

# 生産性の向上

取組対象の категорияは  
 (1) 特定の对象に向けて  
 実施  
 (2) 全社員に実施  
 (3) わからない、  
 決まっていない

特定の对象の  
 カテゴリは  
 (1) 組織全体  
 (2) 階層別

対象となる職層は  
 (1) 経営幹部・  
 経営人材  
 (2) 部長・課長・  
 部門責任者  
 (3) 係長以下一般職  
 (4) 専門職

|                        |                   |     |
|------------------------|-------------------|-----|
| 24 人材確保等支援助成金（設備改善等支援） | ハローワーク・東京労働局      | 補   |
| 26 事業承継・再生支援事業         | 公社                | 来派セ |
| 66 ICT人材育成講座           | 公社                | セ   |
| 72 働き方改革宣言企業           | TOKYOライフ・ワーク・バランス | 派補  |

(2)

|                        |              |    |
|------------------------|--------------|----|
| 24 人材確保等支援助成金（設備改善等支援） | ハローワーク・東京労働局 | 補  |
| 55 テレワーク普及推進事業         | TW推進センター     | 派補 |
| 66 ICT人材育成講座           | 公社           | セ  |

(3)

|                        |              |    |
|------------------------|--------------|----|
| 24 人材確保等支援助成金（設備改善等支援） | ハローワーク・東京労働局 | 補  |
| 55 テレワーク普及推進事業         | TW推進センター     | 派補 |
| 57 よろず支援拠点事業           | よろず支援        | 来セ |

(1)

|                    |    |     |
|--------------------|----|-----|
| 26 事業承継・再生支援事業     | 公社 | 来派セ |
| 66 ICT人材育成講座       | 公社 | セ   |
| 80 生産性向上中核人材育成支援事業 | 公社 | 派セ  |

(2)

|                    |    |    |
|--------------------|----|----|
| 66 ICT人材育成講座       | 公社 | セ  |
| 80 生産性向上中核人材育成支援事業 | 公社 | 派セ |

(3) (4)

|              |    |   |
|--------------|----|---|
| 66 ICT人材育成講座 | 公社 | セ |
|--------------|----|---|

来：来所相談  
 派：専門家派遣  
 セ：セミナー  
 補：補助金・助成金等  
 他：その他

※募集を終了している場合があります。  
 個別にご確認ください。