

令和7年度 第2回人財実務セミナー

WEBセミナー

受講料無料

各回定員 40名

若者が3年で辞めるまさかの理由

若手の早期離職の実態と対策

人手不足が深刻化する中、人材確保は企業存続の根幹にも関わる問題になっています。

その一方で、若手社員の早期離職に対して、どのような対策を行えば良いのかわからないとの声も多く聞かれます。

早期離職者の傾向やその対策、さらにはこれからの時代に必要な人材確保のポイントを「早期離職白書」の著者がわかりやすく解説します。



第1部(前編)

令和7年 7月23日[水] 14:00~16:00

データで見る若手社員の早期離職の実態

- 1 「最近の若手はすぐ辞める」は嘘
- 2 安定志向だから大手企業を辞める若手社会人の本音
- 3 3年以内で辞めた若手の生の声
- 4 企業に求められる3つのアップデート
- 5 若手社員とのコミュニケーションのポイント

第2部(後編)

令和7年 7月30日[水] 14:00~16:00

自社にあった離職対策の作り方、進め方のコツ

- 1 第1部のおさらい
- 2 離職対策につかえる二要因理論
- 3 企業のタイプ別分類 ナインボックス
- 4 無意味な離職対策が生まれる理由と対策
- 5 事例で見る離職対策の要諦

● 両日参加または1日のみの参加も可能です。

申込

- 東京都中小企業振興公社ホームページよりお申込みください。
- 本セミナーは、オンラインセミナーです。
- 配信は、Zoomウェビナーを使用します。お申し込みいただいた方へ、セミナー参加用のURLをメールにてお知らせいたします。

募集人数 各回定員:40名(先着順・定員になり次第締切り)

受講料 無料

お申込みは [こちらから](https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2507/0002.html) <https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2507/0002.html>



対象

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事実務担当者
※大企業及びみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

講師紹介

井上 洋市朗 氏

株式会社カイルボ 代表取締役



大学卒業後、(株)日本能率協会コンサルティングにて企業の業務効率化などに従事。ストレスが原因となり、入社2年で退職。その後、フリーター生活や商社での営業職などを経験。2011年に社会人教育のベンチャー企業でマネージャー。2012年株式会社カイルボを設立。

「早期離職白書」を発行。現在は多くの企業の若手社員定着率向上支援を行うほか、講演、管理職・OJT担当者向け研修、採用コンサルティングなどを行っている。著書は『離職防止のプロが2000人に訊いてわかった! 若手が辞める「まさか」の理由』(秀和システム)

〈個人情報取扱いについて〉

当公社では、「個人情報保護指針」に基づき、個人情報を収集、管理及び利用いたします。また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用しません。詳しくは下記のURLから指針をご確認ください。
<https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html>

人材に関する支援メニュー

対 象

都内に事業所を有する中小企業 ※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

利用無料

人材課題サポートガイド事業

支援メニュー紹介



人材課題の解決につながる公的支援の情報をわかりやすく提供しています。

① Web簡易診断の活用

自社の人材課題に関する質問に答えるだけで、おすすめの事業メニューが表示されます。

② メニューガイドの公開

東京都、東京しごと財団、公社等で実施しているおすすめの支援メニューを一覧にまとめています。

③ 専門家による支援メニューのご紹介

東京人材マネージャーが、貴社の人材課題の解決に適した支援メニューをご紹介します。



中小企業人財推進事業

人財ナビゲータ ハンズオン支援



人材育成や組織活性化の専門家(人財ナビゲータ)が最長2年、月1回程度訪問し、各企業の課題や目標に合わせて人材・組織に関する取組を伴走支援します。オンラインによる支援も対応可能です。

主な支援内容

- 中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援
- 人事制度・各種規定の制度設計に係るアドバイス・見直し
- 人材の定着・戦力化、組織活性化のための取り組み支援
- 人事人財に関するデジタルツールの導入支援

ご利用の流れ

お問い合わせ
お申込み

ヒアリング
課題整理

支援計画の
提案

ゴールの
設定

継続的な
取り組みの実施



人財課題 解決セミナー



経営者・管理者・人事実務担当者の方向けに、人材課題解決につながるオンラインセミナーを開催しています。

実務担当者向け 人財実務セミナー

人材確保から育成、定着、評価、労務についての実務的情報やノウハウを紹介します。

経営者向け 人財戦略セミナー

人材育成に関する有識者の基調講演に加え、当該テーマに関して先進的な取り組みを行う企業事例を紹介します。

経営者・実務担当者向け HRテック導入セミナー

採用した社員の早期離職防止や優秀な社員の長期定着に向けて、デジタルを活用した企業の取り組みや有効な施策を紹介します。

セミナーの日程は上記ホームページ(人財ナビゲータハンズオン支援)でご確認ください。

人財支援ツール



人材・組織に関する様々な悩みを抱える企業の皆様にご活用いただくためのハンドブックを作成・提供しています。ハンドブックの配布と合わせて、ハンドブックを自社で活用して課題解決に取り組む方法もセミナーでお伝えしています。

主な内容

- 経営にとって人材・組織とは
- 人が輝く「人材マネジメント」「組織マネジメント」
- 人事・組織運用の基本理論と手法等

※ハンドブックのデジタル版は下記サイトでもご覧いただけます。

<https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/handbook.html>



公益財団
法人

東京都中小企業振興公社

〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 産業労働局秋葉原庁舎(本社)2階
URL <https://www.tokyo-kosha.or.jp/>

人財を人財に
企業人財支援課

人財推進担当

Tel 03-3251-7904

Mail: kigyojinzai@tokyo-kosha.or.jp

「人は企業の経営資源であり、投資により価値を生み出す存在である。」と捉え、人を軸にした経営支援においては、人を宝として「人財」という言葉を使用しています。

2025年5月発行