

# 技術を次世代へ繋ぐ企業の人材定着術 ベテラン社員と若手社員が 一体化した次世代組織の作り方

熱処理業で70年の歴史を誇る多摩冶金株式会社。蓄積した技術を次世代へ継承するために、ベテラン社員と若手社員が一体化した会社の組織作りに取り組んでいます。新卒定着率ほぼ100%を実現する「価値観採用」等、どのように人材育成、人事管理制度を構築し、運用しているのか。「老舗」×「ベンチャー」をモットーに社員が高いモチベーションを維持し、「多摩地区で一番働きやすい企業」を目指す同様に、次世代組織作りの秘訣をお話しいたします。



WEBセミナー 定員40名

開催日 2021年9月8日(水) 13:30~15:30  
(質疑応答含む)

参加無料

第1部

メインセッション  
13:30~14:30

多摩冶金(株)が実践する  
人材採用・育成・定着方法

第2部

パネルディスカッション  
14:40~15:30

人材活性化・組織活性化が  
経営に与えた影響

## 講師



多摩冶金株式会社  
取締役副社長

やまだ しんすけ  
山田 真輔 氏

東京外国語大学ドイツ語専攻出身。商社で貿易を経験したのち、早稲田大学商学研究科でMBAを学ぶ。在学中、起業を経験後、多摩冶金株式会社に入社。2017年に兄弟で世代交代を迎え、取締役副社長に就任。

<同社受賞歴>

2019年 第17回多摩グリーン賞(経営部門)優秀賞受賞  
2020年 地域未来牽引企業 選定  
2021年 健康経営優良法人2021(中小規模法人部門)認定



多摩冶金株式会社  
総務G長マネージャー

ひらおか えみこ  
平岡 恵美子 氏

獨協大学外国語学部英語学科卒業後、メーカーにて購買管理を担当。

ITベンチャー企業での人事労務、大学生支援のキャリアコンサルタントを経て、多摩冶金株式会社に入社。現在に至る。

## パネリスト

(公財)東京都中小企業振興公社

人材ナビゲータ 清水 秀城 氏

## 申込

WEBセミナーにて開催します。  
公社ホームページよりお申込みください。申込み  
頂いた方へ事前登録用URLをメールにてお知らせ  
いたします。

<https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2108/0001.html>



## 対象

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事担当者  
※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

## 申込者情報のお取り扱いについて

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当公社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。