

「制度」と「風土・文化」

社員が辞めない、2本柱の作り方

「会社に将来性を感じない」「成長実感がない」「人間関係が悪い」など、社員の離職には様々な理由があります。当セミナーでは、そうした理由と向き合いながら「制度」設計を行うポイントを学ぶと共に、社員の思いや考え方に向き合い、働きやすい「風土・文化」を創造した企業の事例を紹介します。



第1部 中小企業の 人材定着と制度設計 (13:00~)

- 中小企業を「組織」として捉え過ぎない
- 「働きがい」「働きやすさ」と人材の定着
- 「顔が見える」間柄の中での「手作り」「試行錯誤」
～中小企業における制度設計と制度の定着～
- 「企業の一員としてのヒト」と「生活者としてのヒト」をつなぐ

講師

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
人材育成部門 主任研究員

藤本 真氏



独立行政法人 労働政策研究・研修機構主任研究員。専攻は産業社会学、人的資源管理論。中小企業セクターで働く人々(経営者・従業員)の意識や行動のほか、人材育成・キャリア形成に関する企業のマネジメントや個人の活動などを主なテーマとして、調査研究活動に従事している。

第2部 働く「人」に合わせた 環境整備 (15:00~)

- 「この会社に入社するのはやめとけ！」から始まった組織改革
- 負のスパイラル集団からの転換
- 全社員との面談-苦勞と成功ポイント-
- 改革に向けたベテラン社員の意識改革と能力開発

講師

株式会社浅野製版所
経営企画部主任/産業カウンセラー

新佐 絵吏氏



法政大学大学院キャリアデザイン学研究所研究科修了。2012年に中途入社後、人事全般を担当。全社員面談によって自社が抱える課題を抽出し、柔軟に対応していくことで働きやすい職場づくりを推進する。平成27年度東京ワークライフバランス認定企業、健康経営優良法人2017~2019、健康優良企業(金の認定)取得。

日時

令和元年 10月11日(金)

13:00スタート (17:00終了予定)

対象者

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事担当者
※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

会場

東京都産業労働局秋葉原庁舎
本社1階大会議室

※詳細は裏面をご覧ください。

お申込み
方法

下記URLよりお申込みいただくか、裏面の申込み用紙をFAXしてください。
<http://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/1907/0025.html>
公社HP

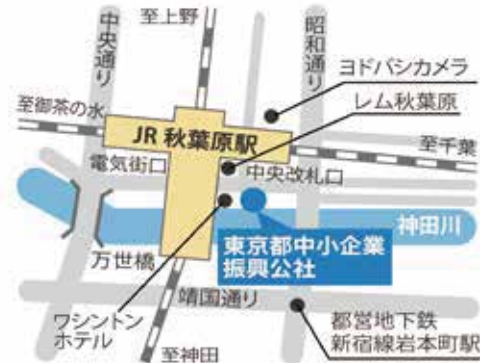
※お申込み受付後、受講証を送付いたします。当日ご持参ください。



会場

東京都産業労働局秋葉原庁舎 本社1階大会議室
〒101-0025
東京都千代田区神田佐久間町1-9 東京都産業労働局秋葉原庁舎

JR「秋葉原駅」中央改札口徒歩1分
東京メトロ日比谷線「秋葉原駅」5番出口徒歩1分
つくばエクスプレス(TX)「秋葉原駅」A1出口徒歩1分
都営新宿線「岩本町駅」A3出口徒歩5分



第2回 人材定着セミナー 申込書

FAX 03-3251-7909

番号のお間違いにご注意ください。

企業名			
所在地	〒 ー 区市町村		
資本金	万円	従業員数	名
業種 (○で囲んでください)	製造業・卸売業・小売業・サービス業・その他()		
主な取扱製品・サービス			
電話		FAX	

受講者名①	(氏名)	(部署・役職)
受講者① E-mail		
受講者名②	(氏名)	(部署・役職)
受講者② E-mail		
受講者名③	(氏名)	(部署・役職)
受講者③ E-mail		

受講証

お申込み受付後、E-mailまたはFAXにて
受講証を送付いたします。
受講証を当日ご持参ください。

[申込者情報のお取り扱いについて]

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当公社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。

お問合せ先

公益財団法人東京都中小企業振興公社 企業人材支援課
TEL 03-3251-7904 FAX 03-3251-7909
E-mail : sangyo-jinzai@tokyo-kosha.or.jp

