、データ分析、IoT、ノーコードをご用意しています。

URL	1	https://tokyo-digital-reskilling.jp/	-
	2	-	-
	3	-	-

利用要件

都内に登記簿上の本店もしくは支店がある中小企業等(大企業を除く)

助成・補助率

-

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

公益財団法人東京都中小企業振興公社
スタートアップを活用したリスキリングによる中小企業デジタル化支援事務局
03-6632-9959
kosha_reskillinghelp@ml01.trans-cosmos.co.jp

No.69 働き方改革推進支援助成金／労働時間短縮・年休促進支援コース

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着/制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上	組織	—	■ 締め切り：申請の受付は2024年11月29日まで（必着） ■ 事業実施期間：交付決定の日から2025年1月31日までに取組を実施

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	支給対象事業主の要件について、「支給は、各成果目標ごと1事業主1回に限る。」こととなっています。そのため、昨年度、本コースで支給を受けた成果目標については、今年度、同じ成果目標の申請はできません。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●ワーク・ライフ・バランス実現のための支援・働き方改革推進支援助成金(時間外労働の上限設定、年次有給休暇の取得促進における助成) 時間外労働の縮減、年次有給休暇の取得促進に向けた取組を行った場合に、その実施に要した費用の一部を助成します。

■支給対象となる取組み（いずれか1つ以上実施）

労務管理担当者に対する研修／労働者に対する研修、周知・啓発／外部専門家（社会保険労務士、中小企業診断士など）によるコンサルティング／就業規則・労使協定等の作成・変更／人材確保に向けた取組／労務管理用ソフトウェアの導入・更新／労務管理用機器の導入・更新／デジタル式運行記録計（デジタコ）の導入・更新／労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新（小売業のPOS装置、自動車修理業の自動車リフト、運送業の洗濯機など）

※支給対象となる取組は、「成果目標」①から③のうち1つ以上選択し、その達成を目指して実施してください。

【成果目標】

①月60時間を超える36協定の時間外・休日労働時間数を縮減

②年次有給休暇の計画的付与を新たに導入

③時間単位の年次有給休暇を新たに導入し、かつ、特別休暇（病気休暇、教育訓練休暇、ボランティア休暇、不妊治療のための休暇、時間単位の特別休暇）のいずれか1つを新たに導入

※これらの成果目標に加え、3%以上または、5%以上の時間当たりの賃金上げを成果目標として加えることができます。

URL	1	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000120692.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

①労働者災害補償保険の適用事業主であること

②交付申請時点で、「成果目標」①から③の設定に向けた条件を満たしていること

③年5日の年次有給休暇の取得に向けて就業規則等を整備していること

以上を満たす中小企業事業主 ※その他各成果目標を設定するための条件があります

助成・補助率

成果目標を達成した場合に、支給対象となる取組の実施に要した経費の一部を支給

■助成率：3/4（※4/5になる場合があります）

■限度額：最高250万円

(※設定する成果目標により異なります。また、賃金上げを成果目標に加えた場合、引上率と引上げ人数に応じて加算されます。)

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京労働局雇用環境・均等部企画課

TEL：03-6893-1100

No.70 働き方改革推進支援助成金／勤務間インターバル導入コース

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着/制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上	組織	—	■ 締め切り：申請の受付は2024年11月29日まで（必着） ■ 事業実施期間：交付決定の日から2025年1月31日までに取組を実施

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	支給対象事業主の要件について、「支給は、1 事業主 1 回に限る。」こととなっています。そのため、昨年度、本コースで支給を受けた事業主は、今年度、同じ成果目標の申請はできません。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●ワーク・ライフ・バランス実現のための支援・働き方改革推進支援助成金（勤務間インターバル制度の導入における助成）
過重労働の防止および長時間労働の抑制に向け勤務間インターバルの導入に向けた取組を行った場合に、その実施に要した費用の一部を助成します。

■支給対象となる取組み（いずれか 1 つ以上実施）
労務管理担当者に対する研修／労働者に対する研修、周知・啓発／外部専門家（社会保険労務士、中小企業診断士など）によるコンサルティング／就業規則・労使協定等の作成・変更／人材確保に向けた取組／労務管理用ソフトウェアの導入・更新／労務管理用機器の導入・更新／デジタル式運行記録計（デジタコ）の導入・更新／労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新（小売業のPOS装置、自動車修理業の自動車リフト、運送業の洗車機など）
※支給対象となる取組は、以下の「成果目標」の達成を目指して実施してください。

【成果目標】
・新規導入【利用要件 4. ①に該当する場合】
新規に所属労働者の半数を超える労働者を対象とする勤務間インターバルを導入すること。
・適用範囲の拡大【利用要件 4. ②に該当する場合】
対象労働者の範囲を拡大し、所属労働者の半数を超える労働者を対象とすること。
・時間延長【利用要件 4. ③に該当する場合】
所属労働者の半数を超える労働者を対象として、休憩時間数を 2 時間以上延長して、9 時間以上とすること。
※勤務間インターバル制度の導入に加え、3 % 以上または、5 % 以上の時間当たりの賃金引上げを成果目標として加えることができます。

URL	1 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000150891.html	—
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

1. 労働者災害補償保険の適用を受ける中小企業事業主（※ 1）であること。 2. 36協定を締結しており、原則として、過去 2 年間に於いて月45時間を超える時間外労働の実態があること。 3. 年 5 日の年次有給休暇の取得に向けて就業規則等を整備していること。 4. 以下のいずれかに該当する事業場を有すること。
①勤務間インターバルを導入していない事業場 ②既に休憩時間数が 9 時間以上の勤務間インターバルを導入している事業場であって、対象となる労働者が当該事業場に所属する労働者の半数以下である事業場 ③既に休憩時間数が 9 時間未満の勤務間インターバルを導入している事業場

助成・補助率

成果目標を達成した場合に、支給対象となる取組の実施に要した経費の一部を支給
■助成率：3/4（※4/5になる場合があります）
■限度額：最高120万円
(※成果目標と休憩時間により異なります。また、賃金引上げを成果目標に加えた場合、引上率と引上げ人数に応じて加算されます。)

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京労働局雇用環境・均等部企画課
TEL：03-6893-1100

No.73 働きやすい職場環境づくりの支援／奨励制度の活用

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/ その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■東京都働きやすい職場環境づくり推進事業

中小企業等に対し、適正な人事労務管理やライフ・ワーク・バランスの推進、非正規労働者の雇用環境整備といった働きやすい職場環境づくりを働きかけていくための取組を実施

<以下、取組>

・研修

働きやすい職場環境づくりに関する知識を習得できる研修等を実施する。

・専門家派遣

専門家（社会保険労務士・中小企業診断士）を無料で派遣し、企業の実情に応じた助言を行う

・働きやすい職場環境づくり推進奨励金

働く環境の改善・充実に取り組む企業に対して、その実施内容に応じた奨励金を支給

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/koyoukankyo/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。

（支援内容ごとにH P等で確認）

助成・補助率

内容により異なる。

（支援内容ごとにH P等で確認）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

<詳細・お申込みについて>

東京都労働相談情報センター

03-5211-2248

<その他事業全体について>

東京都産業労働局 雇用就業部 労働環境課 雇用平等推進担当

03-5320-4649

No.74 両立支援（育児・介護との両立）

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/ その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■働くパパママ育児応援奨励金

（働くパパコースNEXT）

男性従業員に合計15日以上の子育てをさせ、子育てしやすい職場環境を整備した都内中小企業等に奨励金を支給することで、男性の子育てを後押し

（もっとうるコース）

複数の男性従業員それぞれに合計30日以上の子育てをさせ、子育てしやすい複数の職場環境を整備した都内企業等に奨励金を支給することで、複数の男性子育てを後押し

（働くママコースNEXT）

女性従業員に合計1年以上の子育てをさせ、就業継続しやすい職場環境を整備した都内中小企業等に奨励金を支給することで、子育てを促進し就業継続を後押し

（パパと協力！ママコース）

女性従業員にパパと協力しながら子育てをすることを前提とした合計6か月以上1年未満の子育てをさせ、子育て計画書を作成した都内中小企業等に奨励金を支給することで、女性の活躍推進及び男性の子育て促進を後押し。また、子育て計画書の策定にあたり、必要に応じて企業等に対する専門家派遣を行う。

■介護休業取得応援奨励金

従業員に合計15日以上の子育て休業を取得させ、就業継続しやすい環境を整備した都内中小企業等に奨励金を支給することで、介護休業取得を促進し就業継続を後押し

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/index.html	—
	2	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/josei/katsuyaku/papamama/index.html	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。

（支援内容ごとにH P等で確認）

助成・補助率

内容により異なる。

（支援内容ごとにH P等で確認）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

<奨励金について>

（公財）東京しごと財団

企業支援部 雇用環境整備課 育児支援担当係

03-5211-2399

<専門家派遣について>

東京都労働相談情報センター

03-5211-2248

No.75 障害者就業支援事業／障害者雇用就業サポートデスク

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/ その他	組織/障害者	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） ●	
全社員（対象問わず）	—	
※ —	※ オンライン相談	

事業概要

障害者雇用就業サポートデスクは、企業の障害者雇用や障害のある方の就職活動など、雇用と就業についてご相談をいただける窓口です（職業紹介はしていません）。来所、電話、オンラインによる相談が可能です。

※要事前予約（資料の閲覧はご予約不要）利用回数制限なし

■障害年金や就業規則等に関する専門相談

障害者雇用に関する手続き（関係法令、企業内規定整備・運用）、障害年金請求手続き等について社会保険労務士等に相談ができます。※毎週木曜 要事前予約（一企業1回限り）

■テレワークに関する専門相談

障害のある方がテレワークを行うにあたって、導入の課題や支援機器の活用方法等について専門家にご相談ができます。 ※第2、第4火曜日 要事前予約（利用回数制限なし）

■R4年10月に、立川に障害者雇用就業サポートデスク多摩を開設（月・水・金のみ。専門相談は対象外）

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/information_corner.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
障害者就業支援課
03-5211-5462

No.76 東商検定講座

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
制度(人材活用)/ 生産性向上/その他	組織/若年層/その他	—	—

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	●	来所相談	—	—
部長、課長、部門責任者	●	専門家派遣	—	
係長以下、リーダー・一般社員	●	セミナー	●	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	—	その他（詳細備考）	—	
全社員（対象問わず）	—			
※ —		※ —		

事業概要

東京商工会議所が主催する検定試験の対策通信講座に加え、ビジネススキルを向上させる通信講座・eラーニング講座を通信教育機関と提携してご用意しています。

※2020.4より規模縮小 ビジネス実務法務検定試験®公式通信講座・ビジネスマネジャー検定試験®公式通信講座のみ、引き続き申込可

URL	1	https://kentei.tokyo-cci.or.jp/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京商工会議所 研修センター
03-3283-7650

No.77 人財ナビゲータハンズオン支援／中小企業人財推進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 制度(人材活用)	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 人事担当者	※ —	

事業概要

●人材定着・戦力化、組織活性化を目的に、人材育成や人事労務制度の構築・改正に取り組む中小企業支援
「従業員を採用しても長続きしない」、「管理職、マネージャーを育成したい」、「人事制度を見直したい」等「人材」に関する課題は様々です。そういった個々の課題やニーズにマッチした専門家（人財ナビゲータ）が月1回2年程度継続的に事業所へ訪問し、解決に向けた継続支援を実施します。現状把握から課題整理、解決策のご提案、フォローアップまで状況に合わせながら進めていきます。人事人財に関するデジタルツールの試験導入の支援も行います。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/index.html	公社パンフ、人材育成項目分類ページ
	2	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/kakuho/	都
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3251-7904

No.78 テーマ別セミナー／中小企業人財推進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 制度(人材活用)	組織/女性/若年層/ /高齢者/障害者	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 人事担当者	※ —	

事業概要

●人材戦略構築や、組織活性化、従業員の定着等、中小企業が知っておきたい重要なテーマをセミナー形式で伝え、課題解決のヒントや気づきを提供

■テーマ別セミナー（無料）

経営者向け：人材戦略や育成に係る基調講演や先進企業の事例紹介

実務担当者向け：人材育成や人事評価制度等、実務的に役立つノウハウや情報を提供

経営者、管理者向け：早期離職防止や社員の定着に向けて人事人財のデジタル活用に関する情報提供

中小企業のための人財マネジメントハンドブック活用セミナー：ハンドブックの活用方法やポイントを分かりやすく伝えるセミナー

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/kakuho/	公社パンフ、人材育成項目分類ページ
	2	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/index.html	公社パンフ、人材育成項目分類ページ
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3251-7904

No.79 オーダーメイド講習

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/ 制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	有料	14時限～24時限（1時限は45分）を2～8日程度

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●企業の研修をバックアップ

中小企業や事業主団体等のご要望に応じ、講習の実施時期・内容をコーディネートするオーダーメイド講習を行っています。社員研修や教育訓練に利用ください。

■実施基準

対象：都内の中小企業・中小企業団体等

人数：3名以上

実施場所：人材育成プラザや職業能力開発センター・校の教室、実習場、パソコン教室等

講習時間：平日昼・夜間、土日昼間

14時限～24時限（1時限は45分）を2～8日程度実施。

授業料：お一人様当り900円～6,500円（内容・時限数により異なります）

教科書：講習開始までに教科書等を準備していただく場合があります。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/ikusei/odermade/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

職業能力開発センター（各校）

東京都産業労働局 雇用就業部

能力開発課 地域人育成担当

03-5320-4719

No.80 生産性向上のための現場改善推進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/ 制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	・セミナー：無料 ・スクール、現場改善アドバイザー派遣：有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

セミナー：ものづくりやサービス提供の現場改善や基本知識、手法や成功事例を広く紹介しながら、生産性向上に向けた現場改善の重要性について学ぶことができます。
 スクール：【東京都ものづくり生産性革新スクール】製造業向けに生産技術の体系的知識と現場改善の具体的手法や技術・技能の標準化のためのマニュアル作成等、『現場の達人』に必要なスキルを学習し、実習も交えながら、ものづくり現場の中核的人材を育成します。

【東京都サービス生産性革新スクール】サービス業向けに生産性向上に向けた取組みに必要な知識の習得と実践を行い、『現場の達人』に必要なスキルを学習し、サービス現場の中核的人材を育成します。

現場改善アドバイザー派遣：アドバイザーと共に行う自社の現場改善や技術・技能の標準化への取り組みを通じ、現場の中核的人材を育成します。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/genbakaizen_suishin/index.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
 生産性向上支援課
 03-3251-7917

No.81 障害者就業支援事業／東京ジョブコーチ支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着/ 制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織/障害者	—	・支援回数は、障害者1名に対して概ね20回（20日）以内が目安 ・20回（20日）は連続日程のほか、週に1日ずつ（20週）や、支援の初期は高い頻度、その後は低い頻度にするなど、個々の支援に応じて利用可能

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●障害者雇用支援『東京ジョブコーチ』

障害者が就職し、新しい職場で円滑に働き続けることができるように、また、障害者を雇用する企業がスムーズに受け入れられるように、都独自の「東京ジョブコーチ」（（公財）東京しごと財団が認定する職場適応援助者）が障害者の作業適応支援や職場内の環境調整など、職場定着に向けた支援をします。

■支援対象となる障害者

都内に在住または在勤の障害者で、原則として次の1.、2.のいずれかに該当する方

- 1.就業中または就職が決定している方
- 2.就労に結びつく可能性のある職場実習等を行う方 ※東京都機関で働く方への支援は行っていない

■支援内容

個々のニーズに応じて以下の支援を行います。

- 1.支援対象者の業務内容の検討・組み立て
- 2.作業習得支援
- 3.コミュニケーション支援
- 4.テレワーク支援
- 5.通勤支援
- 6.障害者を雇用する企業の従業員への理解促進・職場の環境調整
- 7.支援対象者の家族および企業等への相談支援
- 8.職場に適応・定着するために必要な体制作り

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/job_coach/index.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
東京ジョブコーチセンター
03-3378-7057
※本事業は、（公財）東京しごと財団が社会福祉法人 東京都手をつなぐ育成会に運営を委託しています。

No.82 東京都難病・がん患者就業支援奨励金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着/ 制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織/その他	—	■申請期間： 助成内容により異なる ※対象となる労働者を雇入れた日（又は職場復帰させた日）の翌日から起算して2か月以内に、支援計画書の提出が必要です。（その後、支給申請書・実績報告書の提出となります。）

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	同一の支給事由により支給要件を満たすこととなる助成金等を受給している場合には、重複して受給できないことがあります。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●難病やがん患者の治療と仕事の両立に向け積極的に取り組む企業を支援『東京都難病・がん患者就業支援奨励金』

東京都は難病やがん患者の方々が、疾患があっても安心して活躍できる社会の実現を目指しています。そこで、東京都独自の助成金として、難病やがん患者の治療と仕事の両立に向けて積極的に取り組む企業を支援するため、奨励金を支給します。

■助成内容

1. 採用奨励金：難病（※）やがん患者を、治療と仕事の両立に配慮して、新たに雇入れ、継続就業に必要な支援を行う事業主に奨励金を支給します。
2. 雇用継続助成金：難病（※）やがんの発症等により休職した労働者を、治療と仕事の両立に配慮して復職させ、継続就業に必要な支援を行う中小企業事業主に助成金を支給します。
3. 制度導入加算：上記の「採用奨励金」又は「雇用継続助成金」の申請に併せて、対象となる労働者の雇入れ時又は復職時に、治療と仕事の両立に配慮した勤務休暇制度などを新たに導入した場合、助成金を加算します。

※難病＝対象とされているもの

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/shogai/josei/nan_gan/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

【主な要件】

1. 採用奨励金 2. 雇用継続助成金 3. 制度導入加算 ごとに異なる（支援内容ごとにHP等で確認）

助成・補助率

■奨励金額

1. 採用奨励金：雇入れ時の週所定労働時間20時間以上（60万円/人）／雇入れ時の週所定労働時間10時間以上20時間未満（40万円/人）
2. 雇用継続助成金：復職時の週所定労働時間20時間以上（60万円/人）／復職時の週所定労働時間10時間以上20時間未満（40万円/人）
3. 制度導入加算：1制度導入につき10万円、最大30万円まで加算

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局
雇用就業部 就業推進課 障害者雇用促進担当
03-5320-4663

No.83 メンタルヘルスセミナー／働く人の心の健康づくり講座

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/定着/ 制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織	—	内容により異なる。

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	●
専門職	補助金・助成金等	—
その他	その他(詳細備考)	—
全社員(対象問わず)		
※ 人事担当者	※ —	

事業概要

●心の健康を増進・不調者に対応するための実践的講座

都内中小企業で働く人の心の健康づくりを推進していくために、働く人それぞれの立場に即した実践的な講座を実施します。また、企業内でのメンタルヘルス対策を推進する中核となるリーダーを養成するため、具体的な事例紹介やグループ討議などをカリキュラムに含めた体系的な講座を開催します。

■講座

- ・メンタルヘルス推進リーダー養成講座：社内でのメンタルヘルスに関する制度整備・運用を行うための中核リーダーを養成
(対象) 都内中小企業の経営層・管理職・人事労務担当者のうち、企業内でメンタルヘルス対策を推進する方
- ・ラインケア講座：部下に対するメンタルケア
(対象) 都内中小企業の経営層・管理職及び人事労務担当の方
- ・セルフケア講座：自身によるメンタルケア
(対象) 都内中小企業で働く全ての方
- ・ポジティブ・メンタルヘルスを推進するための交流会
(対象) メンタルヘルスの取組をしている都内中小企業

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/fukuri/health/kenkodikuri.html	公社パンフ、人材育成項目分類ページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

(公財) 東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3251-7905

No.84 東商ビジネススクール

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/制度(人材活用)/ 生産性向上/その他	組織/若年層/その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

東商ビジネススクール研修講座（通学・オンライン・ハイブリッド・動画配信）では、階層別研修、ビジネススキル研修、分野別研修に至るまで、約150に及ぶ「多彩なテーマ」で、年間約300講座を開催しています。

他社の受講者と交流や意見交換ができる「グループ討議」を取り入れた講座も多数ラインナップしています。

また、新たに経営者・経営幹部向け講座を「プレミアム講座」として展開し、企業経営に必要な実践的スキル、知識を学んでいただける講座を多数ラインナップしています。

URL	1	https://www.tokyo-cci.or.jp/kenshu/ippan/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京商工会議所 研修センター
03-3283-7650

No.85 障害者就業支援事業／障害者雇用ナビゲート事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織/障害者	—	障害者雇用コース：障害者を雇用するまでの1年間、採用した日から最長3年間のサポート テレワーク導入コース：テレワーク導入するまでの1年間、導入後の1年間のサポート

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	●
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

①②コース共に、専任のナビゲーターが各職場に訪問して、伴走型の一貫した支援（ナビゲート）を提供する事業

①障害者雇用コース：障害者を初めて雇用することを検討している中小企業等を対象に、雇用前から雇用後の職場定着まで支援。

支援の内容：仕事の切出し、雇用管理の制度設計（勤務日数・時間や休暇など）、職場内の理解促進、採用活動（採用選考には関わりません）、雇用環境の調整、症状悪化等の際の対応に関する支援など、雇用するまでの1年間と、障害者を雇用した日から最長3年間にわたって企業支援を行います。

②テレワーク導入コース：障害のある方に初めてテレワークを導入する企業等を対象に、テレワーク導入前から導入後の運用・定着まで支援。

支援の内容：テレワーク導入に向けた雇用管理制度やテレワーク環境の整備の支援・提案、テレワークを活用した業務の進め方のアドバイス、体調・健康管理体制の整備に関する支援など、導入前支援と導入後1年間にわたる運用・雇用継続に向けた企業支援を行います。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/grant_business.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

次の要件を満たす都内に本社又は主たる事務所がある中小企業等（特例子会社は除く）※その他要件あり

①障害者雇用コース

- ・現在、障害者を雇用していない。
- ・現在、身体・知的障害者を雇用しているが、新たに精神障害者を雇用したい。

②テレワーク導入コース

- ・現在、テレワークを導入していない
- ・雇用している障害者にテレワークを導入したい。テレワークをする障害者を新たに雇用したい。

助成・補助率

奨励金 100万円

※テレワーク導入コースを利用し、障害者がテレワークを一定期間（6か月）継続した場合に企業に支給

※その他要件あり

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団 障害者就業支援課 雇用促進係
03-5211-2318（雇用ナビゲートの件）とお伝えください。

No.86 障害者就業支援事業／職場内障害者サポーター事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織/障害者	—	—

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

● 障害のある社員の職場定着、活躍を目指すための支援

障害のある社員が長く職場に定着し、かつ貴重な人材として活躍するためには、職場における日常的な支援を企業が自ら行っていく必要があります。障害者の職場定着を推進する企業等を募集し、障害のある社員をサポートする「職場内障害者サポーター」を養成することで、社員が働きやすい職場づくりを支援します。

■ 養成講座受講(6時間×2日間)

職場定着を支援するために必要な知識・ノウハウを学びます。(就労現場の見学含む。)

■ 支援計画に基づく支援活動(6か月間)

支援計画に基づき、職場内にて支援活動を行います。

・フォローアップ研修(4時間)

・定期訪問(月1回・計6回程度)

※専門知識を有した支援員が定期訪問を行い、サポーターをバックアップします。

■ アフターフォローアップ

・個別電話相談

・アフターフォローアップ研修(2時間)

※サポーター支援活動修了者は何度でも参加できます。

URL	1	https://shougaisya-support.jp/	職場内障害者サポーター事業運営事務局HP
	2	https://www.shigotozaidan.or.jp/shkn/company/supporter.html	しごと財団HP
	3	—	—

利用要件

・勤務地が東京都内の方

・障害のある社員と原則として同一の事業所に勤務(予定)している方

・障害のある社員に対する支援活動を十分に行うことができる方

※養成講座を修了した日から6か月以内に、障害者の雇用を検討している企業の担当者も参加可能

助成・補助率

中小企業：24万円

大企業と特例子会社：12万円

※申請要件として、サポーターとして登録後、6か月の支援活動期間を終え、対象となる障害のある社員が職場定着をしていること。

奨励金は1事業所につき1年度あたり1回限りの支給となります。他、要件あり

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

(公財) 東京しごと財団

職場内障害者サポーター事業運営事務局

03-6734-1096

No.87 人材総合サポートデスク・職業能力開発センター

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/ 定着/制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 ●	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー ●	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●人材育成、確保に関する相談に応じる人材総合サポートデスク（職業能力開発センター）
職業能力開発センターでは、人材総合サポートデスクを設け、社内教育や人材確保でお困りの企業の様々な相談に応じます。
職業能力開発センターでは、中小企業の人材育成や人材確保に関する相談に応じ、各種事業の紹介やコーディネートなどを行っています。
また、人材アドバイザーによる企業訪問も行っています。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/ikusei/sogo/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

中央・城北職業能力開発センター(千代田区、中央区、新宿区、文京区、中野区、杉並区、豊島区、北区、板橋区、練馬区、島しょ町村) 03-5800-2611
城南職業能力開発センター(港区、品川区、目黒区、大田区、世田谷区、渋谷区) 03-3472-3411
城東職業能力開発センター(台東区、墨田区、江東区、荒川区、足立区、葛飾区、江戸川区) 03-3605-6140
多摩職業能力開発センター(多摩地域市町村) 042-500-8700

No.88 東京しごとセンター・専門サポートコーナー

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着	組織/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） ●	
全社員（対象問わず）		
※ 就労困難な方	※ 訪問	

事業概要

就労困難者への求人申込

障害や社会的・経済的その他の事由により就労することが困難な方向けの求人を募集しております。

求人開拓員が訪問して求人の受付、職場見学や職場体験の受付、求職者に合わせた就労条件の調整を行います。

正社員だけでなく、パート・アルバイト、契約社員と雇用形態は問いません。

● 採用者への定着支援

専門サポートコーナーから採用になった方、職場に対して職場定着支援員が訪問、電話などで定着支援を6か月間行います。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/senmon/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内に就労場所がある事業所

※ 中小企業に限りません

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター専門サポートコーナー

03-5211-8701

No.91 テレワーク促進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織	—	令和7年2月28日 ※予算の範囲を超えた場合は、受付期間内でも受付を終了

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

- テレワーク促進助成金
常時雇用する労働者が2人以上999人以下で、都内に本社または事業所を置く中堅・中小企業等に対し、テレワーク環境整備に係る費用を助成

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/telesoku.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。
(HP等で確認)

助成・補助率

- 事業者の規模（常時雇用する労働者数）
・30人以上999人以下／助成金の上限250万円、助成率2分の1
・2人以上30人未満／助成金の上限150万円、助成率3分の2

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

(公財) 東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課
職場環境整備係
03-5211-5200

No.92 働く女性応援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織	—	令和6年12月24日 ※予算の範囲を超えた場合は、受付期間内でも受付を終了

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■女性の活躍推進助成金

常時雇用する労働者が2人以上300人以下で、都内に本社または事業所を置く中小企業等に対し、女性の新規採用・職域拡大に向けた女性専用設備（トイレ・更衣室等）の整備に係る費用を助成

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/jokatsu.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。
（HP等で確認）

助成・補助率

助成金の上限500万円、助成率3分の2

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課
職場環境整備係
03-5211-5200

No.93 中小企業人材確保総合サポート事業／人材戦略構築支援

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略	組織/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■人材戦略構築支援

人材の採用や定着、能力開発等について、多岐にわたる課題を抱える企業に対して、「講座」と「コンサルティング」の連動により、中長期的視点にたった人材戦略の構築や人材マネジメントの取組を支援します。

●経営者向けセミナー「人材戦略集中講座」

人材戦略を構築するための基本的な考え方やプロセスを習得するとともに、自社の戦略を実行していくための人材確保の具体的な方法を考察できるセミナーを実施します。

●人材戦略コンサルティング支援

コンサルタントが企業を訪問し、人材マネジメントの基礎づくりや、具体的な取組み等について助言を行い、中長期的なスパンでの人材確保を支援します。※コンサルティングは最大5回まで

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/jinzaikakuho.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

・東京都内に本社または主たる事業所があること

・企業全体で常時雇用する労働者が300人以下であること

※人材戦略コンサルティング支援については、「経営者向けセミナー」に参加した企業であること

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 企業支援課 人材確保支援担当係
03-5211-2174

No.94 東京しごとセンター多摩／女性しごと応援テラス多摩

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/女性	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■ 女性再就職サポートプログラムへの協力
プログラム内において、交流会（1日）への参加企業、職場体験（1～3日間）の受入れ企業を募集しております。
※再就職を目指す女性の視野拡大、意欲促進等を目的としており、企業の採用活動は行いません。

■ 女性と企業のトークカフェ
交流会の参加企業及び企業見学会の受入れ企業を募集しております。
※再就職を目指す女性の視野拡大、意欲促進等を目的としており、企業の採用活動は行いません。

■ 子育て女性向け再就職支援イベント
交流会の参加企業を募集しております。
※再就職を目指す女性の視野拡大、意欲促進等を目的としており、企業の採用活動は行いません。

■ 女性応援ジョブフェア
就職支援セミナー・合同就職面接会・しごとの相談を1日で集中的に実施するイベントです。女性活躍の支援に積極的な企業を募集しております。

URL	1	https://shigotamaonline.com/kigyoyou/	東京しごとセンター多摩（事業受託事業者）HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内（主に多摩地区）に就業場所がある事業所
※中小企業に限られません

助成・補助率

■ サポートプログラムへの協力謝礼：交流会1日5,000円、職場体験受入れ：1人につき1日あたり5,000円
■ 子育て女性向け再就職支援イベントへの参加協力謝礼：交流会1日5,000円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

女性しごと応援テラス多摩
TEL:042-529-9003

No.95 中小企業のグローバル化に向けた組織構築支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/ 制度(人材活用)/その他	組織/外国人	無料、一部有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

- 普及啓発セミナー
海外展開に必要な社内グローバル人材育成ノウハウや海外人事戦略、組織戦略、外国人材活用、成功事例等のセミナーを実施
- 外国人材活躍促進ワークショップ
既に外国人を雇用しているまたは検討している都内中小企業の経営者を対象に、外国人活用に関するノウハウや知識を学ぶワークショップ（個別相談会を含む。）を開催
- グローバル組織構築に向けた専門家サポート
グローバル化を目指す企業の人材育成や組織構築に関する個別相談（無料）を実施
- グローバルリーダー育成講座
海外展開を積極的に進める中小企業において中心的な役割を担うグローバルリーダーを育成するための連続講座を実施
- 現地幹部人材育成支援
現地幹部人材による海外拠点経営を志向する企業に対して、日本人経営層の意識改革、現地幹部候補人材の育成
- 貿易実務スキルアップ講座
貿易実務に精通した企業内人材養成のため、中小企業を対象として輸出入に関する基礎から実践的な実務のスキルアップを目的とした講座等を実施
- 海外商談力強化支援
海外展開国の特性を踏まえた英語によるプレゼンテーション手法・各種ツールの準備等、成約に結び付けるための商談スキルを学ぶ講座及び個別相談を実施

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/TTC/session/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3434-4275

No.96 デザイン経営支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織	・セミナー：無料 ・スクール：有料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	●	中小企業とデザイナーとの協業を促すデザインコラボマッチング（商談会）も実施。
部長、課長、部門責任者	●	
係長以下、リーダー・一般社員	－	
専門職	－	
その他	－	
全社員（対象問わず）	－	
※ ー	※ ー	
	来所相談	●
	専門家派遣	●
	セミナー	●
	補助金・助成金等	－
	その他（詳細備考）	●
	※ ー	

事業概要

●デザイン経営スクール

ブランディングの構築とイノベーションの創出を柱に、「デザイン経営」について体系的に学べるスクールです。中小企業の経営者層とデザイナーと一緒に学び、互いの考え方を共有することで、新たなビジネスプランの創出およびデザイン人材の育成を目指します。

■デザイン導入支援セミナー（無料）

デザインの役割や機能、導入方法、成功事例等、デザイン活用の基礎的なノウハウを紹介します。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/design/index.html	－
	2	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/design/school.html	－
	3	－	－

利用要件

－

助成・補助率

－

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
生産性向上支援課
03-3251-7917

No.99 政策課題対応型専門家派遣事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	その他	—	募集期間・定員有。支援実施は令和7年2月末まで

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

環境・デジタル・防災などの政策課題に取り組む企業の個別経営課題に、豊富な実務経験と支援実績を有する専門家が支援します。中小企業診断士、税理士、社会保険労務士、ITコーディネータ等、幅広い分野の専門家を派遣。1企業あたり4回まで専門家が訪問しアドバイスします。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/specialist/seisakutaiou.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

ワンストップ総合相談窓口で専門家派遣の必要性が認められた方

助成・補助率

—

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

(公財) 東京都中小企業振興公社
総合支援課
03-3251-7882

No.100 人材確保等支援助成金／テレワークコース

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/ 職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上	組織	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	人材確保等支援助成金（テレワークコース）の支給要領を改正しました（令和6年4月1日）
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

良質なテレワークを制度として導入し、実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげた中小事業主に対し、テレワークを可能とする取組にかかった費用を助成します。

1. 助成対象

- ① 就業規則・労働協約・労使協定の作成・変更
- ② 外部専門家によるコンサルティング
- ③ テレワーク用通信機器等（※）の導入・運用

※令和6年4月1日から仮想オフィスに係るサービス利用料、クラウドを用いたコミュニケーションツール・ペーパーレス化ツールの利用料が助成対象となりました。

その他の支給対象となる経費については、支給要領をご確認ください。

- ④ 労務管理担当者に対する研修
- ⑤ 労働者に対する研修

2. 申請の流れ

- ① テレワーク実施計画の作成・提出
- ② 機器等導入助成に係る支給申請
- ③ 目標達成助成に係る支給申請

URL	1	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/telework_zyosei_R3.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

厚生労働省HPから支給要領等をご確認ください。

★「テレワークコース 申請マニュアル」が分かりやすく便利です。

助成・補助率

① 機器等導入助成：テレワーク用通信機器等の導入等に要した費用の50%

② 目標達成助成：テレワーク用通信機器等の導入等に要した費用の15%（賃金要件を満たした場合は25%）

※以下のいずれか低い方の金額が上限額となります。

- ・100万円 又は
- ・20万円×対象労働者数

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京労働局雇用環境・均等部企画課
TEL：03-6893-1100

No.101 人材確保等支援助成金／外国人労働者就労環境整備助成コース

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/定着/ 制度(人材活用)	外国人	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

外国人労働者は、日本の労働法制や雇用慣行などに関する知識の不足や、言語の違いなどから労働条件・解雇などに関するトラブルが生じやすい傾向にあります。この助成金は、外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備を行い、外国人労働者の職場定着に取り組む事業主に対して、その経費の一部を助成するものです。

就労環境整備の措置（雇用労務責任者の選任、就業規則等の社内規程の多言語化、苦情・相談体制の整備、一時帰国のための休暇制度の整備、社内マニュアル・標識類等の多言語化）を導入し、その措置を実施した事業所の、計画期間終了から1年経過後の外国人労働者の離職率が10%以下となった場合に助成

※ 計画期間終了から1年経過後の日本人労働者の離職率が計画期間前の1年間の離職率を上回っていないことも必要です。

URL	1	https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/gaikokujin.html	中小企業施策利用ガイドブック2021 厚生労働省
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備を行った事業主

助成・補助率

目標達成助成：就労環境整備に要した費用の2分の1（上限57万円）
（賃金要件を満たす場合3分の2（上限72万円））

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

公共職業安定所（ハローワーク）又は東京労働局

No.102 正規雇用等転換安定化支援助成金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着	女性/若年層/高齢者/ 障害者/外国人	—	申請締切日：令和6年10月31日まで

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

東京都では、パートや契約社員、派遣労働者といった非正規から正規雇用へ転換した労働者の方々が安心して働き続けられるよう、計画的な育成計画の策定、退職金制度や結婚育児支援制度の整備、対象労働者の賃上げなどの労働環境整備を行った企業に対して助成金を支給します。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seiki-koyo/kigyoyu/anteika/index.html	TOKYOはたらくネット
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

対象労働者数に応じ、下記に定める金額を事業主に支給します。
 1人20万円 2人40万円 3人以上60万円（申請は1年度につき1事業所3回を限度とします。ただし、交付上限額は1年度につき1事業所60万円です。）
 下記に掲げる取組を実施した事業主に対し、助成金を加算します。
 退職金制度整備：10万円 結婚・育児支援制度整備：10万円 対象労働者の賃上げ：最大18万円（1人6万円 最大3人）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都正規雇用化推進窓口（東京都正規雇用等転換安定化支援助成金担当）
 電話：03-6205-6730

No.103 就職氷河期世代リスタート支援助成金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着	女性/障害者/ 外国人/その他	—	申請締切日：令和6年10月31日まで

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

東京都では、就職氷河期世代の方を対象として採用し、定着を図るために計画的な指導育成を行った企業に対し助成金を支給します。

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/seiki-koyo/kigyoyou/hyogaki/	TOKYOはたらくネット
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

対象労働者数に応じ、下記に定める金額を事業主に支給します。

1人30万円 2人60万円 3人以上90万円（申請は1年度につき1事業所3回を限度とします。ただし、交付上限額は1年度につき1事業所90万円です。）

指導育成計画作成に関する業務を専門家に委託した場合、上記に定める金額に加え5万円を加算します。

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都正規雇用化推進窓口（東京都就職氷河期世代リスタート支援助成金担当）

電話：03-6205-6730

No.106 多摩・島しょ地域資源承継支援助成金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織	—	■受付締切：【第1次】令和6年6月7日(金)【第2次】令和6年7月19日(金) 【第3次】令和6年8月30日(金) ■実施期間：【第1次】交付決定日から令和6年12月10日(火) 【第2・3次】交付決定日から令和7年1月31日(金)

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

多摩・島しょ地域の小規模事業者における事業承継や、経営資源の引継ぎを支援。

経営者交代に向けた取り組みや経営者交代後の安定化に向けた取り組み、創業や経営統合等による経営資源の引継ぎを行う場合に必要経費の一部を助成。

※取り組みに直接従事する者、新体制構築に必要な従業員等の「人件費（人件費以外の助成対象経費の合計額と同額以下）」、後継者や従業員教育等の「研修・教育費」も対象。

※実施に際しては、専門家派遣（無料）による実行支援を受けていただきます。

URL	1	https://t2bizx.tokyo/biz-succession/	多摩・島しょ地域資源承継支援助成金
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

多摩・島しょ地域の小規模事業者、創業予定者等

【Aタイプ】3年以内に事業承継予定

【Bタイプ】3年以内に事業承継済

【Cタイプ】令和5年4月1日以降、交付決定日から1年以内に経営資源を引継ぎ予定

助成・補助率

■助成額：

【Aタイプ】最大50万円 【Bタイプ】最大150万円 【Cタイプ】最大100万円

■助成率：

いずれも2/3以内

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都商工会連合会（多摩・島しょ経営支援拠点事業承継支援室）

042-518-9578

No.110 ソーシャルファーム支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 ●	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー —	
専門職	補助金・助成金等 ●	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

「ソーシャルファーム」とは、自立的な経済活動を行いながら、就労に困難を抱える方が、必要なサポートを受け、他の従業員と共に働いている社会的企業のことです。
（公財）東京しごと財団は、ソーシャルファームの普及を図ることを目的として、ソーシャルファームの創設・運営を検討している事業者及び関心のある方や、東京都の認証を受けたソーシャルファームに対して支援を行います。

■相談・情報提供・コンサルティング支援等

- ・ソーシャルファームの創設を検討している方に向け、創設に関する相談等を行うほか、東京都の認証基準・支援策、他企業の事例紹介などの情報提供を行います。
- ・東京都の認証を受けたソーシャルファームを対象に、課題やニーズに対応した専門家を選定し、経営や就労困難者と認められる方の雇用に関するコンサルティングを行う他、販路開拓に向けたビジネスマッチング支援を行います。
- ・東京都の認証を受けたソーシャルファームを対象に、就労に困難を抱える方の雇用や定着に向け、支援機関等とのマッチング会等の場を提供します。

■ソーシャルファーム支援事業補助金

東京都の認証を受けたソーシャルファームを運営する事業者に対し、その創設及び運営に係る費用の一部を補助します。

URL	1	https://www.social-firm.metro.tokyo.lg.jp/	「東京SOCIAL FIRM」HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

- ・ソーシャルファームの創設を検討している方や、ソーシャルファームに興味のある方など
- ・東京都の認証を受けたソーシャルファームを運営する事業者

助成・補助率

※詳細は募集要項をご確認ください。

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団 ソーシャルファーム支援センター
03-5211-1600

No.111 Tokyo特定技能Jobマッチング

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/育成/定着	外国人	無料	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	特定技能外国人の受入準備に係るコンサルティング
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ -	※ -	

事業概要

在留資格「特定技能」に焦点を当て、人手不足に悩む中小企業に対し、都内での就職を希望する留学生等とのマッチングを実施するとともに、在留資格「特定技能」の取得や中小企業の受入体制整備等をトータルで支援する。

URL	1	https://tokyo-tokuteigino.metro.tokyo.lg.jp/	-
	2	-	-
	3	-	-

利用要件

-

助成・補助率

80社程度

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

「TOKYO特定技能Jobマッチング支援事業」受託運営会社
株式会社パソナ
※本事業は東京都から、株式会社パソナへ委託しています。

No.112 知的財産人材育成スクール

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織	5万円/1社	【初級コース】 令和6年5月9日(木)～令和6年10月3日(木) 【上級コース】 令和6年11月～令和7年3月（詳細はHPで公表します。）

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●知財力のレベルアップを支援します
講義、グループワーク、個別支援を通して、知財戦略の策定及び実行に必要な知的財産の体系的な知識の習得に関する支援を実施します。
【初級コース】
知的財産の各分野における基礎的な知識と活用方法を体系的に学ぶことができるコースです。
【上級コース】
知的財産の各分野における応用的な知識と活用方法を体系的に学ぶことができるコースです。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/chizai/school/	公社パンフ、人材育成項目分類外ページ
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社（東京都知的財産総合センター）
知的財産人材育成スクール担当
03-3832-3656

No.113 T O K Y Oデジタルキャリアフェア「 I Tデジタル就職展」

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織	—	6月、9月、1月に各2日間開催

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	【第1回】6月28日、6月29日開催
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	【第2回】9月6日、7日開催
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	【第3回】令和7年1月24日、1月25日開催
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

デジタル業界に特化した合同就職説明会／面接会です。企業向けの人材確保相談ブースの設置も予定しています。

【事業に関する問合せ先】

デジタル人材確保・就職促進事業運営事務局

TEL：03-6775-4713

mail: digital-career-fair@gakujo.ne.jp

お問合せ受付時間：平日9:30～18:00

URL	1 https://digital-career-fair.com/	デジタル人材確保・就職促進事業運営事務局 H P
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

デジタル人材確保・就職促進事業運営事務局

03-6775-4713

東京しごとセンター人材シフト支援係

03-5211-1772

No.114 東京しごとセンター・シニアコーナー／就職 1 dayトライ

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/高齢者	—	開催回により異なります。 下記HPでご確認ください。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

就職支援セミナー・合同就職面接会・しごと相談を1日で集中的に実施するイベントです。

URL	1	https://senior-1day.com	シニア就職 1 dayトライ事務局HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

シニア就職 1 dayトライ事務局
03-6256-9094

No.116 中小企業人材確保のための奨学金返還支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着	組織/若年層	事業概要の奨学金返還助成額 [うち企業負担額] を参照のこと	令和6年12月19日(木)17時 (企業の登録申込期限)

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	●	来所相談	－	・本事業の利用を希望する中小企業等及び大学生等は、それぞれ登録が必要です。 ・各企業において、本事業の利用を希望する大学生等を面接し、採用を決定します。 ・技術者として採用した登録者が1年間継続して在籍後、当該本人の申請を経て、登録企業が登録時に選択した負担額を出金として支出するとともに東京都も同額の出金を負担することで、奨学金返還費用相当額の一部(又は全部)を最大3年間にわたり助成します。
部長、課長、部門責任者	－	専門家派遣	－	
係長以下、リーダー・一般社員	●	セミナー	－	
専門職	－	補助金・助成金等	－	
その他	－	その他（詳細備考）	●	
全社員（対象問わず）	－			
※　－		※　－		

事業概要			
建設・IT・ものづくり分野の都内中小企業等における技術者の人材の確保と定着を支援するため、中小企業等に奨学金の貸与を受けている大学生等が技術者として就職して1年間継続して在籍した場合、東京都と中小企業等がそれぞれ出金を負担し、3年間にわたり奨学金返還費用相当額の一部を（公財）東京しごと財団が奨学金貸与団体に直接支払う方法によって助成します。登録企業の求人情報等を事業専用ウェブサイトで発信します。			
■ 奨学金返還助成額 [うち企業負担額] ①～③までのうち、希望する額を選択していただけます。なお、東京都が1/2を負担します。登録者を採用しない場合、企業の負担は発生しません。 ① 年10万円 [年5万円] × 3年 ② 年24万円 [年12万円] × 3年 ③ 年50万円 [年25万円] × 3年			
■ 登録申込方法 以下、事業専用ウェブサイトから募集要項をご確認いただき、申込書類をダウンロードし、必要書類を郵送又は電子申請（Jグランツ）によりご送付ください。 URL : https://tokyo-scholarship-support.jp/			
■ 大学生等の登録者要件 次の①～③までのいずれかに該当し、登録企業に技術者として就職を希望している者。 ①令和7年3月31日までに大学等（※）を卒業又は修了予定の者 ②登録申込時において大学等（※）を卒業又は修了しており、かつ、満30歳未満の者 ③登録申込時において大学等（※）を卒業後3年以内の者 ※大学等とは、大学(短大除く)、大学院、大学校(4年制大学相当に限る)若しくは高等専門学校(専攻科)のいずれかを指します。			
URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/scholarship.html	しごと財団ウェブサイト
	2	https://tokyo-scholarship-support.jp/	事業専用ウェブサイト
	3	ー	ー

利用要件
■ 支援対象の企業 技術者（※1）の若手人材の採用予定がある建設・IT・ものづくり業界の中小企業等（※2） （※1）厚生労働省編職業分類における「02研究・技術の職業」の職種 （※2）本社又は主たる事業所が東京都内にある中小企業等、若しくは大学生等を東京都内の事業所等で勤務させることを条件に採用する中小企業等
助成・補助率
登録者（大学生等）が登録企業に就職し、要件を満たした場合に登録者に対し助成
実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
（公財）東京しごと財団 企業支援部 雇用環境整備課 採用定着促進支援担当係 03-5211-1080

No.117 中小企業人材確保総合サポート事業／ 専門・中核人材専門相談窓口、副業・兼業人材専門相談窓口

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/制度(人材活用)	組織/女性/若年層/ 高齢者/その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	—
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ 人事・採用担当者	※ —	

事業概要

- ・「専門・中核人材専門相談窓口」では、専任の相談員が専門スキルを持った人材や企業活動の中核となる人材に関するご相談に対応いたします。（完全予約制）
- ・「副業・兼業人材専門相談窓口」では自社の従業員の副業・兼業の承認や、社外の副業・兼業人材の受入等に関するご相談に対応いたします。（完全予約制）

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/jinzaikakuho.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

東京都内に本社または主たる事業所があること（規模不問）

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 企業支援課 人材確保支援担当係
03-5211-2174

No.120 小規模テレワークコーナー設置促進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織	—	令和7年3月31日※予算の範囲を超えた場合は、受付期間内でも受付を終了

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

都内の店舗・商業施設や社内の空きスペース等を活用した「小規模テレワークコーナー」を設置する
都内中堅・中小企業等に対し、テレワークコーナーの整備費（机・椅子・簡易型テレワークブース、Wi-Fiルーター等の機器購入費用、コンセント電源等の工事費）を助成

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/syoukibo.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

・都内の区市町村部に設置すること
・次のいずれかのテレワークコーナーを設置・運営すること
①店舗や商業施設等での「共用型のテレワークコーナー」。共用型とは、一般の利用者（複数の企業の従業員）がテレワークするための施設。
②社内の空きスペース等を活用した自社やグループ企業の従業員等が利用する「専用型のテレワークコーナー」。専用型とは、自社やグループ企業の従業員等がサテライトオフィス勤務等をするための施設。
他複数要件あり（詳細はしごと財団HP参照）

助成・補助率

上限額50万円 助成率 2 分の 1

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 シェアオフィス運営係
03-5211-2762

No.121 サテライトオフィス設置等補助事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織	—	申請受付期間 第1期：令和6年4月1日～令和6年7月31日 第2期：令和6年8月13日～令和6年10月31日 第3期：令和6年11月11日～令和7年1月17日

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

企業等（大企業、団体、NPO含む）が都内市町村（23区を除く）に新たに開設する共用型サテライトオフィスの整備・運営費を補助

URL	1 https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/satellite.html	しごと財団HP
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

内容により異なる。
（HP等で確認）

助成・補助率

内容により異なる。
（HP等で確認）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 シェアオフィス運営係
03-5211-2762

No.123 DXリスキリング助成金／中小企業人材スキルアップ支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織	—	申請期間：令和6年3月1日～令和7年2月28日

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

目的：都内の中小企業等がその雇用する労働者に対して、デジタルトランスフォーメーションに関する研修を実施した際の経費の一部を助成することにより、企業におけるDX人材の育成を促進する。

助成対象となる研修の要件：

- ・ 次のA又はBのいずれかに該当する研修であること
 - A レディメイド研修（次の①及び②を満たす研修）
 - ① 教育機関が計画した既存の公開研修であること
 - ② 集合研修（同時かつ双方向で行われるオンライン研修を含む。）又はeラーニングであること
 - B オーダーメイド研修（次の①及び②を満たす研修）
 - ① 申請企業等の従業員を対象として計画し教育機関に委託して実施する研修であること
 - ② 集合研修（同時かつ双方向で行われるオンライン研修を含む）であること
- ・ 研修に要する経費の全額を申請企業等が負担していること
- ・ 助成を受けようとする研修について国又は地方公共団体から助成を受けておらず、今後受ける予定もないこと
- ・ 1研修あたりの総研修時間数が3時間以上10時間未満であること 等 ※詳細な要件については、募集要項をご覧ください。

助成対象経費：①受講料、②教科書及び教材代、③研修に付随する登録料・管理料、④研修を計画するためのヒアリング料（オーダーメイド研修のみ）

URL		
1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/boshu/skill-d.html	—
2	—	—
3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

- ・ 上限額：100万円／社・年度
- ・ 助成率：助成対象経費の4分の3

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団企業支援部雇用環境整備課
スキルアップ支援担当
TEL 03-5211-0393

No.124 中小企業の外国人従業員に対する研修等支援助成金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着	外国人	—	申請期間： 令和6年4月4日（木）から令和7年1月15日（水）まで

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

中小企業等の外国人従業員に対する日本語教育等の実施に係る経費の一部を補助することにより、企業における外国人従業員の定着を促進する。

■助成対象事業

日本語能力試験概ねN2レベル以下の外国人従業員を対象とした、ビジネスに必要な日本語教育等で以下の内容。ただし3及び4の単体実施は不可。1又は2と組み合わせて実施する必要があります。

1を選択した場合、1のみで総受講時間数が、選択したプランの時間以上である必要があります。

2を選択した場合、想定学習時間数が、選択したプランの時間以上である必要があります。

※標準プランは50時間以上、短時間プランは30時間以上となります。

- 1 日本語教員による日本語教育
- 2 日本語教材の作成（日本語教員が作成したものに限る）
- 3 ビジネスマナー講座
- 4 異文化理解に係る講座

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/jinzai/kakuho/gaikokujinkenshu/	TOKYOはたらくネット
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内に本社又は主たる事業所がある中小企業等
ほか要件あり

助成・補助率

- 一般コース：助成対象事業を実施する上でかかる経費の1／2（助成限度額 標準プラン25万円、短時間プラン15万円）
- ウクライナ避難民採用企業コース：助成対象事業を実施する上でかかる経費の10／10（助成限度額 標準プラン50万円、短時間プラン30万円）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都産業労働局雇用就業部
就業推進課 人材確保推進担当
電話：03-5320-4628

No.125 中小企業人的資本経営支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略	組織	普及セミナー（無料） 人財コーチングデスク（無料） ワークショップ（無料） 経営人財育成スクール（有料）	内容により異なる

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

- (1) 人的資本経営普及啓発セミナー
人的資本経営に関する基本的な考え方、中小企業への必要性、取組方法、先進事例等を講義する。年2回
- (2) 人財コーチングデスク
人的資本経営の取組について専門家のアドバイスをもとに方針を立案します。
- (3) 人的資本経営ワークショップ
人的資本経営普及啓発セミナー参加企業等を対象にワークショップを開催し、取組事例を創出するとともに企業間のネットワークを構築しながら、組織として「人的資本経営」が取り組みやすい環境を構築する。年4回
- (4) 人的資本経営推進人材（経営人材）の育成（経営人財育成スクールNEXT）
①入門コース：人的資本経営にかかる経営人材の意義と役割、求められる能力等について講義をする。開催規模：年2回
②組織マネジメントコース：経営戦略と組織、財務、リーダーシップ理論等について講義及び個別支援を実施する。開催規模：ベーシック年1回、アドバンス年1回
③事業マネジメントコース：新規事業のアイデア発想、ビジネスモデル作成及び検証による顧客発見まで講義及び個別支援を実施する。
開催規模：ベーシック年1回、アドバンス年1回
④交流会：コース修了者及び本事業参加企業等を対象としてネットワーク形成のため交流会を開催する。年1回
- (5) 人的資本経営情報発信
人的資本経営に資する基礎知識、先進事例等を紹介するほか、組織育成研究会取組事例等についてコンテンツを作成し、各種媒体で発信していく。

URL		
1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/index.html	人的資本経営支援
2	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/school/index.html	経営人財育成スクールNEXT
3	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinteki_shihon/jirei.html	人的資本経営支援情報発信

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課 人的資本経営支援担当
03-3251-7904

No.126 女性従業員のキャリアアップ応援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)	組織/女性	—	内容により異なる。

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	コンサルティング、研修、講演会を実施
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

企業における女性活躍を一層促進し、会社全体で女性のリーダーを生み出していく取組を支援する。

【プログラム】

- 1 女性活躍推進ベーシックセミナー
- 2 行動計画策定支援研修
- 3 「行動計画」を前進させよう～フォローアップコンサルティング～
- 4 (30分でわかる) 経営戦略としての女性活躍推進セミナー
- 5 メンタリング・コンサルティング
- 6 トップランナーたちの『女性活躍』～意識を変革する10のメッセージ～
- 7 男性管理職向け研修
- 8 キャリアアップに踏み出す女性応援セミナー
- 9 学び・つながり・広がる キャリアアップのためのワークショップ
- 10 働く女性キャリアステップ応援塾
- 11 女性管理職のスキルアップ講座
- 12 働く女性のキャリア形成に向けた講演会

URL	1	https://www.josei-jinzai.metro.tokyo.lg.jp/	女性従業員のキャリアアップ応援事業HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。
(詳細はHP等で確認)

助成・補助率

該当なし

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

「女性従業員のキャリアアップ応援事業」受託運営会社
株式会社/パソナ
※本事業は東京都から、株式会社パソナへ委託しています。

No.127 テレワーク導入ハンズオン支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織	—	内容により異なる

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■テレワーク導入ハンズオン支援コンサルティング

経験豊富なICT等の専門家が、企業の実情や課題にあわせて、課題整理や機器・ツール選定、テレワーク規程（規定）の整備等について助言を行い、テレワークの導入・定着に向けて支援します。（無料・最大12回）

■テレワーク導入ハンズオン支援助成金

テレワーク導入ハンズオン支援コンサルティングを受け、「テレワーク導入提案書」を発行された企業に対し、テレワーク導入に必要な費用を助成します。

URL	1	https://www.hands-on.metro.tokyo.lg.jp/	テレワーク導入ハンズオン支援コンサルティング
	2	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/hands-on.html	テレワーク導入ハンズオン支援助成金（公財）東京しごと財団
	3	—	—

利用要件

都内で事業を営んでいるテレワーク未導入の中堅・中小企業等
(その他要件あり。HP等で確認)

助成・補助率

事業者の規模（常時雇用する労働者数）により、以下のとおりとなります。
常時雇用する労働者数 30～999人：助成率2分の1（上限250万円）
常時雇用する労働者数 2～29人：助成率3分の2（上限150万円）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

産業労働局雇用就業部労働環境課
03-5320-4739

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 職場環境整備係
03-5211-5200

No.128 男性育業の促進

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)/ その他	組織/その他	—	内容により異なる

支援対象 (職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	●
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他 (詳細備考)	●
全社員 (対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

■ TOKYOババ育業促進企業の登録

男性の育業取得率平均 50 %以上を達成し、今後も継続して男性育業を推進する企業等に取得率に応じた登録マークを付与するとともに、取組内容等をウェブサイトで紹介

■ オンラインセミナー

経営者や男性従業員等を対象に、男性育業の促進に向けたオンラインセミナー及びWEB交流会を開催するとともに、セミナー開催後はオンデマンドで配信

- ・経営者向け年: 2 回
- ・男性従業員向け年: 2 回

■ 男性育業の普及啓発

- ・動画等による普及啓発 (著名経営者によるインタビュー動画、取組事例等)
- ・男性育業フォーラムの開催

■ 男性育業推進リーダー事業

育業経験のある男性を「男性育業推進リーダー」として設置し、男性育業の課題把握や具体的な取組を実施した中堅・中小企業等に奨励金を支給するとともに、取組等の要件を満たした企業を「男性育業推進リーダー設置企業」として認定

URL	1	https://www.katei-ryouritsu.metro.tokyo.lg.jp/danseikukyu/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容ごとに H P 等で確認

助成・補助率

■ 男性育業推進リーダー事業奨励金

男性育業推進リーダーを設置し、男性育業の課題把握・目標設定・社内研修等を実施するとともに、グループ会社等へその取組を伝道・波及した中堅・中小企業等に奨励金を支給。

対象：都内中堅・中小企業等 (常時雇用労働者数1,000人以下)

金額：100万円

実施主体 (主体/担当課/担当課TEL)

労働環境課雇用平等推進担当

03-5320-4649

東京都労働相談情報センター 事業普及課 企業支援担当

03-5211-2248

No.129 多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	令和6年4月～令和7年3月

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	・紹介予定派遣を活用し、派遣予定者に基礎研修、現場研修（最大2か月）を実施後、直接雇用につなげる。 ・従業員の育成、定着促進、非正規従業員の正規化、賃金引上げといった従業員の処遇改善を専門家によるコンサルティング、個社別研修、集合研修によりサポートする。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

「希望する人材の応募がない」「面接や内定を辞退されてしまう」「社員が定着しない」「従業員を教育したい」「専門家に相談したい」などの課題を抱える企業に対し、紹介予定派遣による労働力確保、多様な人材を採用できるよう企業の採用力向上、専門スタッフによる研修・コンサルティングを行う処遇改善などを行う。

URL	1	https://tama-monzukuri.jp/	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

- (1)「多摩地域モノづくり人材確保支援協議会」に入会すること
- (2)多摩地域に活動拠点を有している
- (3)製造業、情報通信業に属し資本金又は出資の総額が3億円以下の会社又は常時使用する従業員の数が300人以下の会社及び個人
- (4)求職者を受け入れるにあたって、採用環境及び雇用環境の整備に積極的に取り組む意欲を有している ほか

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都商工会連合会
多摩地域人材ダイバーシティ・DX・GX推進ネットワーク事業事務局
042-516-9096

No.130 地域の無料職業紹介所 アクティブシニア就業支援センター

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/高齢者	—	■都内10か所に設置。開所状況は各所で異なります。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	■都内10か所に設置（新宿区、中央区、品川区、大田区、葛飾区、板橋区、三鷹市、府中市、稲城市、立川市） ■求人取り扱い対象地域は各所で異なります。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●地域で就業を希望する求職者をサポート

アクティブシニア就業支援センターは、東京都・区市及び（公財）東京しごと財団の支援と国（厚生労働省）の許可を受けて開設している、概ね55歳以上の求職者を対象とした無料職業紹介所です。

■利用の流れ

1 求人申込み

窓口にて、事業所登録用紙（初回のみ）と求人申込書をご提出ください。「求人票」を作成して求職者に公開します。

2 紹介

募集内容に適した求職者の紹介に努めます。応募者は「紹介状」他応募書類を郵送又は持参します。

3 面接・選考

貴社で選考を実施。採否結果を応募者と紹介者の双方に通知してください。

4.採用

所定の要件を満たす場合は、国の助成金制度の活用が可能です。

※求人公開は「全10所での同時公開」も選択できます。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/senior/activesenior/	しごとセンターHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

55歳以上の求職者を雇用する意向がある企業

求人取り扱い対象地域は各所で異なります。詳しくは各所にてご確認ください。

助成・補助率

アクティブシニア就業支援センターは国の雇用関係助成金を取扱う無料職業紹介事業者です。

アクティブシニア就業支援センターから紹介された求職者を採用する際に、一定の条件を満たしている場合は国から助成金を受給することができます。詳しくは各所にてご確認ください。

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

※求人申込みについては、各所にお問合せください。

東京しごとセンター
シニアコーナー
03-5211-2317

No.131 シニア就業支援キャラバン事業／シニアおしごとフェア

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/高齢者	—	下記HPでご確認ください。

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	—	来所相談	—	—
部長、課長、部門責任者	—	専門家派遣	—	
係長以下、リーダー・一般社員	—	セミナー	—	
専門職	—	補助金・助成金等	—	
その他	—	その他（詳細備考）	—	
全社員（対象問わず）	●			
※ —		※ —		

事業概要

就職支援セミナー・合同就職面接会・しごと相談を1日で集中的に実施するイベントです。
概ね55歳以上の「地元や地域で働きたい」求職者の方を対象としております。

URL	1	https://senior-caravan.com/	シニア就業支援キャラバン事務局HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

シニア就業支援キャラバン事務局
03-6256-9092

No.132 東京しごとセンター多摩／おしごと応援フェア

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織/女性/若年層/ 高齢者/外国人/その他	—	1回当たり1日。年間10回開催予定。 参加企業募集時期等詳細は下記URL。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー ●	
専門職	補助金・助成金等 —	
その他	その他（詳細備考） —	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

就職支援セミナー・しごとの相談・企業面接会等を1日で実施するイベントです。年齢層問わず、誰でも服装自由、履歴書なしでも気軽に参加できます。今すぐ就職活動をしたい方、一歩踏み出すことを迷っている方の「しごと探し」をまとめて応援。年間10回多摩地域各地で開催します。東京都内で就業を希望されている様々な求職者に出会えます。

URL	1	https://www.oshigoto-ouen.jp/	東京しごとセンター多摩 おしごと応援フェアHP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター多摩（法人営業事務局）
TEL:042-521-6763

No.133 東京しごとセンター多摩／就職チャレンジ多摩事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着	組織/若年層/その他	—	ヤング向け、ミドル向けそれぞれに、企業実習コース、早期マッチングコースあり。 各コースとも年間数回開催。 参加企業は常時募集中。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談 ●	企業実習コースについては、受入企業で3～10日間の企業内実習あり。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣 —	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー ●	
専門職	補助金・助成金等 ●	
その他	その他（詳細備考） ●	
全社員（対象問わず）	—	
※ —	※ —	

事業概要

非正規雇用の期間が長く、正社員就職を希望している方、ブランクのある方、就職活動がうまくいかず停滞している方におすすめで、5日間のセミナーとジョブリーダーの継続支援、企業とのマッチングを通して正社員を目指すプログラムです。

企業実習コース

スキルアップセミナー、企業実習、ジョブリーダーの伴走型支援により、正社員就職を目指します。

※企業実習コースの参加者には、企業内実習1日あたり5千円の「キャリア習得奨励金」を実習終了後に支給します。（要件あり）

早期マッチングコース

ある程度就職活動が進んでいる方などが、スキルアップセミナー、ジョブリーダーの伴走型支援により、早期の正社員就職を目指します。

プログラムにご参加いただきました企業様で諸要件を満たした場合、実習の「受入れ準備金」や実習参加者採用後に「採用奨励金※」を支給いたします。

※実習終了後に採用選考を行い、実習参加者を正社員として採用した場合、6か月経過後に支給

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/tama/kyuusyoku/longterm/challenge_tama/	東京しごとセンター多摩HP
	2	https://shigotamaonline.com/challenge/	就職チャレンジ多摩専用サイト
	3	—	—

利用要件

参加者 ・都内中小企業等への就職を希望し、次の各号のいずれにも該当する54歳以下の者 他、要件あり

企業 ・従業員の数が300人以下であること
・事業所（本社を含む。）が東京都内にあること。 他、要件あり

助成・補助率

実習参加者

・キャリア習得奨励金：実習1日あたり5,000円

実習受入企業

・受入準備金：実習1日あたり6,000円

・採用奨励金：採用一人あたり10万円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター多摩 就職チャレンジ多摩事務局

TEL：042-521-6011

No.134 東京しごとセンター多摩／アフターフォロー事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/育成/定着/ 職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/その他	—	入社1年目向け、2～3年目向け（基礎・応用） 3日（非連続） 応用編参加者対象の交流会 1日 育成担当者向け 2日（非連続） ※すべて年間数回開催 職種別、管理職向け 各1日 募集・開催時期等詳細は下記URL

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	交流会を除き、原則としてオンライン上で開催予定。 参加当日までに、事前視聴動画を見て課題を行った上で参加。グループワークやディスカッションも多く取り入れ行う。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

新入・転入社員の早期離職を防止する目的で、新入・転入社員及びその育成担当者、管理者を対象に、新入・転入社員が入職早期に抱える課題を克服し、キャリア形成と定着を図るためのセミナーを開催いたします。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/tama/soudan/afterfollow/	東京しごとセンター多摩HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

都内中小企業等の担当者より申込。個人での申込は不可。

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター多摩 アフターフォロー事務局
TEL：042-521-6763

No.135 東京しごとセンター多摩／既卒等若年者向け就職面接会

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/その他	組織/若年層/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	●既卒等若年者向け就職面接会への参加 （希望により面接ではなく説明会も実施可能）
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 求職	※ —	

事業概要

- 34歳以下の方を対象とした「既卒等若年者向け就職面接会」
 - ・会場：東京しごとセンター多摩
 - ・参加企業数：5社程度
 - ・実施回数：各日、午前と午後に分かれ、年20回開催
- その場で面接することができるので、貴社のニーズに合った採用の機会を提供します。

URL	1	https://shigotamaonline.com/kigyoyou/	東京しごとセンター多摩（事業受託事業者）HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

- 34歳以下の求職者を正社員又は正社員登用のある契約社員として採用する予定を有すること。

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京しごとセンター多摩（法人営業事務局）
042-521-6763

No.136 ES（社員満足度）向上による若手人材確保・定着事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/定着/その他	組織/若年層	—	R6年度事前エントリー受付期間は以下の通り。 (第1回)R6.5.1～6.3、(第2回)R6.6.4～7.1、(第3回)R6.7.2～7.31、 (第4回)R6.8.1～9.2、(第5回)R6.9.3～9.30、(第6回)R6.10.1～11.15

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	●
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	●
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		—
※ —	※ —	—

事業概要

従業員の住宅・食事・健康に関する福利厚生の実施による従業員のES（Employee Satisfaction 社員満足度）の向上を通じて、若手人材の採用・定着を図る都内中小企業等を対象に、専門家派遣を行うと共に、助成金を支給します。

< 事業内容 >

- ES向上に向けた取組計画の作成支援（専門家派遣）

福利厚生の実施による若手人材の確保・定着を目指す中小企業等に、社員満足度向上等に関する知見を有する専門家を派遣し、企業の取組計画の作成を支援します。（1社あたり最大3回）

- ESを高める取組への費用助成

取組計画を作成し、ES向上に向けた取組（①住宅の借上げ、②食事等の提供※1、③健康増進サービスの提供※2）を2つ以上新たに実施した中小企業等に対して経費を最大3年間助成します。

※1は置型社食の設置等、※2は職場内フィットネス講座の実施等

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/es.html	本事業紹介ページ
	2	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/boshu/es_0601.html	令和6年度 本事業募集要項掲載ページ
	3	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/entry/es-wakate/index.html	令和6年度 本事業事前エントリー受付ページ

利用要件

< 対象企業 >

以下の①から③までの要件を全て満たす都内中小企業等 ※1

- ①全従業員※2に占める若手従業員（35歳未満）の割合が30%以下であること
- ②過去3年間を通じた若手従業員の合計採用数が、全従業員数の10%以下であること
- ③過去1年間に若手人材を含む求人活動を行っていること

※1 その他要件あり

※2 上記要件における「従業員」とは、常時使用する従業員をいいます。

助成・補助率

- ①住宅の借上げ：助成率1/2（千円未満切り捨て）、助成限度額 200万円／年
- ②食事等の提供：助成率1/2（千円未満切り捨て）、助成限度額 50万円／年
- ③健康増進サービスの提供：助成率1/2（千円未満切り捨て）、助成限度額 50万円／年

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 採用定着促進支援担当係
03-5211-0397

No.138 エンゲージメント向上に向けた職場環境づくり推進事業／ 魅力ある職場づくり推進奨励金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/女性/ 若年層/その他	—	事前エントリー受付期間：令和6年4月26日（金）から令和7年2月7日（金）まで（全10回）

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	事前エントリー方法採用。（事前エントリーには無料のGrafferアカウントが必要）
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要		
都内中小企業等の労働生産性向上のために、専門家派遣を受けて、職場環境の改善や人材育成、結婚から子育てまでのライフステージの支援、賃金の引上げなど、従業員のエンゲージメント向上を図る取組を実施した企業に対して奨励金を支給。 ■ 奨励金の概要 2回の専門家派遣を受け、次の対象事業①～⑮の中から2つ以上実施すること。 （対象事業） 従業員のエンゲージメント向上に向けた取組（9項目） ①フレックスタイム制 ②多様な勤務形態（選択的週休3日制・勤務間インターバル） ③ワーケーション制度 ④社外副業・兼業制度 ⑤人材育成方針の策定と目標管理・キャリア面談制度 ⑥社内メンター制度 ⑦リスキリング・資格取得支援制度 ⑧外部キャリアコンサルタント活用支援制度 ⑨従業員表彰制度・報奨金制度 ⑩多様な正社員制度（短時間正社員・勤務地限定・リモートキャリア・職務限定・タムタイムワーク） ⑪家庭応援特別休暇制度（セレモニー休暇・地域活動休暇・子ども長期よりそい休暇等） ⑫産休・育業を支える従業員への支援制度 ⑬子育て支援勤務制度（慣らし保育・小1の壁を乗り越える勤務制度） ⑭積立休暇制度 ⑮時間当たり30円以上の賃上げ 結婚等のライフステージを支援する取組（5項目） 賃金引上げの取組（1項目） ■ 事前エントリー受付 事前エントリー受付期間内に特設W E Bサイトから申し込み。全10回。各回予定社数あり。 ※ 予定社数を超過した場合は、各回エントリー受付期間終了後に、抽選を実施。		
URL	1	https://www.tokyo-engagement.jp/ 特設W E Bサイト
	2	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/tokyoengagement.html しごと財団H P
	3	—

利用要件
常時雇用する労働者数が300人以下の都内中小企業等 ※その他の要件については特設W E Bサイトに要確認

助成・補助率
奨励金支給上限額：130万円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
（公財）東京しごと財団 企業支援部雇用環境整備課事業推進係 魅力ある職場づくり推進奨励金事務局 03-5211-2770

No.139 DX・GX時代を担う専門・中核人材戦略センター事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/ 制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	事業の利用自体は無料だが、下記 事業概要に記載する連携人材サー ビス事業者（有料）の利用にあ たっては費用発生可能性がある。	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ 人事・採用担当者	※ —	

事業概要

1、事業概要

DX・GXの推進はじめ、事業分野の拡大、販路拡大、生産性の向上等の経営課題の解決に寄与し、企業の成長に貢献してくれる専門・中核人材の確保を支援します。豊富な知識・経験を持つ人材戦略マネージャーが企業を訪問し、課題を把握・整理し、必要な人材について具体化を図り、連携人材サービス事業者と連携してマッチングをサポートします。

2、主なサービス内容

●相談窓口

専門・中核人材等の確保等に関するご相談への対応や、情報提供を幅広く行います。

●企業訪問

人材戦略マネージャーが企業を訪問し、経営課題の把握・整理をお手伝いするとともに、連携人材サービス事業者と連携してマッチングをサポートする等、中小企業等の経営課題解決のために必要な専門知識、経験を有する人材又は中核的な役割を担う人材の確保を支援します。

●人材確保に要する費用の一部助成

専門・中核人材の確保に必要な人材紹介手数料等、費用の一部を助成します。

●啓発セミナー

企業の課題解決のための必要な専門・中核人材の活用等に関するセミナーを開催します。

●交流会

大企業等で培ったノウハウ・経験を持つ人材と都内中小企業等が交流する場を設けます。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/saiyo-sodan/senjin-center.html	しごと財団 雇用環境整備課HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

1、東京都内に事業所のある次のいずれかに該当する中小企業等であること

（1）本社又は主たる事業所が東京都内にある中小企業等

（2）専門・中核人材を東京都内の事業所で勤務させることを条件に採用する中小企業等

2、企業全体で常時雇用する従業員が300人以下であること

※その他にも要件があります。詳細はお問い合わせください

助成・補助率

●人材確保に必要な人材紹介手数料等費用の一部助成

フルタイム（正規雇用等）：1／2（上限100万円）

副業・兼業：2／3（上限50万円）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団

企業支援部 企業支援課 専門・中核人材戦略支援担当係

03-5211-0399

No.140 育業中スキルアップ助成金／育業中スキルアップ支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織	—	申請期間：令和6年3月1日から令和7年2月28日

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ 育業中（育業取得予定者含む）の従業員	※ —	

事業概要

目的：都内企業等の雇用する労働者が、本人の希望により育児休業期間中に研修を受講する際、その受講料等を支援する企業等に対して経費の一部を助成することにより、従業員の育業を後押しする。

助成対象となる研修の要件：

- ・教育機関が計画した既存の公開研修であること
 - ・集合研修（同時かつ双方向で行われるオンライン研修を含む。）又はeラーニングであること
 - ・育業中の従業員が、育業期間中に受講する研修であること（本人が受講を希望する場合に限る。）
 - ・研修に要する経費の2分の1以上を申請企業等が負担していること
 - ・助成を受けようとする研修について国又は地方公共団体から助成を受けておらず、今後受ける予定もないこと 等
- ※詳細な要件については、募集要項をご覧ください。

助成対象経費：①受講料、②教科書及び教材代、③研修に付随する登録料・管理料、④研修受講時の託児サービス利用料

URL	1 https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/boshu/skill-i.html	—
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

—

助成・補助率

- ・上限額：100万円／社・年度
- ・助成率：中小企業（助成対象経費うち申請企業負担分の3分の2）
大企業（助成対象経費うち申請企業負担分の2分の1）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部雇用環境整備課 スキルアップ支援担当
TEL 03-5211-0394

No.141 リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/その他	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	2028年3月末まで (個人への支援は2027年3月末まで)

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	補助対象となる事業は、補助事業者が実施する「キャリア相談」、「リスキリング提供」、「転職支援」、「フォローアップ」に要する経費。 これらのサービスを一体的に提供する事業者(補助事業者)から支援を受ける個人は、窓口となる補助事業者に登録を行うことで、一連の支援が受けられるようになる。個人が支援を希望する場合には、事務局HP上にて、「転職をご検討の方」向けページを参照。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

リスキリングと労働移動の円滑化を一体的に進める観点から、在職者が自らのキャリアについて民間の専門家に相談できる「キャリア相談対応」、それを踏まえてリスキリング講座を受講させる「リスキリング提供」、それらを踏まえた「転職支援」までを一体的に実施する事業者を支援します。

【事業の詳細】

- (1) 個人のキャリアについての相談対応
 - 支援を受ける個人が、民間の専門家(キャリアコンサルタント等)に自らのキャリアについて相談し、これまでのキャリアの棚卸し、本支援を通じて目指すキャリアゴールの設定、スキルの棚卸し、リスキリング講座の検討等について相談を受けられる体制を構築した上で、個人に対する相談対応を行います。
- (2) 個人の意向を踏まえた学び直し(リスキリング)プログラムの提供
 - 支援を受ける個人に対するキャリア相談対応等を踏まえ、リスキリング講座を提供し、支援を受ける個人がリスキリング講座の受講を修了した場合に受講費用の負担を軽減します。
- (3) キャリア相談・学び直しを踏まえた転職支援
 - 支援を受ける個人に対するキャリア相談、リスキリング講座の受講等を踏まえて、転職に向けた伴走支援や職業紹介を行います。
- (4) フォローアップ
 - 支援を受けた個人の転職後のフォローアップとして、転職後1年間の転職先での継続的な就業や転職に伴う賃金上昇の確認等を行います。

URL	1	https://careerup.reskilling.go.jp/	「リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業」事務局HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

上記の【事業の詳細】(1)～(4)の全てを含む事業を実施する事業者

助成・補助率

- ① キャリア相談、転職支援、求人開拓等に係る人件費
 - ② 外部の専門家がキャリア相談を行う場合の謝金
 - ③ 本事業を行うために必要となる補助員人件費
 - ④ 本事業を行うために要する広告費
 - ⑤ 個人がリスキリングのための講座等を受講する際の費用の負担軽減費用
 - ①・② 1/2以内(※1)
 - ③・④ 7/10以内
 - ⑤ 定額(※2)
- (※1: 支援を受けた個人が実際に転職し、その後1年間継続的に転職先に就業していること、かつ、転職前と比較して賃金上昇していることが確認できる場合には追加的に1/5を補助)
- (※2: 補助を受けた額以上に個人の負担が軽減されることを前提に、個人に対するリスキリングのための講座等提供価格の1/2相当額を定額で補助するものとし、更に、支援を受けた個人が実際に転職し、その後1年間継続的に転職先に就業していることを確認できる場合には追加的に1/5相当額を定額で補助)

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業事務局
メールアドレス: meti-reskilling-koubo@nri.co.jp

No.142 ものづくり中小企業技能人材定着支援

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成/定着	組織/若年層/その他	無料	支援実施は令和7年2月末まで

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

優れた技術を持ちながらもその技術を受け継ぐ人材づくりにお困りのものづくり都内中小企業に向けて、専門家（技能定着サポーター）を派遣し、サポートします(20社)。

URL	1	https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/ginou_jinzai/index.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京都中小企業振興公社
企業人財支援課
03-3251-7905

No.143 東京しごとセンター／成長産業人材雇用支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用	組織	—	トライアル就労 最大2か月（最大40日間）

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

●トライアル就労（派遣）の受入（全年齢対象）

労働者派遣の仕組みを活用した最大2か月のトライアル就労を通して、求職者と企業双方が納得できる就職を目指します。
本事業にご協力いただける「トライアル就労（派遣）先企業」を募集します。

URL	1	https://www.tokyoshigoto.jp/jigyousyo/cat380/	
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

事業所の所在地及びトライアル就労先が都内であること
他、要件あり

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

成長産業人材雇用支援事業事務局
03-6262-7584

No.144 事業内スキルアップ助成金／中小企業人材スキルアップ支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織	—	申請期間：令和6年3月1日～令和7年2月28日

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

目的：都内の中小企業等がその雇用する労働者に対して、短時間の研修を実施した際の経費の一部を助成することにより、企業における従業員の職業能力の開発、向上を促進する。

助成対象となる研修の要件：

- ・ 申請企業等の従業員を対象として計画する研修であること
- ・ 集合研修（同時かつ双方向で行われるオンライン研修を含む。）であること
- ・ 通常の業務と区別できるＯＦＦ－ＪＴであること
- ・ 研修に要する経費の全額を申請企業等が負担していること
- ・ 助成を受けようとする研修について国又は地方公共団体から助成を受けておらず、今後受ける予定もないこと
- ・ １研修あたりの総研修時間数が３時間以上１０時間未満であること 等

※詳細な要件については、募集要項をご覧ください。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/boshu/skill-n.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

- ・ 上限額：150万円／社・年度（事業外スキルアップ助成金と合わせて150万円が上限です。）
- ・ 助成対象受講者１人１時間あたり760円

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部雇用環境整備課 スキルアップ支援担当
TEL 03-5211-0391

No.145 事業外スキルアップ助成金／中小企業人材スキルアップ支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
育成	組織	—	申請期間：令和6年3月1日～令和7年2月28日

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

目的：都内の中小企業等がその雇用する労働者に対して、短時間の研修を実施した際の経費の一部を助成することにより、企業における従業員の職業能力の開発、向上を促進する。

助成対象となる研修の要件：

- ・教育機関が計画した既存の公開研修であること
 - ・集合研修（同時かつ双方向で行われるオンライン研修を含む。）又はeラーニングであること
 - ・研修に要する経費の全額を申請企業等が負担していること
 - ・助成を受けようとする研修について国又は地方公共団体から助成を受けておらず、今後受ける予定もないこと
 - ・1研修あたりの総研修時間数が3時間以上10時間未満であること 等
- ※詳細な要件については、募集要項をご覧ください。

助成対象経費：① 受講料、②教科書及び教材代、③研修に付随する登録料・管理料

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/boshu/skill-g.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

- ・上限額：150万円／社・年度（事業内スキルアップ助成金と合わせて150万円が上限です。）
- ・助成率：助成対象経費の2分の1
但し、小規模企業者又は非正規雇用労働者が助成対象受講者の2割以上を占める場合は3分の2

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部雇用環境整備課 スキルアップ支援担当
TEL 03-5211-0392

No.146 育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
その他	組織	—	令和7年2月28日※予算の範囲を超えた場合は、受付期間内でも受付を終了

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■ 育児・介護との両立のためのテレワーク導入促進助成金

育児・介護と仕事の両立支援を契機としたテレワーク導入を促進するため、常時雇用する労働者が2人以上300人以下で、都内に本社または事業所を置く中小企業等に対し、就業規則の見直し（制度整備）やテレワーク環境構築（機器整備）に係る費用を助成

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/ikukai-tele.html	—
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

内容により異なる。（HP等で確認）

助成・補助率

■ 事業者の規模（常時雇用する労働者数）

- ・2人～29人／制度整備：定額20万円、機器整備：助成限度額30万円（助成率3分の2）
- ・30人～300人／制度整備：定額20万円、機器整備：助成限度額80万円（助成率2分の1）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 職場環境整備係
03-5211-5200

No.147 テレワーク定着強化事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)	組織	—	申請受付期間：令和6年5月20日（月）～令和7年2月28日（金） (事前エントリー受付開始：令和6年5月20日（月）)

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

従業員のニーズや運用課題等を踏まえ、ポストコロナの新たな「テレワークルール」等（我が社のベストバランス）について、調査・検討・周知等の取組を実施した都内中堅・中小企業等に対して、最大40万円の奨励金を支給します。

URL	1	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/tele-teichakukyoka.html	しごと財団HP
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

常時雇用する労働者が2名～999名以下の都内中堅・中小企業等 ※その他要件あり

助成・補助率

奨励金額：最大40万円（10万円+加算30万円）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 テレワーク定着支援担当係
TEL 03-5211-0395

No.148 サテライトオフィス勤務応援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)	組織	—	申請受付期間：令和6年6月3日（月）～令和7年2月28日（金）

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

サテライトオフィス勤務を可能とする規定を整備し、従業員にサテライトオフィス勤務を利用させた都内中堅・中小企業等に対し、10万円の奨励金を支給します。

URL	1 https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/satellite-kinmu.html	しごと財団HP
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

常時雇用する労働者が2名～999名以下の都内中堅・中小企業等 ※その他要件あり

助成・補助率

奨励金額：10万円（定額）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 テレワーク定着支援担当係
TEL 03-5211-0395

No.149 雇用関連諸制度に関する課題解決促進事業/ 「年収の壁」対策支援奨励金

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)	組織	—	事前エントリー受付期間：令和6年5月15日（水）～令和7年2月28日（金）まで（全10回）

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他（詳細備考）	—
全社員（対象問わず）		
※ 都内の中小企業事業主	※ —	

事業概要

配偶者の収入要件がある家族手当を見直すことで、働く意欲のある女性がその能力を十分に発揮できる環境を整備した都内中小企業事業主に奨励金を交付します。

「年収の壁」の原因の一つとなっている「配偶者の収入要件がある家族手当」について、手当見直し取組期間（3か月）のうちに、下記①から③のいずれかの見直しを行ってください。

- ①配偶者手当（家族手当）の収入要件を撤廃する
- ②配偶者手当（家族手当）を廃止し、他の手当に振り替える
- ③配偶者手当（家族手当）を廃止し、基本給に繰り入れる

URL	1 https://nenshunokabe-syoureikin.jp/	特設WEBサイト
	2 https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/nensyunokabe.html	しごと財団HP
	3 —	—

利用要件

- ・本店または主たる事業所が都内にある中小企業事業主
- ・就業規則に「配偶者の収入要件がある家族手当」の規定がある※その他にも要件がございます。詳しくは募集要項をご覧ください。

助成・補助率

奨励金額：1事業主10万円（1回のみ）

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

（公財）東京しごと財団
雇用環境整備課 雇用環境整備促進係 「年収の壁」対策支援奨励金担当
03-5211-2315（12：00～13：00、土曜・日曜・祝日、年末年始は除く）

No.150

女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進奨励金／ 女性活躍の推進に向けた雇用環境整備促進事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/女性/若年層/その他	—	セミナー申込受付期間：令和6年5月20日(月)から令和7年2月14日(金)まで (全5回)

支援対象（職層）		方法		備考
経営幹部・経営人材	－	来所相談	－	本事業の奨励金を支給申請する前に、まず、女性活躍の推進に必要な人事制度・賃金制度等について専門家が講義する、財団主催のオンラインセミナーを受講する必要あり。
部長、課長、部門責任者	●	専門家派遣	●	
係長以下、リーダー・一般社員	●	セミナー	●	
専門職	●	補助金・助成金等	●	
その他	●	その他（詳細備考）	●	
全社員（対象問わず）	●			
※　－		※　－		

事業概要

■事業の概要

・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画及び男女の賃金の差異を公表するとともに、働く女性が活躍できる職場づくりに取り組む事業者に対して奨励金を支給することで、女性従業員の処遇の向上や賃金の引上げを後押しします。

■対象企業

・都内に本社又は主たる事業所があり、常時雇用する労働者数が300人以下であること
・雇用管理区分ごとに女性労働者の割合が4割を下回っていること ※ただし、下記(1)エオに取り組む場合を除く

■奨励金の支給対象事業

(1)取組期間中に以下ア～オの取組を新たに行動計画に記載するとともに実施

ア 女性管理職の増加

イ 役職手当の支給対象の女性従業員の増加

ウ 短時間労働者などの非正規従業員でも登用が可能な役職(管理職含む)の新設(女性の非正規従業員が1人以上その役職に就任すること)

エ 短時間労働者などの非正規従業員の社会保険料対象者の増加(女性の非正規従業員を新たに対象者に追加すること)

オ 短時間労働者などの非正規従業員の退職金制度の導入(対象となる非正規従業員に1人以上女性が在籍していること)

(2)上記取組を記載した一般事業主行動計画を策定(または変更)し東京労働局へ提出するとともに、厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」において、行動計画及び男女の賃金の差異を公表

(3)女性活躍推進法の趣旨に基づく自社の取組方針等を啓発するため、全ての従業員向けの社内研修を実施

URL	1	https://joseikatsuyaku.tokyo	特設WEBサイト
	2	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/joseikatsuyaku_tokyo.html	しごと財団HP
	3	—	—

利用要件

・財団が指定するセミナーを受講した上で支援申込を行い、指定の期間に2回専門家派遣を受けること。

※他にも要件あり

助成・補助率

1 支給対象事業者あたり、一律30万円(1回限り)

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

(公財) 東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 スキルアップ支援担当係
03-5211-2768

No.151 「広域関東JOBフィールド」

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	令和7年3月31日まで

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	広域関東圏の企業に向けた人材の採用・活躍のための情報ポータルサイト
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

関東経済産業局をはじめ、国・自治体・支援機関等が広域関東圏※で開催する、人材採用・育成・定着等に係る中小企業・小規模事業者向けセミナーや合同企業説明会等のイベント情報の確認・申込ができます。

※広域関東圏：1都10県＝茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、新潟県、山梨県、長野県、静岡県

URL	1	https://kanto-shigoto.meti.go.jp/	広域関東JOBフィールド
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

関東経済産業局
地域経済部 産業人材政策課
電話：048-600-0274

No.152 「新現役交流会」

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

関東経済産業局では、地域金融機関等と連携し、地域企業と企業OB等の人材（マネジメントメンター）の出会いの場として、新現役交流会を開催しています。
令和6年度は、亀有信用金庫、東京東信用金庫、城南信用金庫、東京商工会議所、大東京信用組合、小松川信用金庫等の支援機関が、取引先企業・会員企業等の経営課題解決を支援するため、新現役交流会を開催予定です。

URL	1	https://www.kanto.meti.go.jp/seisaku/jinzai/management_mentor.html	「マネジメントメンター登録制度／新現役交流会」の御案内について
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

関東経済産業局
地域経済部 産業人材政策課
電話：048-600-0274

No.153 「広域関東de人材シェア！」

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	—

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	「在籍型出向により雇用維持やスキルアップを図りたい企業（送出企業）」から「在籍型出向により人材不足の解消やスキルアップを図りたい企業（受入企業）」へ一時的に雇用を移動させる企業間人材マッチング。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考） ●	
全社員（対象問わず） ●		
※ —	※ —	

事業概要

出向元企業と出向先企業との間の出向契約によって、労働者が出向元企業と出向先企業の両方と雇用契約を結び「在籍型出向」により、企業の雇用維持や人材育成を支援するポータルサイトです。
在籍型出向による人材の受入希望企業・送出希望企業の募集などを行っています。また、公益財団法人 産業雇用安定センターに在籍する専門家が、人材シェアマッチングのサポートを行います。

URL	1	https://www.kanto.meti.go.jp/seisaku/jinzai/jinzai_share_matching.html	広域関東de人材シェア！
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

関東経済産業局
地域経済部 産業人材政策課
電話：048-600-0274

No.154 「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン及び事例集」

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	—

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	ガイドライン及び事例集
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他(詳細備考)	
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」は、経営者に日々の経営課題の背景に、中核人材の採用、中核人材の育成、業務人材の採用・育成の3つの人材課題が潜んでいないか確認してもらい、それに対する具体的な対応策や支援策を紹介しています。

「中小企業・小規模事業者の人材活用事例集」は、経営課題に基づき、計画的に数年後を見据えた人材の採用・育成・活用に取り組み、一定の成果を上げた事例を紹介しています。

URL	1	https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline.html	中小企業庁HP
	2	https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline/guideline.pdf	中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン
	3	https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline/jirei.pdf	中小企業・小規模事業者の人材活用事例集

利用要件

—

助成・補助率

—

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

関東経済産業局
地域経済部 産業人材政策課
電話：048-600-0274

No.155 令和6年度人材スキルアップ°支援助成

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/ 定着/制度(人材活用)/ 生産性向上	組織	—	令和6年6月3日～令和7年2月28日

支援対象(職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	—
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	—
専門職	補助金・助成金等	●
その他	その他(詳細備考)	—
全社員(対象問わず)		
※ —	※ —	

事業概要

区内中小事業者の以下の職業訓練に係る経費の一部を助成します。
(本助成金は、東京しごと財団が実施する補助事業の上乗せ助成となります。)

- ①DXに関する職業訓練を集合またはeラーニング等で実施
- ②社内・社外の短時間の職業訓練を実施
- ③育業中に職業訓練を実施

URL	1 https://www.mics.city.shinagawa.tokyo.jp/joseikin/jinnzai/2417.html	—
	2 —	—
	3 —	—

利用要件

区内中小企業(個人事業主含む)
・中小企業基本法に規定する中小企業で、品川区に本社あるいは主な事業所を有すること※個人事業主の場合は、品川区内に事業所を有していること
・その他、募集要項に掲げる要件を満たすこと

助成・補助率

- ①DXリスキリング助成金(東京しごと財団実施)→20万円(東京しごと財団の確定通知額の1/5)
- ②事業内スキルアップ助成金・事業外スキルアップ助成金(東京しごと財団実施)→30万円(東京しごと財団の確定通知額の1/5)
- ③育業中スキルアップ助成金(東京しごと財団実施)→20万円(東京しごと財団の確定通知額の1/5)

実施主体(主体/担当課/担当課TEL)

品川区
地域産業振興課
中小企業支援担当(人材確保)
03-5498-6351

No.156 テレワーク定着への課題解決アドバンス事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
採用/職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織	—	内容により異なる

支援対象 (職層)	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	テレワーク課題診断：当事業HPより、テレワーク実施時の状況等に関する簡単な質問に答えていただくことにより、企業のテレワークの課題を把握・分析します。
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■テレワーク課題解決コンサルティング

課題診断を実施した企業の実情に応じて、I C T等の専門家が課題診断後に発行する診断レポートの解説やレポート結果で明確となった課題の解決に向けた取り組み、ツール活用等について助言をします。詳細は下記URLからご参照ください。

■テレワーク定着促進フォローアップ助成金

上記のコンサルティングを受けた企業のうち希望する企業に対し、課題解決に必要なテレワークツール等の導入に係る経費を助成します。詳細は下記URLからご参照ください。

URL	1	https://telework-followup.metro.tokyo.lg.jp/	テレワーク定着への課題解決アドバンス事業HP(テレワーク課題解決コンサルティング)
	2	https://www.shigotozaidan.or.jp/koyo-kankyo/joseikin/follow.html	しごと財団HP（テレワーク定着促進フォローアップ助成金）
	3	—	—

利用要件

テレワークの定着・活用拡大を目指す都内中堅・中小企業等
(常時雇用する労働者が2人以上999人以下等の要件あり)

助成・補助率

助成率: 2分の1 (助成額: 最大100万円)

実施主体 (主体/担当課/担当課TEL)

産業労働局雇用就業部労働環境課
03-5320-4657

(公財) 東京しごと財団
企業支援部 雇用環境整備課 職場環境整備係
03-5211-5200

No.157 働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
定着/制度(人材活用)/ 職場環境改善 (働き方改革)/ 生産性向上	組織	—	内容により異なる

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	●
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	●
専門職	補助金・助成金等	—
その他	その他（詳細備考）	●
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

企業が自社の課題を把握し、主体的に働き方改革に取り組めるよう、相談窓口の設置、働き方改革に必要な知識やノウハウ等の提供、従業員サーベイに基づく課題への専門家の派遣を行います。

1 巡回相談

2024年問題を抱える建設・運送業を対象に、相談員が企業を訪問し、時間外労働の削減や人材確保等の支援策を案内します。

2 相談窓口

電話・メール・オンラインによる、働き方改革に関する企業向けの相談窓口を設置しています。

3 働き方改革セミナー

主に中小企業の経営者や人事労務担当者等を対象に、働き方改革に関する法令や他社の取組事例、最新の動向をおさえるセミナーを実施します。

4 従業員サーベイの実施と専門家派遣

従業員サーベイにより社内の課題を把握し、結果をもとに解決を図るため、従業員サーベイと専門家による助言をパッケージで提供します。

URL	1	https://tokyohatarekikata.metro.tokyo.lg.jp/	働き方改革パワーアップ応援緊急対策事業ウェブサイト
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

対象：都内中小企業の経営者、人事労務担当者等（詳細はホームページをご確認ください。）

助成・補助率

—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

東京都労働相談情報センター 事業普及課 企業支援担当 03-5211-2248

No.158 中小企業の従業員処遇改善応援事業 -賃上げについてお悩みのみなさまへ-

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
職場環境改善 (働き方改革)/その他	組織	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要			
■ 中小企業の従業員処遇改善応援事業 都内中小企業に対して、賃金をめぐる情勢や賃上げに関する手法、新たな賃金制度等についての周知啓発、専門家による制度整備の支援、賃上げ取組企業への取材・好事例の紹介による賃上げ促進を実施 <以下、取組> ・賃金制度・賃上げに関するセミナー 企業の経営者や人事労務担当者等を対象に、賃金をめぐる情勢や賃上げに関する手法、ジョブ型雇用の導入に対応した賃金制度の解説等、賃金に関するセミナーを実施 ・賃金制度の整備のための専門家派遣 中小企業における、賃上げの手法や賃金制度、退職金制度等の見直しを支援するため、社会保険労務士等の専門家を企業に派遣 ・賃上げ取組企業の好事例紹介 賃上げに取り組んでいる企業への取材を行い、HP上で紹介			
URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/hatarakikata/kaikaku/shoguukaizen/	中小企業の従業員処遇改善応援事業
	2	—	—
	3	—	—

利用要件
—

助成・補助率
—

実施主体（主体/担当課/担当課TEL）
【専門家派遣】 東京都労働相談情報センター 事業普及課 企業支援担当 03-5211-2248 【その他、事業全体について】 東京都産業労働局雇用就業部労働環境課雇用平等推進担当 03-5320-4649

No.159 フリーランス就業環境整備支援事業

支援項目	支援対象(属性)	費用	実施期間
人材戦略/採用/育成/定着/ 制度(人材活用)/職場 環境改善(働き方改革)/ 生産性向上/その他	組織/女性/若年層/ 高齢者/障害者/ 外国人/その他	—	内容により異なる。

支援対象（職層）	方法	備考
経営幹部・経営人材	来所相談	—
部長、課長、部門責任者	専門家派遣	
係長以下、リーダー・一般社員	セミナー	
専門職	補助金・助成金等	
その他	その他（詳細備考）	
全社員（対象問わず）		
※ —	※ —	

事業概要

■フリーランス就業環境整備支援事業

特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律（フリーランス・事業者間取引適正化等法）（以下、「フリーランス法」という。）の適正な運用に向けて、企業やフリーランスに対して、法知識や必要な取組等の情報提供、専門家による企業の制度整備の支援、フリーランスの就業環境等に関する相談窓口の設置を実施

<以下、取組>

・フリーランスに関するオンラインセミナー

発注企業とフリーランスを対象に、フリーランス法における取引の適正化やフリーランスの就業環境の整備等に関するオンラインセミナーを実施

・発注企業への専門家派遣

発注企業に対してフリーランスの就業環境に関する制度整備等を支援するため、社会保険労務士等の専門家を派遣

・フリーランスの専門家相談窓口の設置

フリーランスの就業環境等に関する相談に対応できるように、専門家(弁護士)による相談窓口を設置

URL	1	https://www.hataraku.metro.tokyo.lg.jp/kaizen/hiseiki/freelance/index.html	フリーランス就業環境整備支援事業
	2	—	—
	3	—	—

利用要件

—

助成・補助率

—

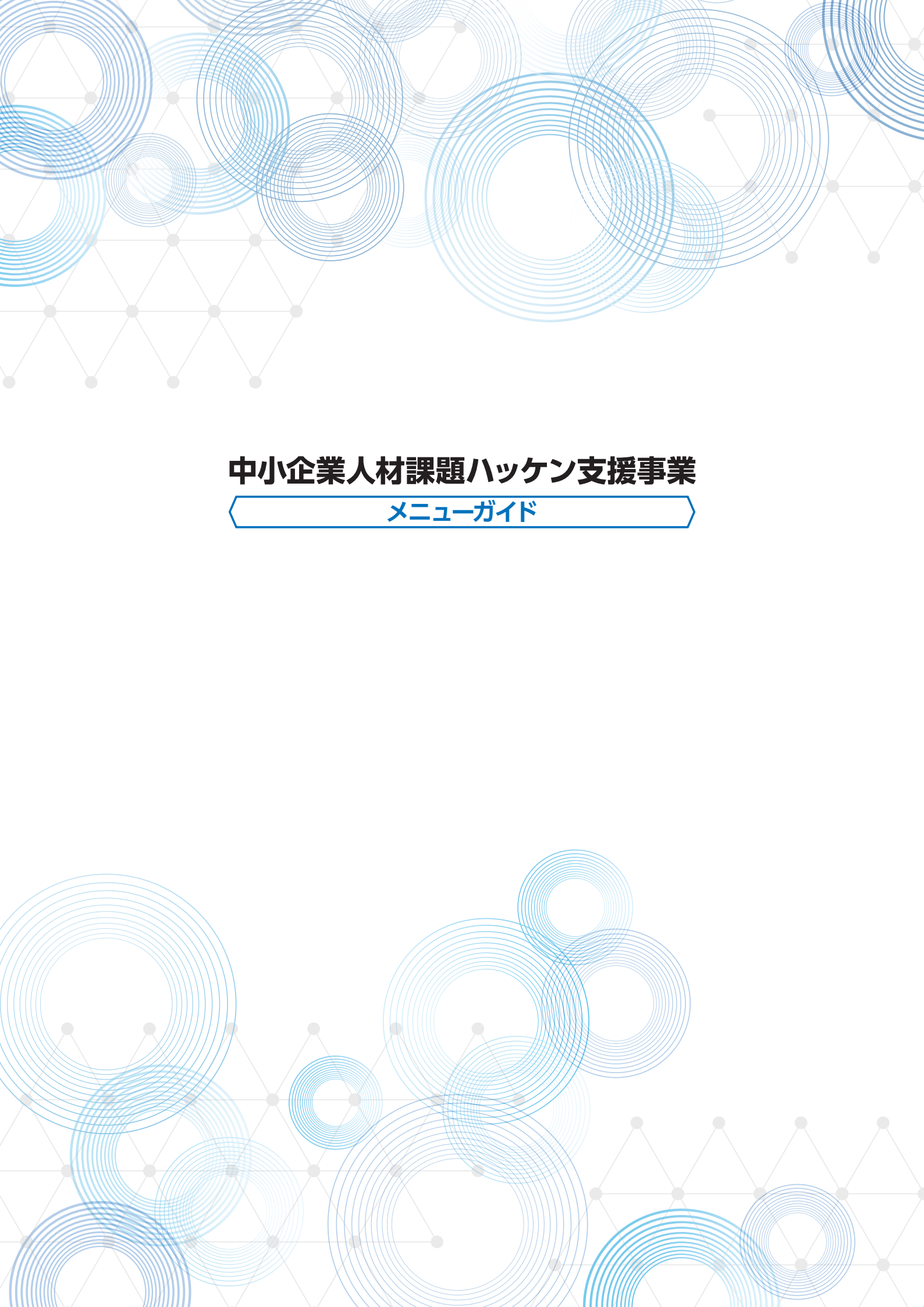
実施主体（主体/担当課/担当課TEL）

【予約・申込について】

東京都労働相談情報センター 相談窓口 電話：03-3265-6110
専門家派遣 電話：03-5211-2248

【その他、事業全体について】

東京都産業労働局 雇用就業部 労働環境課 相談窓口 電話：03-5320-4650
専門家派遣／セミナー 電話：03-5320-4649



中小企業人材課題ハッケン支援事業

メニューガイド