

なぜ、あの会社は
若手が育ち、
定着するのか？

若手人材の定着・育成に関するものづくり企業の交流会

ものづくり企業における 組織のパフォーマンス向上の 決め手とは？



「技能継承」と「人材定着」をテーマにした
ものづくり企業の交流会を開催します。

製造現場で働く若手社員とベテラン社員とのコミュニケーション
円滑化に向けて、人事担当者や経営者も交えながら、社内コミュニケーションや組織風土の構築に関する情報提供ならびに取組事例の共有、ワークを通じた意見交換、参加企業同士のネットワーク
形成につなげます。

無料
令和7年 12月23日(火)
13:30～16:30 対面開催

開催場所

東京都産業労働局秋葉原庁舎
3階 第1会議室

住所：東京都千代田区神田佐久間町 1-9

定員

10社（1社あたり3名まで）

受講対象者

都内中小企業（製造業）の経営者、人事担当者、
製造業現場で働くベテラン社員および
若手社員

第1部

【講演】技能継承を目指して！

製造現場における社内コミュニケーションの取組

中小企業の製造現場で実践した「技能伝承プロジェクト」に関する体験談より、
これからの技能人材の定着や育成に関して事例をお話しいただきます。「経営層
主導による対話の促進が、社員間の信頼関係を構築する」という視点で、組織
全体で技術力を高め、企業体質の強化へと繋げた着実な歩みをご紹介します。



講師／西尾 智之氏

ものづくり中小企業の代表取締役社長として『日本でいち
ばん大切にしたい会社大賞』審査委員会特別賞受賞の経験
をもつ。

第2部

【個人ワーク／グループディスカッション】

自社の人材定着に関する現状を整理しながら、今後よりよい取組を
実践するために必要なことを考えるワークを行います。個人ワークで
は、自社の組織風土を客観的に見つめ直す体験をしていただきます。
グループワークでは、他社との意見交換を行い、より良いチーム作り
のヒントが得られます。

フォレスト合同会社



ファシリテーター／石井 邦利氏

中小企業診断士、職業訓練指導員免許（製版・印刷）取得。
人材会社での採用業務・人事サポートや、職業訓練講師
経験を活かし「技能定着サポーター」として活躍中。

※当公社では、「個人情報保護指針（<https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html>）」に基づき、個人情報を収集、管理及び利用いたします。
※また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用しません。詳しくは下記のURLから指針をご確認ください。

お問合せ先

公益財団法人 東京都中小企業振興公社

総合支援部 企業人財支援課 技能人材定着支援担当

TEL：03-3251-7905 E-mail：intern@tokyo-kosha.or.jp

詳細・
お申込みは
こちらから



「ものづくり企業の交流会」にご参加いただける方には、 人材定着のための「専門家派遣」の支援メニューもおすすめです！



技能人材定着支援とは

「技能人材」である製造現場の若手社員・中堅社員・上長（3者）の連携をより強化するためのアドバイス支援を行います。また、自社の技能継承の円滑な推進などに必要な視点や取組について、最大6回まで専門家支援をご利用いただけます。

※「技能人材」とは、主として製造業においてものづくりの業務に従事する従業員のこと

https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/ginou_jinzai/index.html

詳細・
お申込みは
こちらから



「技能人材定着支援」利用者の声

- 先輩・上司へ相談しづらい
- もっと先輩・上司の話に加わりたい



若手社員

- 若手へのうまい指導法がわからない
- 若手に教えずに、自分で業務を進めがち



ベテラン社員

- 部下には意欲的かつ戦力になってほしい
- 部下に声をかけるきっかけが分からない



上長

若手・ベテラン・管理者

のコミュニケーションを 活発に！

業務以外にもコミュニケーションが取れるような関係性を目指すと、会社を良い方向へ発展させていくことができる！

この会社でスキルを磨いて、
もっと成長したい！

先輩・上司に
声をかけられて嬉しい！

若手社員に
色々な仕事を任せられる
ようになった！

若手社員

会社に来て働いている姿に
「ありがとう」と伝える
機会を増やしたら、
意見交換をできることが増えた！

若手社員が業務内容を
しっかり理解できている。



ベテラン社員



上長

部下がいきいきと
仕事を楽しくてくれている。